

รายงานผลการประเมิน

หลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ 32 โดยกรมราชทัณฑ์

วันที่มาศึกษาดูงาน : วันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

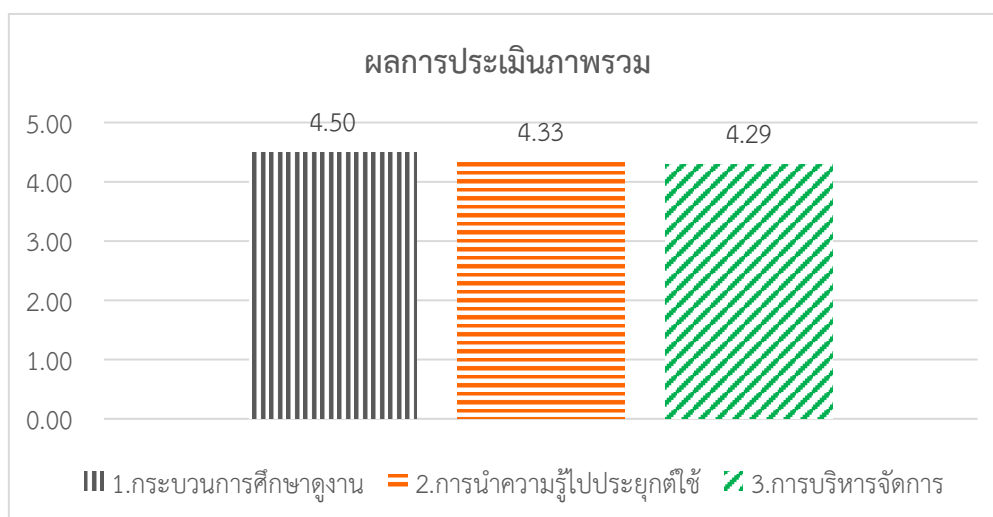
ศึกษาดูงาน ณ โครงการพัฒนาดอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

1. จำนวนผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน : ผู้มาศึกษาดูงาน 54 คน ตอบแบบประเมินครบ 51 คน (ร้อยละ 94.44) จากผลการประเมินพบว่า เป็นเพศชาย 39 คน (ร้อยละ 76.47) เพศหญิง 9 คน (ร้อยละ 17.65) และไม่ระบุเพศ 3 คน (ร้อยละ 5.88)

2. ผลการประเมินจากคณะดูงานในด้านต่างๆ

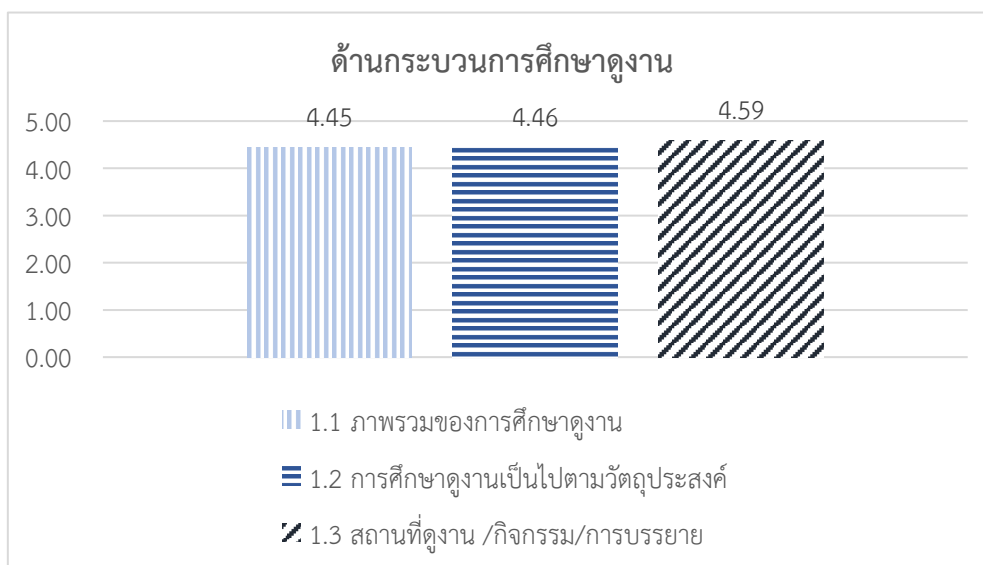
ผลการประเมินในด้านต่างๆ ได้มาจากการให้ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานแสดงความคิดเห็นผ่านแบบประเมินในหัวข้อต่างๆ ซึ่งกำหนดระดับความคิดเห็นดังนี้ 1 = น้อยที่สุด 2 = น้อย 3 = ปานกลาง 4 = มาก 5 = มากที่สุด ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

2.1 การประเมินผลภาพรวมเฉพาะด้าน 3 ด้าน คือ กระบวนการศึกษาดูงาน การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ และการบริหารจัดการ พบว่า ด้านการบริหารจัดการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุด คือ 4.29



