



รายงานการรับคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บริษัท Mitsui & Co., (Thailand)
ณ โครงการพัฒนาตอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.เชียงราย
และโครงการร้อยใจรักษ์ ต.ท่าตอน อ.แม่สาย จ.เชียงใหม่

วันที่ 26 – 28 พฤศจิกายน 2563

1. ข้อมูลคณะ

ที่มาและความสำคัญ	ผู้ประสานงาน บริษัท Mitsui & Co., (Thailand) LTD. นางสาวเกษิณี เลหาเมทธิ ติดต่อผ่านทาง E- mail และประธานสายบริหารงานพัฒนา ขอนำคณะผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่บริษัท Mitsui & Co., (Thailand) จำนวน 15 คนเดินทางมาศึกษาดูงาน โครงการพัฒนาตอยตุง ฯ และโครงการร้อยใจรักษ์ ระหว่างวันที่ 26 - 28 พฤศจิกายน 2563
วัตถุประสงค์	1. ศึกษาดูงานโครงการพัฒนาตอยตุงฯ และโครงการร้อยใจรักษ์ 2. รับทราบข้อมูลความร่วมมือระหว่างมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ และบริษัทมิตซูบิ 3. ทำกิจกรรม CSR ร่วมกับชาวบ้านในพื้นที่โครงการร้อยใจรักษ์
ระดับคณะ	ความสำคัญ 5 คณะ เป็นหน่วยงานภาคีที่ทำงานร่วมกันในปัจจุบัน เนื้อหา 2 คณะ การท่องเที่ยวเชิงเรียนรู้ รวม 7 คณะ
องค์ประกอบคณะ	ผู้นำคณะ Mr. Satoshi Mouri ตำแหน่ง Deputy General Manager บริษัท Mitsui & Co., (Thailand) และเจ้าหน้าที่ระดับหัวหน้างานและระดับปฏิบัติการ รวมจำนวน 15 คน ผู้ประสานงาน - นางสาวเกษิณี เลหาเมทธิ Corporate Planning
เจ้าหน้าที่รับคณะ	ผู้บรรยายหลักมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ - นางสาววิสิษฐ์ รัชตะนาวัน - นางสาวณัฏฐรัตน์ ชันติสิทธิ์ ผู้บรรยายหลักโครงการร้อยใจรักษ์ - นายพิชิต ยาละ ผู้ประสานงานมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ



	- นางสาวกนกวรรณ รัชตัญญิพย์ - นายถวิล คำเสาร์
แหล่งงบประมาณ สนับสนุน	คณะจ่ายเองลงรหัสงาน 912063137

2. กำหนดการ

คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บริษัท Mitsui & Co., (Thailand)
ณ โครงการพัฒนาตอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.เชียงราย
และโครงการร้อยใจรักษ์ ต.ท่าตอน อ.แม่สาย จ.เชียงใหม่
วันที่ 26 – 28 พฤศจิกายน 2563

Time	Activities
วันพฤหัสบดีที่ 26 พฤศจิกายน 2563	
19:50 - 20:15 น.	คณะเดินทางถึงท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวงโดยสายการบิน ไทยสมายล์ เที่ยวบินที่ WE136 เวลา 19:50 - 20:15 น.
21:30 – 22.00 น.	เช็คอิน เข้าที่พัก ณ ตอยตุงลodge
วันศุกร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2563	
07:00 - 09:00 น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ศาลาลีลาวดี
09:00 - 10:30 น.	รับฟังการบรรยายสรุปเรื่องการพัฒนาตามดำริแม่ฟ้าหลวง และโครงการขยายผล ณ ห้องประชุม VIP อาคารเอกประสงค์ โดย คุณวิสิทธิ์ รัชตะนาวิน
10:30 - 10:40 น.	ออกเดินทางไปยัง แปลงปลูกป่าเศรษฐกิจ บริษัทนาคู ไซต์ 1
10:40 - 11:40 น.	เยี่ยมชมแปลงป่าเศรษฐกิจ แมคคาเดเมีย และกาแฟอาราบิก้า พร้อมชมการเพิ่มมูลค่าสินค้าที่โรงงาน
12:00 - 13:00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ คริวตำหนัก
13:00 - 13:30 น.	เดินทางไปศูนย์ผลิตและจำหน่ายงานมือ



