



รายงานการรับคณะกรรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

ณ โครงการพัฒนาตอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย

วันอาทิตย์ ที่ 27 กันยายน 2563

1. ข้อมูลคณะ

ที่มาและความสำคัญ	- หนังสือขอศึกษาดูงาน จากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เรียนถึงผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์
วัตถุประสงค์	- เพื่อศึกษาดูงานการพัฒนาโครงการอย่างยั่งยืน และบูรณาการด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ของโครงการพัฒนาตอยตุงฯ - เพื่อนำเอาสิ่งที่ได้เรียนรู้ปรับใช้ในโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. และการบริหารองค์กรในภาพรวมรวมทั้งสามารถสร้างเครือข่ายและความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
ระดับเนื้อหา	- ระดับความสำคัญ 5 คะแนน (ผู้บริหารระดับสูงของ กฟผ.) ระดับเนื้อหา 2 คะแนน (เป็นห้องเรียนเฉพาะเรื่องภาพรวมการพัฒนาตามตำราแม่ฟ้าหลวง) คะแนนรวม 7 คะแนน
องค์ประกอบคณะ	นายพรพจน์ เพ็ญพาส กรรมการ กฟผ./รองปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นหัวหน้าคณะ พร้อมคณะกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง รวมจำนวน 17 ท่าน
ผู้ประสานงานคณะ	- คุณปองกานต์ ศิริโรจน์ ตำแหน่งงาน วิทยากรระดับ 5 แผนกแรงงานสัมพันธ์ กองวินัยและกิจการสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์การ เบอร์โทร. 092-281-5953
เจ้าหน้าที่รับคณะ	- ผู้บริหารบริหารร่วมรับคณะ : คุณวิสิษฐ์ รัชตะนาวิณ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ - ผู้ประสานงานคณะและช่วยรับคณะ : นายถวิล คำเสาร์ นางสาววรารัตน์ ธนะสุริยะเกียรติ และนายไพศาล คำกาศ
แหล่งสนับสนุนงบประมาณ	คณะชำระค่าใช้จ่ายเองทั้งหมด รหัสงานของคณะ 912- 063-138



2. กำหนดการคณะ

กำหนดการศึกษาดูงาน
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)
ณ โครงการพัฒนาถอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
วันอาทิตย์ที่ 27 กันยายน 2563

วันที่/เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ 27 กันยายน 2563		
07:00 - 08:00 น.	เดินทางไปยังโครงการพัฒนาถอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	
08:00 - 09:00 น.	รับฟังการบรรยายสรุปการพัฒนาทางเลือกในการดำรงชีวิตที่ยั่งยืน ตามตำราแม่ฟ้าหลวง โดยคุณวิสิทธิ์ รัชตะนาวิณ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์	ณ ห้องประชุม VIP
09:00 - 09:15 น.	เดินทางไปยังแปลงป่าเศรษฐกิจ นวัตกรรม 1	
09:15 - 10:00 น.	ศึกษาดูงานแปลงปลูกป่าเศรษฐกิจ แมคคาเดเมีย กาแฟอาราบิก้าถอยตุง และโรงงานแปรรูปแมคคาเดเมีย	
10:00 - 10:30 น.	เดินทางไปยังศูนย์เรียนรู้ด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนาถอยตุงฯ	
10:30 - 11:30 น.	ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้ด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม ของโครงการพัฒนาถอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	
11:30 - 12:30 น.	เดินทางออกจากโครงการพัฒนาถอยตุงฯ ไปยังร้านอาหารกลางวัน	



ประเด็น คำถาม – คำตอบ (Q & A)

Q : ความผูกพันระหว่างโครงการกับชุมชนของเด็กรุ่นใหม่ในปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

A : มีทั้งสองแบบ บางส่วนก็ทำงานในพื้นที่ บางส่วนก็อยากไปทำงานข้างนอก แต่เมื่อเก็บเงินได้แล้วก็กลับมา เด็กรุ่นใหม่ก็สามารถเลือกอาชีพและทำงานตามที่ตัวเองฝันได้ เราส่งเสริมให้ทำงานตามอาชีพที่สุจริต

Q : หนองแมลงวันลายจะช่วยไล่แมลงวันหัวเขียวหรือเปล่า

A : ไม่ทราบครับ แต่หนองแมลงวันลายวงจรชีวิตจะต่างจากจากแมลงวันหัวเขียวคือ เป็นหนอง 14 วัน และเป็นแมลง 7 วัน