2.2 ผลการประเมินแยกตามประเด็น

(1) ด้านกระบวนการศึกษาดูงาน : ด้านกระบวนการศึกษาดูงานพบว่า เรื่อง ภาพรวมการศึกษาดูงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดอยู่ที่ 4.45

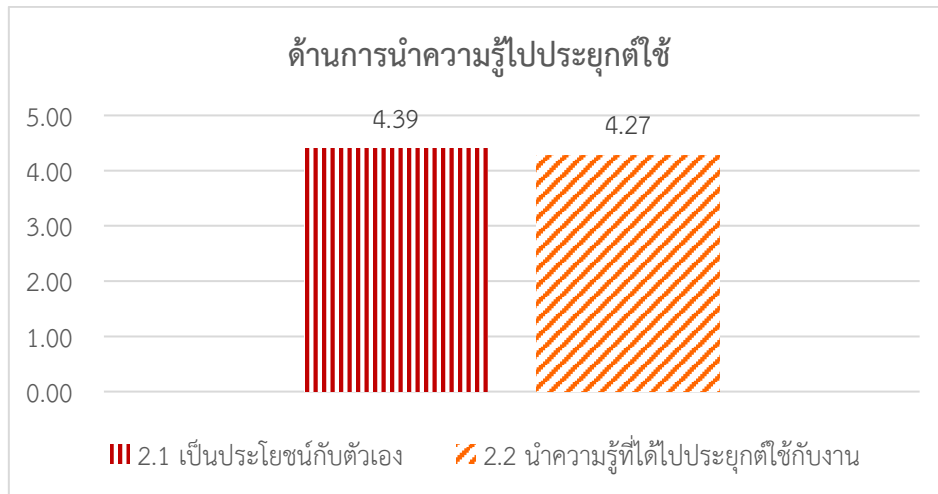


ผู้มาศึกษาดูงานแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการศึกษาดูงาน เช่น เนื้อหาครอบคลุม ตรงประเด็น วิทยากรให้ความรู้ครบถ้วน และมีเรื่องที่ยากศึกษาเพิ่มเติม

- **วิทยากร**
 - วิทยากรให้ความรู้ครบถ้วน
 - วิทยากรบรรยายมีความรู้ บุคลิกดี
 - ขอชื่นชมท่านวิทยากร บรรยายสรุปได้เข้าใจเป็นอย่างดี ในเวลาที่มีน้อย และมีสไลด์ประกอบการบรรยาย ทำให้มีความเข้าใจ และเห็นถึงประสิทธิภาพของโครงการฯ นี้
- **เนื้อหา**
 - เนื้อหาครอบคลุมตรงประเด็น ประยุกต์ใช้ได้จริง
 - เพิ่มเติมเรื่องขั้นตอนการบริหารและโครงสร้างการบริหาร และสายการผลิตทั้งหมดให้ทราบถึงปัญหาที่พบและแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อพิจารณาต่อยอดต่อไป
 - เรื่องการจัดการป่า การนำไปใช้ในพื้นที่
 - วิธีการในการสร้างการยอมรับและการติดตามช่วยเหลือ ไม่ให้กระทำผิดซ้ำ
- **สื่อ**
 - สื่อเหมาะสม
- **กระบวนการศึกษาดูงาน**
 - รูปแบบดีมาก
 - การดูสถานที่จริง

(2) ด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ :

(2.1) ด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ พบว่า เรื่อง การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดอยู่ที่ 4.27



การศึกษาดูงานในครั้งนี้ได้รับความรู้และแรงบันดาลใจที่จะสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับงานในเรื่องต่อไปนี

- แนวคิดและวิธีการทำงานพัฒนา

- แนวคิดในการพัฒนาที่ยั่งยืน
- เรื่องการพัฒนาพื้นที่ การปลูกป่า
- การเพียรพยายามให้ประสบผลสำเร็จ
- การมองเป้าหมาย การแก้ไขปัญหาเรื่องคน
- การพึ่งพาตนเอง
- รูปแบบ วิธีการพัฒนา
- การบำบัดรักษายาเสพติดโดยชุมชน
- การเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์
- ภาคสังคมต้องร่วมกันรับผิดชอบ

- นำไปประยุกต์ใช้กับงาน

- เรื่องการบริหารจัดการ

- นำปรัชญา แนวทางไปปรับใช้ ให้ตรงตามเป้าหมาย ซึ่งต้องไปพิจารณาในบริบทที่เหมาะสมต่อไป
- ได้แบบอย่างและแนวทางในการทำงานที่สามารถนำไปต่อยอด ริเริ่มในหน่วยงาน
- ผู้ต้องขังกว่า 80% ของผู้ต้องขังทั้งหมด สามารถนำ 3S Model ไปประยุกต์ใช้กับผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมได้ เพื่อให้ผู้ต้องขังที่จะกลับไปสู่สังคมกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก
- ไปปรับใช้ในการจัดการของเรือนจำ เพื่อพัฒนาผู้ต้องขังภายในเรือนจำ และผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ
- นำไปปรับใช้กับการดำเนินงานในเรือนจำในด้านการปรับเปลี่ยนแนวคิดให้กับผู้ต้องขัง