13:30 - 15:00 น.	เยี่ยมชมโรงงานทอผ้า โรงงานกระดาษสาโรงงานแก้วกาแฟ โรงงานเซรามิก
15:00 - 17:00 น.	รับฟังบรรยายสรุปการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม ณ ห้องประชุมศูนย์การเรียนรู้การจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม
17:00 - 18:00 น.	เดินทางกลับที่พักดอยตุงลodge และพักผ่อนตามอัธยาศัย
18:00 - 19:00 น.	รับประทานอาหารเย็น ณ ห้องอาหารครัวตำหนัก
19:00 - 21:00 น.	กิจกรรมถอดบทเรียน ณ ห้องประชุมคลับ 31
วันเสาร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2563	
07:00 - 08:00 น.	รับประทานอาหารเช้า ศาลาลีลาวดี เช็คเอาท์
08:00 - 09:15 น.	ออกเดินทางจากโครงการพัฒนาดอยตุงฯ จ.เชียงราย ไปยังโครงการร้อยใจรักษ์ ต.ท่าตอน อ.แม่สาย จ.เชียงใหม่
09:15 - 09:45 น.	รับฟังบรรยายสรุปภาพรวมโครงการร้อยใจรักษ์ โดยนายพิชิต ยาละ ณ ศาลาตองตึง โครงการร้อยใจรักษ์
09:45 - 11:00 น.	ทำกิจกรรมร่วมกับชาวบ้านโครงการร้อยใจรักษ์ (เกี่ยวข้าวอิต)
11:00 - 11:30 น.	Refreshment
11:30 - 12:15 น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ โครงการร้อยใจรักษ์
12:15 - 14:00 น.	ออกเดินทางจากโครงการร้อยใจรักษ์ ไปยังท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง อ.เมือง จ.เชียงราย คณะเดินทางกลับโดยสายการบินไทยสมายล์ เที่ยวบินที่ WE135 เวลา 15.05 – 16.25 น.



3. สรุปกิจกรรมการเรียนรู้: วันศุกร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2563



รับฟังบรรยายสรุปภาพรวมโครงการพัฒนาตอยตุง พื้นที่ทรงงาน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
โดย คุณวิสิทธิ์ รัชตะนาวัน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้



ศึกษาดูงานบริษัทนุติไซต์ 1



รับฟังบรรยายเกี่ยวกับการจัดการพื้นที่และความร่วมมือของมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ กับ 6 บริษัทเอกชนในการก่อตั้งบริษัทนุติไซต์จำกัดเพื่อสนับสนุนป่าเศรษฐกิจบนดอยตุง โดยนางสาวณัฏฐวรรค์ ชันติสิทธิ์



รับฟังบรรยายเกี่ยวกับกระบวนการแปรรูปแมคคาเดเมียดอยตุง โดย นายสุรศักดิ์ เสี่ยงดี



รับฟังบรรยายเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูก การดูแลแปลงและการรับซื้อกาแฟอาราบิก้าดอยตุง
โดย นายสุรศักดิ์ เสียงดี

ลำดับ	คำถาม	คำตอบ
1	มีวิธีการเลือกสายพันธุ์แมคคาเดเมียให้เหมาะสมกับพื้นที่ดอยตุงอย่างไร	- การเลือกสายพันธุ์แมคคาเดเมียให้คำนึงถึงพื้นที่ที่จะทำการปลูกโดยการเทียบความสูงของพื้นที่จากระดับน้ำทะเล ความชื้น อุณหภูมิ และปริมาณน้ำฝนต่อปีประกอบกัน และการปลูกแมคคาเดเมีย ควรปลูกคละกันอย่างน้อย 2 - 4 สายพันธุ์ ใน 1 แปลง ทั้งนี้เนื่องจากแมคคาเดเมียเป็นพืชที่ชอบผสมข้ามพันธุ์ ระยะห่างระหว่างต้น 8X8 เมตร หรือ 8X10 เมตร เพราะต้นแมคคาเดเมียเจริญเติบโตเป็นทรงพุ่มและเป็นไม้ยืนต้นอาจมีอายุอยู่ได้นานเป็นร้อยปี ไม่ผลัดใบจึงต้องมีพื้นที่ให้กับกิ่งก้านของลำต้นได้แผ่ขยายอย่างเต็มที่
2	ฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลแมคคาเดเมียเริ่มเก็บได้เมื่อไรและเก็บอย่างไร	- การเก็บผลแมคคาเดเมียสามารถเก็บได้ตั้งแต่ช่วงเดือนมีนาคม – เดือนพฤษภาคม การเก็บผลแมคคาเดเมียควร