Q : ค่า PH น้ำเสีย เข้าและออกของน้ำเสียจากโรงงานมายังบ่อบำบัดน้ำเสียวัดได้เท่าไร

A : ค่าน้ำเสียเข้าบ่อบำบัดวัดได้อยู่ที่ PH 9-10 และหลังจากผ่านการบำบัดก่อนปล่อยออกวัดได้ค่า PH 7.5 - 8.0

ภาคผนวก

รูปถ่ายขณะศึกษาดูงาน



คณะกรรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ศึกษาดูงานโครงการพัฒนาตอตุ้ง (พื้นที่ทรงงาน)
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.เชียงราย



รายชื่อคณะ

รายชื่อผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน ณ โครงการพัฒนาตอยตุง (พื้นที่ทรงงาน)
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงราย
วันอาทิตย์ ที่ 27 กันยายน 2563
จำนวน 22 คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.		
	ประธานกรรมการ	
1	นายพรพจน์ เพ็ญพาส	กรรมการ กฟผ. / รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
	กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	
2	นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร	รองผู้ว่าการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
3	นายเรวัชชัย คงทอง	รองผู้ว่าการระบบส่ง
4	นายสุทธิชัย จุประเสริฐพร	รองผู้ว่าการบริหาร
5	นายอำพล กิติโชตนกุล	ผู้ช่วยผู้ว่าการเหมืองแม่เมาะ
6	นายจรัญ คำเงิน	ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหารจัดการความยั่งยืน
7	นางศรีวรรณ บุรณ์โชคไพศาล	ผู้ช่วยผู้ว่าการแผนงานโรงไฟฟ้า
8	นายดุสิต กสิบาล	ผู้ช่วยผู้ว่าการกฎหมายและธรรมาภิบาล
	กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	
9	นายปิยะพงษ์ อนันตสุรภาจ	ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ.
10	นายพนมทวน ทองน้อย	รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. บริหาร
11	นายพิษณุ โพธิ์แก้ว	เลขาธิการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ.
12	นายไพโรจน์ เทียนทอง	รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. ภาคใต้
13	นายประสงค์ สายต่างใจ	รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. แม่เมาะ
14	นายทวีพล ไวดาบ	รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. แม่เมาะ
15	นายสุรศรี อรัญสร	รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. ภาคกลาง
16	นายพนรัตน์ เหล็กม่วง	รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. ปฏิบัติการ
17	นายสุรพงศ์ แก้วทอง	กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. ฝ่ายการศึกษา



ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
	เลขานุการ		
18	นายสินธุ์	เศกใจเสื่อ	หัวหน้ากองวินัยและกิจการสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร
ทีมงานเลขานุการ			
19	นายณรงค์พันธ์	จันทร์มณี	หัวหน้าแผนกแรงงานสัมพันธ์ กองวินัยและกิจการสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร
20	น.ส.ปริสรา	ณรงค์รักเดช	วิทยากรระดับ 8 ทำหน้าที่ เลขานุการ ผู้ช่วยผู้ว่าการกฎหมายและธรรมาภิบาล
21	น.ส.ปองกานต์	ศิริรัตน์	วิทยากรระดับ 5 แผนกแรงงานสัมพันธ์ กองวินัยและกิจการสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร
22	นายพุดพิงศ์	จงก้องเกียรติ	นิติกรระดับ 5 แผนกแรงงานสัมพันธ์ กองวินัยและกิจการสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร



แบบประเมินการศึกษาดูงาน

รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ

คณะกรรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

วันที่มาศึกษาดูงาน : วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2563

ศึกษาดูงาน ณ โครงการพัฒนาถอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

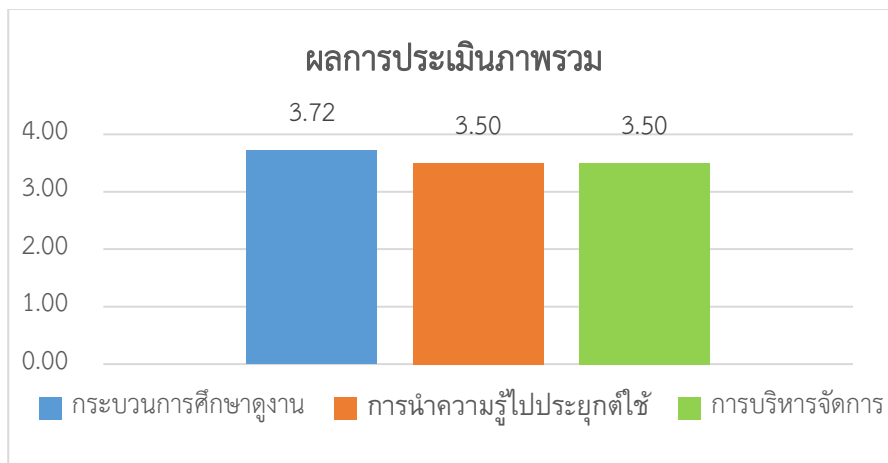
1. จำนวนผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน : ผู้มาศึกษาดูงาน 25 คน เป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ผู้ตอบแบบประเมิน 2 คน (8% ของจำนวนผู้มาศึกษาดูงานทั้งหมด)

