

สรุปผลการประเมินวัดระดับความพึงพอใจ พนักงานมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ

ศึกษาดูงานโครงการปลูกป่านาน วันที่ 13-16 ก.ค.59

สถานที่ศึกษาดูงาน:โครงการพัฒนาพื้นที่บ้านยอด เนินกระจก อ.บ้านยอด ฝายแก้ง
เนินสัตว์ใหญ่ ฝายบ้านน้ำช้าง เกษตรกรตัวอย่างในพื้นที่ กิจกรรมเดินป่าบ้านยอด เปียงฮ้อ

ผู้รับผิดชอบ: HR & KLC

ผู้บรรยาย: ชาวบ้านและเจ้าหน้าที่ภาคสนาม

ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของคณะ 4.4 / 5

เจ้าหน้าที่ยานยนต์	4.55
การเดินทาง	4.28
กิจกรรมเดินป่า วันที่ 15 (บวกอุม-บ้านด่าน)	4.21
กิจกรรมเดินป่า วันที่ 14 (น้ำช้าง)	4.21
กิจกรรมทำอาหาร วันที่ 14-16 ก.ค. 59	4.34
เจ้าหน้าที่สนับสนุนภาคสนาม	4.41
พี่แตัว (เกษตรกรตัวอย่าง)	4.34
พี่ดีม (ลูกสาวผู้ใหญ่กาญ)	4.59
นายกาญ เจริญจิตรัตนกุล (ผู้ใหญ่กาญ)	4.76
นางอมรรัตน์ บังคมเนตร (พี่นันท์)	4.52
นายประยงค์ สีสัตย์ใจ (พี่ยงค์)	4.66
นายสมรส พรหมมินทร์ (พี่สมรส)	4.48
นายณรงค์ อภิชัย (พี่ณรงค์)	4.52
บรรยายสรุป จากเกษตรกรตัวอย่าง	4.50
ฝาย บ้านน้ำช้าง	4.59
บรรยายสรุป จากผู้ใหญ่กาญ บ้านน้ำช้าง	4.86
ฝายแก้ง	4.46
เนินกระจก อ.บ้านยอด	3.97
โครงการพัฒนาในพื้นที่บ้านยอด	4.07
ความต่อเนื่องของเนื้อหาและกิจกรรม	4.14

การศึกษาดูงานครั้งนี้ท่านสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างไร

- ปลูกทุกอย่างที่กิน กินทุกอย่างที่ปลูก ประหยัดในการใช้จ่าย
- อยู่อย่างพอเพียง ปลูกทุกอย่างที่กินได้ ที่เหลือก็ขาย หรือแจกให้เพื่อนบ้าน
- ปรับใช้ในการปลูกผักสวนครัวกินเอง เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย ชี้นะสมาชิกในครอบครัว
- ประยุกต์และปรับใช้หลักการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริ

การศึกษาดูงานในครั้งนี้ท่านสามารถนำไปพัฒนางานของท่านได้อย่างไร

- เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ทำเป็นแบบอย่างให้เพื่อนร่วมงาน
- เป็นผู้นำที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ต้องเข้มแข็ง เข้าใจ เข้าถึง กับผู้ใต้บังคับบัญชา
- เล่าให้เพื่อนร่วมงานได้อย่างภาคภูมิใจ ที่มูลนิธิได้มาช่วยชาวบ้าน
- ทำให้น้องเพื่อนที่ร่วมงานเข้าใจในสิ่งที่องค์กรทำและปรับใช้ในงานที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินค้าที่องค์กรจะได้รับประโยชน์จริงๆ ดูว่าสิ่งสำคัญก่อนหลัง สามารถสนับสนุนให้หน่วยงาน องค์กรได้รับสินค้าอย่างรวดเร็วตามกำหนด เพื่อลดผลกระทบกับงานให้น้อยที่สุด
- ต้องคุยหรือปรึกษาหารือให้รอบคอบ ความจำเป็นหรือความต้องการจริงๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และผลงานออกมาดีจริงๆ
- การเสียสละ มีความสามัคคี ลงมือปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
- การสั่งงาน สอนงาน และการติดตามผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ
- พัฒนาการสื่อสาร การจัดการ และการวางแผน
- การเป็นผู้นำ ควรเอาใจใส่ใส่ใจเราและการทำงานทุกอย่าง เราจะไปบังคับเขาไม่ได้ ต้องทำให้เค้าเห็นก่อน เพื่อสร้างความเข้าใจ
- นำขั้นตอน Doitung Model ไปปรับใช้กับชีวิตประจำวัน
- การลงมือทำงานเป็นตัวอย่างที่ดีและเป็นผู้ที่เข้าใจและทำทุกอย่างให้พนักงานเห็นว่า เราก็ทำได้ เขาต้องทำได้ เราจะเล่าประสบการณ์ให้พนักงานฟังว่าที่นั่นเขาทำงานลำบากมาก แต่เขาก็ยังมุ่งมั่นทำงานในองค์กรเรา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ผู้นำคณะต้องศึกษาภูมิความรู้ของคณะและสมรรถภาพร่างกายว่าแต่ละคนพร้อมสามารถเดินป่าตามโปรแกรมได้หรือไม่
- ควรมีป้ายชื่อติดให้คนขับรถด้วย จะได้รู้จักกัน
- ขอปลูกป่าคนละ 1 ต้น
- พี่ณรงค์ มีเวลาอยู่กับคณะน้อย
- อยากให้เจ้าหน้าที่ภาคสนามเข้าประกบผู้ร่วมทริปมากกว่านี้
- เดินป่าวันที่ 15 ก.ค. อันตรายเดินลยน้ำ มีสารเคมี
- ทำให้เกิดความรู้ดีมาก ๆ ชอบสาระทุกขั้นตอน ชอบคุณทุกท่านมากๆ ครับ

พนักงานมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ดูนานโครงการปลูกป่านาน วันที่ 13-16 ก.ค.59

ความต่อเนื่องของเนื้อหาและกิจกรรม	4.14
โครงการพัฒนาในพื้นที่บ้านยอด	4.07
เนินกระจก อ.บ้านยอด	3.97
ฝายแก้ง	4.46
บรรยายสรุป จากผู้ใหญ่กาญจน์ บ้านน้ำช้าง	4.86
ฝาย บ้านน้ำช้าง	4.59
บรรยายสรุป จากเกษตรกรตัวอย่าง	4.50
นายณรงค์ อภิชัย (พีณรงค์)	4.52
นายสมรส พรหมมินทร์ (พีสมรส)	4.48
นายประยงค์ สีสัตย์ใจ (พียงค์)	4.66
นางอมรรัตน์ บังคมเนตร (พีนันท์)	4.52
นายกาญจน์ เจริญจิตรัตนกุล (ผู้ใหญ่กาญจน์)	4.76
พีติ่ม (ลูกสาวผู้ใหญ่กาญจน์)	4.59
พีแต้ว (เกษตรกรตัวอย่าง)	4.34
เจ้าหน้าที่สนับสนุนภาคสนาม	4.41
กิจกรรมทำอาหาร วันที่ 14-16 ก.ค. 59	4.34
กิจกรรมเดินป่า วันที่ 14 (น้ำช้าง)	4.21
กิจกรรมเดินป่า วันที่ 15 (บวกลุ่ม-บ้านด่าน)	4.21
การเดินทาง	4.28
เจ้าหน้าที่ยานยนต์	4.55
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	4.42