		เลือกเก็บเฉพาะเมล็ดแมคาเดเมียที่หล่นอยู่บนพื้นบริเวณโคนต้นเท่านั้น ไม่ตัดหรือเก็บผลที่อยู่บนต้นเพราะอาจได้ผลแมคาเดเมียที่ยังอ่อนเกินไปเมื่อนำมาอบเพื่อแปรรูป จะได้ผลที่ไม่มีคุณภาพ ผลแมคาเดเมียที่แก่จัดเปลือกเขียวชั้นนอกจะมีรอยแตกแล้วจะร่วงหล่นเองตามธรรมชาติ และต้องรีบเก็บในขณะที่เปลือกยังมีสีเขียวอยู่
3	ทำไมชาวบ้านในโครงการพัฒนา ดอยตุงฯ จึงไม่ปลูกแมคาเดเมียในพื้นที่ของตนเอง	- เนื่องจากการปลูกแมคาเดเมียนั้นต้องเกษตรกรต้องมีพื้นที่มาก ใช้เวลาปลูกนานกว่า 7 – 8 ปีจึงจะให้ผลผลิต ใช้ต้นทุนสูงในการซื้อต้นพันธุ์ มีวิธีการดูแลหลายขั้นตอน และต้องจ้างงานแรงงานในการดูแลรักษาระหว่างรอการเก็บเกี่ยวจำนวนมาก - ดังนั้นทางโครงการฯ จึงได้เป็นผู้รับต้นทุนหรือความเสี่ยงนี้เอาไว้เอง และให้ชาวบ้านเป็นลูกจ้างในการเก็บแมคาเดเมียในแปลงและจ้างงานในส่วนงานแปรรูปแมคาเดเมียในโรงงานแทน
4	ทำไมโครงการพัฒนาดอยตุงฯ จึงเลือกปลูกกาแฟสายพันธุ์อาราบิก้า	- สายพันธุ์ของกาแฟที่นิยมปลูกในประเทศไทยมี 2 สายพันธุ์หลักๆ คือ สายพันธุ์อาราบิก้า และ โรบัสต้าขึ้นอยู่กับพื้นที่ปลูกกาแฟโรบัสตานิยมปลูกกันอย่างแพร่หลายทางภาคใต้ของไทย เช่น ชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี เพราะสายพันธุ์โรบัสต้าชอบอากาศร้อนชื้น - สาเหตุที่ปลูกกาแฟสายพันธุ์อาราบิก้าในพื้นที่โครงการพัฒนาดอยตุงฯ นั้น เพราะกาแฟอาราบิก้าเป็นสายพันธุ์ที่เหมาะสมกับพื้นที่ที่มีความสูงจากระดับน้ำทะเล 800 – 1,200 เมตร และอากาศเย็นไม่ชอบแดดจัดสามารถปลูกแซมกับป่าดั้งเดิมได้ เมื่อโครงการนำกาแฟอาราบิก้ามาส่งเสริมให้ชาวบ้านปลูกจึงเป็นการสร้างอาชีพและรายได้ให้กับชาวบ้านทั้งยังไม่เป็นการตัดไม้ทำลายป่าให้ชาวบ้านอยู่



		ร่วมกับป่าได้อย่างยั่งยืน
5	ต้นกาแฟ 1 ต้น สามารถให้ผลผลิตกาแฟเชอร์รี่ได้กี่กิโลกรัม	- ต้นกาแฟอาราบิก้า จะสามารถเก็บเมล็ดกาแฟเชอร์รี่ได้ตั้งแต่อายุ 3 – 4 ปี ต้นที่มีความสมบูรณ์โดยเฉลี่ยแล้วให้ผลผลิตมากที่สุดต้นละ 4 กิโลกรัม ต่อต้น/ต่อปี
6	ต้นกาแฟ 1 ต้นมีอายุกี่ปี	- ต้นกาแฟอาราบิก้ามีอายุได้มากกว่า 20 ปี และจะเก็บผลกาแฟเชอร์รี่ได้น้อยลง ดังนั้นเมื่อต้นกาแฟมีอายุ 15 – 20 ปี จะทำการตัดต้นกาแฟเพื่อให้ต้นได้เจริญเติบโตอีกครั้ง เรียกว่า “การทำสาวต้นกาแฟ”

