

บันทึกภายใน

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมทดแทนกีฬาสี และการศึกษาดูงานโครงการปลูกป่า

1 กิจกรรมทดแทนกีฬาสี

1.1 เรื่อง	TEAM BUILDING	จัดอาสา	ไม่ปฏิบัติธรรม	พระนิคมเทศน์
1.2 กลุ่มเป้าหมาย	- หัวหน้างาน - หัวหน้าแผนก - หัวหน้าทีม	- ไม่จำกัด	- รายเดือน/ รายวัน - อาศัยงาน 8 ปี ขึ้นไป - อาศัยตัว 35 - 55 ปี	- ไม่จำกัด
1.3 วัตถุประสงค์	เพื่อให้เข้าใจการทำงานเป็นทีม การบริหารเวลา และการวางแผนงาน	นำเพื่อประโยชน์สู่สาธารณะ	พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ทำให้ชีวิตเป็นสุข	เนื้อหาการบรรยาย - ความมุ่งมั่นในการทำงาน หลักคุณธรรม จริยธรรม ของการเป็นพนักงาน
1.4 รูปแบบการจัด	- จำนวน 4 รุ่นๆ ละ 70 คน - สถานที่จัด หอผืน - ระยะเวลา 3 วัน 2 คืน	จัด 6 แห่ง 1. ศูนย์เด็กอ่อน 52 ไร่ 2. ศูนย์เด็กเล็ก อบต.แม่ฟ้าหลวง 3. ศูนย์เด็กเล็ก บ้านห้วยน้ำขุ่น 4. วัดพระธาตุดอยคง 5. วัดห้วยน้ำขุ่น 6. วัดศาลาลาเวียงดอย	- จำนวน 4 รุ่นๆ ละ 60 คน - สถานที่จัด ศูนย์วิปัสสนากรรมฐาน วัดใหม่ศรีร่มเย็น อ.เชียงมือง เชียงราย - ระยะเวลา 3 วัน 2 คืน	- จำนวน 4 รุ่นๆ ละ 100 คน (รุ่นละ 3 ชั่วโมง) - นิมนต์ พระมหาสมปอง มาเทศน์
1.5 จำนวนพนักงาน (รวม)	รวมจำนวนพนักงาน 280 คน	รวมจำนวนพนักงาน 120 คน	รวมจำนวนพนักงาน 240 คน	รวมจำนวนพนักงาน 400 คน
1.6 งบประมาณค่าใช้จ่าย	- รุ่นละ 150,000 บาท รวม 4 รุ่น 600,000 บาท	- รุ่นละ 200,000 บาท รวม 6 แห่ง 1,200,000 บาท	- รุ่นละ 100,000 บาท รวม 4 รุ่น 400,000 บาท	- รุ่นละ 60,000 บาท รวม 4 รุ่น 240,000 บาท
1.7 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	พนักงานระดับ หัวหน้างาน หัวหน้าแผนก และหัวหน้าทีม ต่างหน่วยงานได้รู้จัก กันอย่างใกล้ชิดและร่วมทำงาน เป็นทีมด้วยกัน (เปิดใจในการทำงาน)	พนักงานได้รวมตัวกัน ทำประโยชน์ แก่สาธารณะร่วมกัน สร้างความรู้รัก ความสามัคคี ผ่านกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์แก่สังคม	มุ่งเน้นช่วงอายุ 35-55 ปี ซึ่งเป็น ช่วงที่มีภาระทั้งทางงาน และ การส่วนตัว ให้มีสติ และธรรมะ ในการจัดการภาระต่างๆ	รับฟังข้อคิดในการทำงาน ผ่านหลักธรรมะ เพื่อสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ของการเป็น พนักงานที่ดี

2 ศึกษาโครงการปลูกป่า สร้างคน บนวิถีพอเพียง รักษาต้นน้ำบรรเทาภัยแล้ง จ.น่าน

และโครงการขานน้ำน่านปางมะหัน - ปูนะ

2.1 เรื่อง	โครงการขานน้ำ	ปางมะหัน - ปูนะ
2.2 กลุ่มเป้าหมาย	- หัวหน้างาน - หัวหน้าแผนก - หัวหน้าทีม	- หัวหน้างาน - หัวหน้าแผนก - หัวหน้าทีม
2.3 วัตถุประสงค์ และ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	- เพื่อให้เรียนรู้กระบวนการพัฒนา ตามตำราแม่ฟ้าหลวง - เห็นผลการทำงานด้านพัฒนา - จำนวน 4 รุ่นๆ ละ 40 คน - ดูงานพื้นที่น่าน 4 วัน 3 คืน - ภาคกลางวันลงพื้นที่ ภาคกลางคืนถอดความรู้ นำเสนอ	- เพื่อให้เรียนรู้กระบวนการพัฒนา ตามตำราแม่ฟ้าหลวง - เห็นผลการทำงานด้านพัฒนา - จำนวน 4 รุ่นๆ ละ 40 คน - ดูงานพื้นที่ 2 วัน 1 คืน - ภาคกลางวันลงพื้นที่ ภาคกลางคืนถอดความรู้ นำเสนอ
2.4 รูปแบบการจัด		
2.5 จำนวนพนักงาน (รวม)	รวมจำนวนพนักงาน 160 คน	รวมจำนวนพนักงาน 160 คน
2.6 งบประมาณค่าใช้จ่าย	- รุ่นละ 110,000 บาท รวม 4 รุ่น 440,000 บาท	- รุ่นละ 60,000 บาท รวม 4 รุ่น 240,000 บาท

3 สรุปงบประมาณ

3.1 ค่าใช้จ่าย	เป็นเงิน(บาท)
- กิจกรรมทดแทนกีฬาสี	
1 TEAM BUILDING	600,000
2 จัดอาสา	200,000
3 ปฏิบัติธรรม	400,000
4 พระนิคมเทศน์	240,000
- ศึกษาดูงานปลูกป่า	
1 โครงการที่น่าน	440,000
2 โครงการที่ปางมะหัน-ปูนะ	240,000
- รวมค่าใช้จ่าย	2,120,000
3.2 งบประมาณ	
1 งบอบรม-การบุคคล	900,000
2 งบกีฬาสี-ดอยคง + กทม.	540,000
3 งบ กปร. (อบรม)	900,000
4 งบมาจาก CSE	2,340,000
รวมงบประมาณ	2,220,000
3.3 ผลต่าง	
	220,000

แผนกงานโครงการจัด	จำนวนรุ่นที่จัดในแต่ละเดือน
พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	
1. Team Building	2 2 1 1
2. จัดอาสา	1 1 1 1
3. ปฏิบัติธรรม	2 2 2 2
4. พระนิคมเทศน์	4 4 2 2
5. ดูงานที่น่าน	2 2 2 2
6. ดูงาน ปางมะหัน-ปูนะ	2 2 2 2

ผู้อนุมัติ
(คุณหญิงพวงร้อย ดีศกุล ณ อยุธยา)
CEO

ผู้ตรวจสอบ
(ม.ล.ศศิพัฒน์ ดิศกุล)
Deputy CEO

ผู้จัดทำ
Worapoj Uyanat
2017.04.18
102642-07200
(วราภรณ์ อุยะนันท์)
ผล การบุคคล