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบประเมินน้อยเนื่องจากมีระยะเวลาจำกัด จึงฝากแบบสอบถามไปทางผู้ประสานงาน

2. ผลการประเมินความพึงพอใจจากคณะดูงานในด้านต่าง ๆ

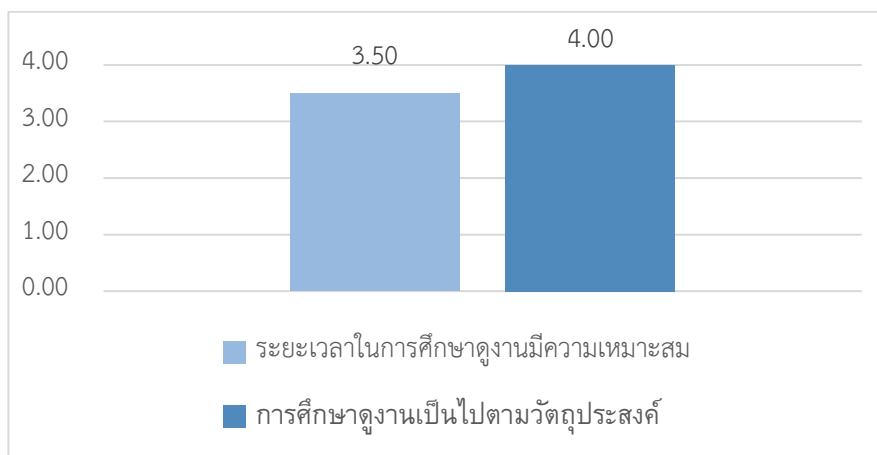
(กำหนดระดับความคิดเห็นดังนี้ 1 = น้อยที่สุด 2 = น้อย 3 = มาก 4 = มากที่สุด)

2.1 การประเมินผลภาพรวมเฉพาะด้าน 3 ด้าน คือ กระบวนการศึกษาดูงาน การนำความรู้ไปต่อยอดและการบริหารจัดการ พบว่า กระบวนการศึกษาดูงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด คือ 3.72 รองลงมา คือ การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ และการบริหารจัดการมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.50

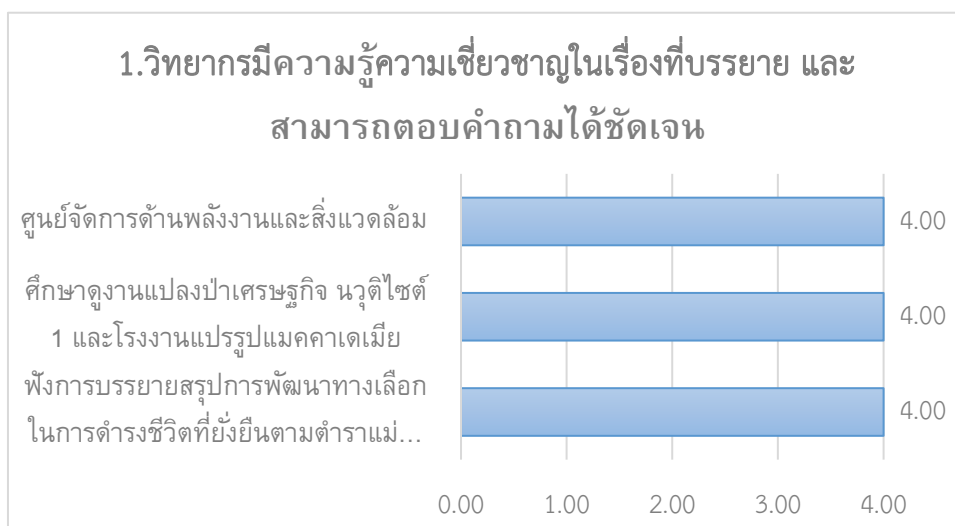


2.2 ผลการประเมินแยกตามประเด็น

(1) ภาพรวมการศึกษาดูงาน พบว่า เรื่องระยะเวลาในการศึกษาดูงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.50 และ การศึกษาดูงานตรงตามวัตถุประสงค์ในเรื่องหลักการพัฒนาตามตำราแม่ฟ้าหลวง มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00