ศึกษาดูงานศูนย์ผลิตและจำหน่ายงานมือ



รับฟังบรรยายและเยี่ยมชมโรงงานทอผ้าเย็บผ้า โดยนางคำ คำคำจริง



เยี่ยมชมโรงงานย้อมสีเพื่อเรียนรู้เรื่องการย้อมสีธรรมชาติ



เยี่ยมชมกระบวนการโรงงานสีย้อมธรรมชาติ โดยนางชุติ โก้วละ



เยี่ยมชมโรงงานกระดาษสาและทดลองช้อนกระดาษสาแบบญี่ปุ่น



รับฟังบรรยายและเยี่ยมชมโรงงานคั่วกาแฟ



เยี่ยมชมโรงงานเซรามิก โดย นางสาวทิพวรรณ ดวงดอกมูล

ศูนย์ผลิตและจำหน่ายงานมือ

ลำดับ	คำถาม	คำตอบ
1	วัตถุดิบที่ใช้ในการย้อมสีธรรมชาติ ในโรงย้อมสีนำมาจากที่ใดบ้าง	- วัตถุดิบที่นำมาทำการย้อมสีธรรมชาติ ได้มาจากพืชที่ปลูกในพื้นที่โครงการ เช่น ต้นฮ่อมได้จากแปลงเพาะฮ่อมของโครงการฯ ที่บ้านผาหมี กากกาแฟจากโรงสีกาแฟ เปลือกแมคคาเดเมีย และเศษเหล้าใช้ในห้องครัว เช่น เปลือกหอมหัวใหญ่ที่เหลือทิ้งจากการทำอาหารของห้องอาหารครัวตำหนัก เป็นต้น
2	วัตถุดิบที่ใช้ในการทำกระดาศาแบบไทยและกระดาศาแบบญี่ปุ่นต่างกันหรือไม่	- เหมือนกัน คือเส้นใยจากเปลือกของต้นปอสาที่มีคุณลักษณะคล้ายกับเปลือกไม้ที่ใช้ทำกระดาศาญี่ปุ่น แต่แตกต่างที่วิธีการ อุปกรณ์ที่ใช้และกระบวนการผลิตบางขั้นตอน เช่น กระดาศาไทยเมื่อซัอนได้ตามต้องการแล้วก็ต้องนำไปตากแดดให้แห้งสนิทซึ่งอาจใช้เวลาหลายวัน ส่วนกระดาศาญี่ปุ่นสามารถตากบนแผ่นเหล็กร้อนตากกระดาศา ทำให้กระดาศาแห้งได้เร็วภายใน 10 – 15 นาที



3	มีการนำวัสดุจากธรรมชาติมาใช้ในการตกแต่งกระดาศหรือไม	- โรงงานกระดาศเคยมีการทดลองนำ กลีบดอกไม้สด ใบไม้แห้ง และกิ่งไม้เล็กๆ มาใช้เป็นของตกแต่งให้กับกระดาศ และพบว่ามีรูปแบบที่ไม่แตกต่างจากการผลิตกระดาศทั่วไปจึงได้ลองนำเอาวัตถุดิบเหลือใช้จากโรงงานอื่นๆ ในศูนย์ผลิตและจำหน่ายงานฝีมือมาทดลองตกแต่งกระดาศด้วย เช่น กากกะลาปากแฟจากโรงสีกาแฟ เศษด้ายและเศษผ้าจากโรงงานทอผ้า
4	ดินที่ใช้ในการผลิตเครื่องปั้นเซรามิกคดยตุงมาจากดินในพื้นที่โครงการพัฒนาอยตุงฯ หรือไม่	- ดินในพื้นที่โครงการพัฒนาอยตุงฯ ไม่เหมาะสำหรับการปั้นเซรามิก จึงไม่สามารถใช้เป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตเครื่องปั้นเซรามิกคดยตุงได้ทั้งหมด ดินดิบที่นำมาใช้จึงเป็นดินจากแหล่งอื่นและผสมดินคดยตุงในการผลิตเซรามิกบางรุ่นเท่านั้น

ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้ด้านการจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม



รับฟังบรรยายกิจกรรมของศูนย์เรียนรู้ด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม
โดย ดร. ธนพงศ์ ดวงมณี ผู้อำนวยการโครงการด้านนโยบายสิ่งแวดล้อม



เยี่ยมชมศูนย์คัดแยกขยะ โดยนายไพศาล คำกาศ



เยี่ยมชมบ่อเพาะเลี้ยงไส้เดือนเพื่อทำปุ๋ยมูลไส้เดือนจากเศษพืชผัก

ลำดับ	คำถาม	คำตอบ
1	มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ คัดแยกขยะกี่ประเภท	- เดิม 37 ชนิด ปัจจุบัน 46 ชนิด เนื่องจากการคัดแยกประเภทของขยะโดยละเอียดช่วยให้การกำจัดขยะมีประสิทธิภาพ จนเป็นที่มาของขยะไปสู่อุปกรณ์กลบเป็นศูนย์
2	ทำไมต้องแยกขยะจากโรงงานและขยะจากสำนักงานออกจากกัน	- การคัดแยกขยะให้ถูกประเภทเป็นหนึ่งใน KPI ของพนักงานด้วย หากมีการคัดแยกขยะไม่ถูกต้องจะส่งขยะกลับไปทิ้งทางเพื่อให้คัดแยกใหม่แล้วกลับมาใหม่อีกครั้ง เราจึงแยกขยะของโรงงาน และขยะจากสำนักงาน โครงการฯ ออกจากกันเพื่อนำมาซึ่งน้ำหนัก หว่าน้ำหนักขยะของแต่ละสถานที่ที่มีปริมาณมากขึ้น น้อยลง หรือคงที่ และเก็บสถิติก่อน จากนั้น จนท. ศูนย์การเรียนรู้ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมจะแกะถุงขยะเพื่อตรวจสอบความถูกต้องในการแยกและทิ้งขยะของพนักงาน
3	ปุ๋ยมูลไส้เดือนมีประโยชน์อะไรบ้าง	- ช่วยปรับสภาพดินให้ดีขึ้นไม่มีสารเคมีตกค้างในดิน



		- ไม่ทำให้เกิดรากใหม่ในพืชแม้จะใช้ในปริมาณมาก - ช่วยให้ดินร่วนซุยรากพืชเจริญเติบโตได้ดียิ่งขึ้น - ยับยั้งการเจริญเติบโตของเชื้อราและช่วยกำจัดแมลง
--	--	---

สรุปการเรียนรู้ประจำวัน

สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการศึกษาดูงาน



กิจกรรมสรุปการเรียนรู้ประจำวัน ณ ห้องประชุมคลับ 31
โดยนางสาวณัฏฐรัตน์ ขันติสิทธิ์ ผู้จัดการส่วนมหาวิทยาลัยที่มีชีวิต



กิจกรรมสรุปการเรียนรู้ประจำวัน ณ ห้องประชุมคลับ 31



สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการศึกษาดูงาน

ลำดับ	สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการศึกษาดูงาน	
1	ความเปลี่ยนแปลงของดอยตุง	- การปลูกป่าที่ดอยตุง คือ จุดเริ่มต้นแห่งการคืนความสมบูรณ์จากสภาพป่าเขาที่เสื่อมโทรม พื้นดินที่หมดสภาพ ลำธารที่แห้งเหือด ปัจจุบันกลายเป็นป่าต้นน้ำอันอุดมสมบูรณ์ มีป่าใช้สอยในสัดส่วนที่พอเหมาะเพื่อหล่อเลี้ยงชีวิตผู้คนบนดอยตุง และป่าเศรษฐกิจเพื่อคนในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
2	การพัฒนาทางเลือกที่ยั่งยืนโดยการพัฒนาศักยภาพของคนในพื้นที่ทั้งทางด้านการศึกษา สร้างงาน สร้างอาชีพ	- ชาวบ้านอยู่ได้โดยการพึ่งพาตนเองควบคู่กับการปลูกและดูแลป่า - การปลูกคนให้พึ่งพาตนเองได้และพัฒนาชุมชนต่อไป มีการสร้างงานและอาชีพหลากหลายสำหรับคนที่มีความถนัดต่างกัน เช่น การปลูก แปรรูปกาแฟและแมคคาเดเมีย การผลิตงานหัตถกรรม งานบริการ การเพาะเลี้ยงเห็ดเหี่ยว และเกษตรภูมิทัศน์ เป็นต้น - สำหรับเยาวชนรุ่นใหม่ซึ่งจะเติบโตเป็นผู้นำในอนาคตนั้น โครงการพัฒนาดอยตุงฯ พัฒนาการศึกษาในโรงเรียนรวม 8 แห่งเพื่อสร้างพลเมืองที่ดี ให้มีภูมิคุ้มกัน พัฒนาตนเองและสังคมได้อย่างต่อเนื่องแนวทางการดำเนินงานของมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ในการทำงานของมูลนิธิเป็นการมุ่งสืบสานพระราชปณิธานของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีในเรื่องการพัฒนาคนให้หลุดพ้นจากความ “เจ็บ จน ไม่รู้” และการ “ปลูกป่า ปลูกคน” ทำให้คนมีโอกาสมีทางเลือก เช่น คนในพื้นที่โครงการพัฒนาดอยตุงฯ ในปัจจุบัน
3	การให้โอกาสชาวบ้านในพื้นที่มีงานทำ	- การจ้างแรงงานชาวบ้านในพื้นที่ให้เป็นพนักงานในศูนย์ผลิตและจำหน่ายงานมือ และพนักงานโรงงานแปรรูป