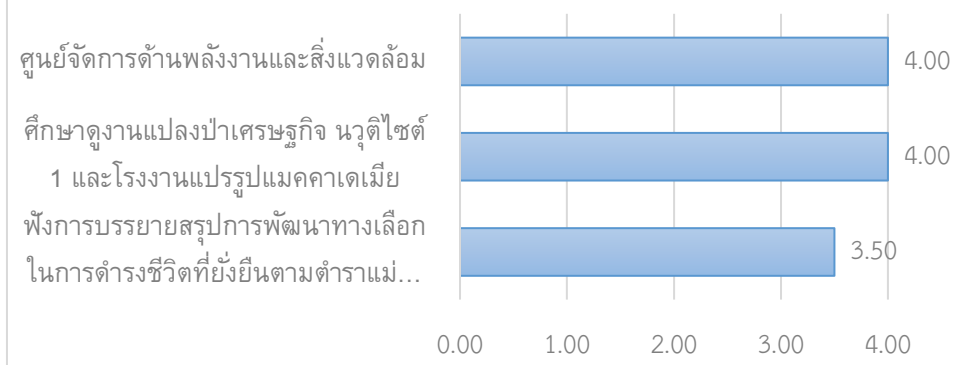


(2) ผลการประเมินแต่ละสถานที่ศึกษาดูงาน โดยประเมินใน 3 หัวข้อ คือ 1.วิทยากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องที่บรรยาย และสามารถตอบคำถามได้ชัดเจน มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00 2. เนื้อหาที่จัดครอบคลุมเพียงพอ และสอดคล้องกับหัวข้อ/ประเด็น มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.83 และ 3. สื่อ/อุปกรณ์ที่ใช้กิจกรรม หรือเอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสมกับเนื้อหา มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.17





2. เนื้อหาที่จัดครอบคลุมเพียงพอ และสอดคล้องกับ หัวข้อ/ประเด็น

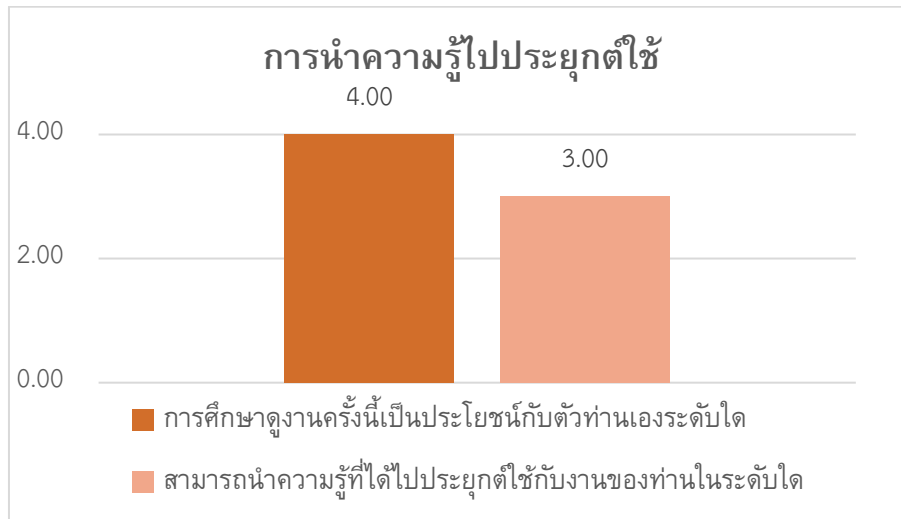


3. สื่อ/อุปกรณ์ที่ใช้ หรือเอกสารประกอบการ บรรยายเหมาะสมกับเนื้อหา



(3) ด้านความคาดหวังในการศึกษาดูงาน พบว่า ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานให้คะแนนความคาดหวังเฉลี่ย อยู่ที่ 3.50

(4) ด้านการนำความรู้ไปต่อยอด ผู้เข้าร่วมเห็นว่าการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อตนเองมีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00 และการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.00



โดยผู้ตอบแบบประเมินให้ความคิดเห็นว่าเรื่องที่สมารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน คือ ได้แนวความคิดในการต่อยอด และพัฒนางาน ลดต้นทุน เพิ่มผลผลิต รักษาคุณภาพ

(5) ด้านการบริหารจัดการ พบว่า เจ้าหน้าที่ประสานงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00 และเรื่องอาหารและเครื่องดื่ม มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.00