		แมคคาเดเมีย
4	การสนับสนุนด้านการศึกษาให้แก่เยาวชนในพื้นที่	- มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างโอกาส เสริมความรู้ความสามารถของคนในชุมชน ตลอดจนปลูกจิตสำนึกให้ขับเคลื่อนชุมชนของตนได้ จึงมุ่งส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน การยกระดับการศึกษาในห้องเรียน การฝึกฝนการทำงานจนเชี่ยวชาญ และปลูกฝังการเรียนรู้ตลอดชีวิตตามแนวพระราชดำริของสมเด็จพระเจ้า โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างพลเมืองดีที่รู้เท่าทันและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมได้ ภูมิใจในคุณค่าและวัฒนธรรมของตน รวมถึงแบ่งปันองค์ความรู้ให้ผู้อื่นต่อไปด้วย
5	การทำงานอย่างมีความสุข	- ในระหว่างการศึกษาดูงาน มีโอกาสได้พูดคุย สอบถามกับพนักงานที่กำลังปฏิบัติงานทำให้สัมผัสได้ถึงความสุขในการทำงานจากการพูดคุยตอบคำถามอย่างจริงจัง เสียงหัวเราะและรอยยิ้มของพนักงาน
6	การถ่ายทอดองค์ความรู้จากประสบการณ์และการลงมือทำจริง	- วิทยากรผู้ให้ความรู้ มาจากคนที่ทำงานนั้นๆ จริง และให้ความรู้แก่ผู้ศึกษาดูงานได้จากความเข้าใจเพราะองค์ความรู้ที่นำมาถ่ายทอดให้กับผู้มาศึกษาดูงานได้มาจากการที่ทำงาน และประสบการณ์ที่ได้ลงมือทำจริงจนเกิดเป็นความเชี่ยวชาญ
7	ได้รู้จักว่า สินค้า แบรินด์ (Doi Tung) “ดอยตุง” เป็นมากกว่าสินค้า ทำให้รู้จักคุณค่าและมูลค่าของสินค้าภายใต้แบรนด์ Doi Tung มากขึ้น	- สินค้า แบรินด์ “ดอยตุง” เป็นแบรนด์ไทย ที่โดดเด่นในเรื่องของคุณค่าอันเกิดจากการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่ปรากฏอยู่ในแนวความคิด การออกแบบ และคุณภาพของสินค้าและบริการ - โครงการพัฒนาดอยตุงฯ ดำเนินงานธุรกิจ 5 กลุ่ม ได้แก่ หัตถกรรม กาแฟ และแมคคาเดเมีย เกษตรและท่องเที่ยว โดยรายได้จากการจำหน่ายสินค้าและบริการ



		จะกลับคืนสู่ชุมชน เพื่อพัฒนาในด้านการสาธารณสุข การศึกษาและสิ่งแวดล้อม ซึ่งการพัฒนาไม่อาจจำกัด อยู่เพียงแค่การทำตามหน้าที่ของบุคคลใดหรือภาคส่วน ใดเพียงส่วนเดียว หากแต่พลังที่เกิดจากการร่วมแรง ร่วมใจของทุกฝ่าย จึงนำมาเพื่อความสำเร็จอย่างยั่งยืน
8	มีความภาคภูมิใจ ในการเป็น Partnership ระหว่าง มิตซูบิชิ และ โครงการพัฒนาออยตุงฯ จากจุดเล็กๆ เป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน	- บริษัท นวฤดี จำกัด เป็นความร่วมมือระหว่างมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ และภาคเอกชน 6 หน่วยงาน ได้แก่ บริษัท เอื้อชูเกียรติ จำกัด สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ ธนาคารเอเซีย จำกัด (มหาชน) ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) บริษัทมิตซูบิชิไทย โยโกเบ จำกัด และบริษัทมิตซูบิชิแอนด์คัมปานีไทยแลนด์ จำกัด ก่อตั้งขึ้นเพื่อสนองพระราชปณิธานของ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีในการปลูกป่าเศรษฐกิจกาแฟและแมคคาเดเมีย ที่โครงการพัฒนาออยตุงฯ จังหวัดเชียงราย โดยมีได้มุ่งหวังกำไรทางการค้า บริษัท นวฤดี จำกัด มีบทบาทในการลงทุนการปลูกป่าเศรษฐกิจ เพื่อคนในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีข้อตกลงว่า “กำไรทั้งหมด จะบริจาคให้มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ สำหรับกิจกรรมพัฒนาสังคม”

สรุปกิจกรรมการเรียนรู้

วันเสาร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2563



รับฟังบรรยายสรุปโครงการร้อยใจรักษ์ โดย นายพิชิต ยาละ



รับฟังบรรยายสรุปโครงการร้อยใจรักษ์ โดย นายพิชิต ยาละ



เยี่ยมชมสวนดอกไม้โครงการร้อยใจรักษ์

ประวัติและวัตถุประสงค์ในการก่อตั้งโครงการร้อยใจรักษ์

เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายตามศาสตร์พระราชา โดยนำการพัฒนาทางเลือก (Alternative Development) มาปรับใช้แก้ปัญหายาเสพติดและสิ่งผิดกฎหมายอื่นๆ อย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายระยะยาวคือ พัฒนาโครงการร้อยใจรักษ์ให้เป็นต้นแบบการแก้ปัญหาเสพติดในบริบทสังคมเมืองอย่างยั่งยืน ด้วยการนำการพัฒนาทางเลือกเชิงพื้นที่ระยะยาวแบบบูรณาการและรอบด้าน ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม จนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ขยายผลในพื้นที่อื่นได้ต่อไป

ภายหลังจากการจับกุมและดำเนินคดีนายเล้าดำ แสนลี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร- มหาวัชรราชธิดา ซึ่งทรงเป็นอัยการดำเนินคดียาเสพติดของนายเล้าดำและเครือข่าย ทรงเข้าใจถึงบริบทปัญหาและผลกระทบจากยาเสพติดในพื้นที่เป็นอย่างดี ทรงเล็งเห็นว่า ควรนำการพัฒนาเข้ามา เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการดำรงชีวิตให้ประชาชนในพื้นที่ ให้ชุมชนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่างสุจริต ถือเป็นแนวทางสำคัญในการแก้ปัญหาเสพติดในพื้นที่อย่างยั่งยืน จึงทรงชักชวนให้มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ ระหว่างการประชุม CND (United Nations Commission on Narcotic Drugs) นำต้นแบบการพัฒนาทางเลือก จากโครงการพัฒนา



ดอยตุงฯ มาประยุกต์ใช้ที่บ้านห้วยส้าน ดังพระราชกระแสรับสั่งเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2561 ซึ่งทรงอธิบายให้คณะกรรมการและอนุกรรมการโครงการร้อยใจรักษ์ เข้าใจถึงที่มาที่ไปของโครงการ ความตอนหนึ่ง ดังนี้ “ในระหว่างการดำเนินการ ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับคดีและพื้นที่หลายอย่างจากการทำงานกับทีมกองบัญชาการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) ซึ่งทำงานอย่างเข้มข้นเพื่อให้ดำเนินคดีอย่างแน่นหนาและเป็นธรรม แต่คนอื่นที่เหลือในพื้นที่จะทำอย่างไรต่อ เป็นคำถามสำคัญที่จะต้องหาทางแก้ปัญหาให้คนเหล่านี้ด้วย

เป็นที่รู้กันว่าในพื้นที่ที่มีปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติดทั้งผู้เสพ ผู้ค้ารายใหญ่ รายย่อย ปัญหามีมานานและเรื้อรัง ผู้ค้ารายใหญ่และรายย่อยได้ถูกดำเนินการโดยกฎหมายแล้ว แต่ถ้าไม่ได้ป้องกันหรือดำเนินการด้านอื่นในพื้นที่เลย ก็จะมีผู้รายใหม่ ๆ เกิดขึ้นมา ถ้าหากใช้การปราบปรามอย่างเดียว อาจสร้างความไม่ไว้วางใจและสร้างความต่อต้านและเกลียดชังต่อเจ้าหน้าที่ได้ ซึ่งจะทำให้ปัญหาเกิดขึ้นอีก การปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่อาจไม่สามารถแก้ปัญหาปากท้องในระยะยาวและไม่สามารถเรียกคืนศักดิ์ศรีของชาวบ้านกลับคืนมาได้ ปัญหาเรื่องปากท้อง การศึกษา ที่ยังคงมีอยู่ในพื้นที่จะกลายเป็นปัจจัยหนุนให้ชาวบ้านหวนกลับไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดอีกครั้ง เพราะสามารถหาเงินได้มากกว่าการประกอบอาชีพสุจริต หากยังไม่สร้างให้เกิดศักดิ์ศรีขึ้นในชุมชน และสังคมภายนอกยอมรับชาวบ้านห้วยส้าน จึงคุยกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ในการประชุมของ UNODC ที่เวียนนา เพื่อนำการพัฒนาเข้ามาแก้ไขรากฐานของปัญหา และดูว่ากฎหมายและการพัฒนาจะเดินไปคู่กันได้อย่างไรบ้าง เมื่อห้ามไม่ให้ทำผิดกฎหมาย จะให้เขาทำอะไร จึงเกิดโครงการร้อยใจรักษ์ เพื่อร้อยใจทุกคนเข้ามาร่วมกัน ร้อยใจเพื่อความเจริญของชุมชนและสังคม โดยไม่เพียงชาวบ้านเท่านั้นแต่หมายถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย มีคำถามที่โดนถามบ่อยว่าช่วยคนค้ายาทำไม คำตอบคือ น้ำกิน น้ำใช้ และอาชีพ เป็นสิทธิพื้นฐานที่คนไทยทุกคนควรมี เราจะไม่ให้น้ำกินน้ำใช้เขาหรือ เขาไม่ใช่คนไทยหรือ ตรงนี้ ต้องแยกให้ถูกว่าคนทำผิด ก็ต้องจัดการตามกฎหมาย ส่วนคนอื่น เราก็ต้องทำพัฒนาไปด้วย ซึ่งไม่ได้หมายความว่าจะไม่บังคับใช้กฎหมาย และไม่ได้หมายความว่าเราไม่ป้องกันและปราบปราม แต่ต้องมาช่วยกันหาว่า การบังคับใช้กฎหมาย การปราบปราม และการพัฒนา มันจะไปด้วยกันได้อย่างไร ร้อยใจรักษ์จึงได้เริ่มต้น ด้วยการที่ผู้ชายเข้ามาหยั่งเสียงในพื้นที่ก่อน ตอนนั้นเรายังไม่ได้เข้ามาเพราะคดีของนายเล่าต่ายยังไม่เสร็จ เมื่อคดีเสร็จแล้วเราจึงเข้ามา” (ความตอนหนึ่ง จากพระราชดำรัสของ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ต่อคณะกรรมการและอนุกรรมการโครงการร้อยใจรักษ์ เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2561)



กิจกรรมเกี่ยวข้าวพันธุ์อูโตร่วมกับชาวบ้านหมู่บ้านห้วยसान



กิจกรรมเกี่ยวข้าวอูโต ร่วมกับชาวบ้านหมู่บ้านห้วยसान



ทำกิจกรรมเกี่ยวข้าวอูโต ร่วมกับชาวบ้านหมู่บ้านห้วยसान



ภาคผนวก



รายชื่อคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บริษัท Mitsui & Co., (Thailand)

No.	Division	Photo	Name	Nickname	Position
1	Corporate Planning		Mr. Satoshi Mouri		Deputy General Manager
2	Corporate Planning		Ms. Kesinee Laohametanee	Nee	Manager
3	Financial Management		Ms. Waralee Srisomwongs	Bam	Staff
4	Steel		Ms. Onjira Worasiripreecha	On	Staff
5	Metal		Ms. Chada Bamrungchatudom	Jes	Senior Coordinator
6	Infra		Ms. Iemratree Sethapanee	Eed	Senior Coordinator
7	Mobility		Ms. Anchalee Chamart	Ning	Deputy Manager
8	Basic Chemicals		Ms. Supavadee Pandam	Ning	Senior Coordinator
9	Basic Chemicals		Ms. Oranis Charoenthongtrakul	Dee	Staff
10	Performance Chemicals		Ms. Thanyaporn Krueboriboonsil	Pam	Deputy Manager
11	Energy		Ms. Thasanee Saewun	Ly	Senior Coordinator
12	Food & Retail		Ms. Proud pawin Wongbiasajj	Por	Senior Coordinator
13	Fashion & Textile		Ms. Nutcharithorn Aungwarachatchawal	Joy	Staff
14	Healthcare & Service		Mr. Pairoj Wongsasuthikul	Gim	Deputy Manager
15	Corporate Development		Mr. Chansak Thamsombatdee	Tang	Assistant General Manager