- นำเรื่องระบบงานไปปรับใช้ในการบริหารหน่วยงาน
- ทำได้ดีกับกลุ่มผู้บัญชาการ คือ การให้โอกาสคน
- ปลุกฝังและปรับใช้ให้กับเจ้าหน้าที่
- การพัฒนาพื้นที่บริเวณเรือนจำ
- **พัฒนากิจกรรมและการอบรม**
 - ใช้ในการพัฒนาผู้กระทำความผิด โดยการให้โอกาสแก้ไข
 - ใช้ในการพัฒนาผู้ต้องขังในเรือนจำรวมทั้งกำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาต่อไป
 - ในด้านการพัฒนาผู้ต้องขังให้สามารถพึ่งตนเองได้ ประกอบอาชีพได้ภายหลัง
 - นำองค์ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงไปแนะนำอบรมให้กับผู้ต้องขังได้
 - การทำกิจกรรมในเรือนจำ
 - ปรับใช้กับกระบวนการอบรม
 - ถ่ายทอดเป็นบทเรียนให้กับผู้ต้องขัง
 - ใช้ในการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดได้
- **การฝึกอาชีพ**
 - การให้โอกาสผู้ต้องขังในการประกอบอาชีพ และการให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขผู้ต้องขัง ไม่ให้กระทำผิดซ้ำ
 - สร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กับผู้ต้องขัง เป็นการเปิดโอกาสให้กับผู้ต้องขัง
 - ฝึกใช้ในเรื่องการฝึกอาชีพ เช่น เรื่องเกษตรกรรม

ส่วนเรื่องการศึกษาดูงานครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังในระดับใด ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.50

มีผู้ให้คะแนนความคาดหวังในระดับ 5 ร้อยละ 49.02 ด้วยเหตุผลว่า

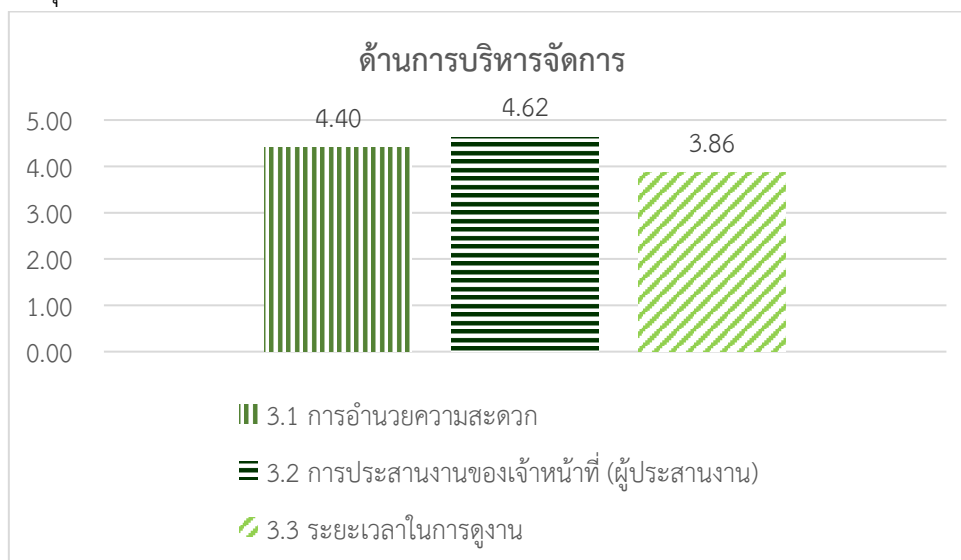
- ได้ทราบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิธีการดำเนินการ
- ได้แรงบันดาลใจที่จะไปทำงานจากการได้รู้ว่าในหลวง ร.9 สมเด็จพระบรมวงศานุวงศ์ ได้ทำสิ่งต่างๆ ให้กับประชาชน พสกนิกรของพระองค์
- ได้รับแนวทางและแรงจูงใจที่ดีมาก
- ตรงกับกลุ่มเป้าหมายที่จะนำไปใช้
- มีหน้าที่ในด้านการพัฒนาโดยตรง

มีผู้ให้คะแนนความคาดหวังในระดับ 4 ร้อยละ 43.14 ด้วยเหตุผลว่า

- ทำให้ทราบแนวคิด วิธีการในการจัดการกับปัญหา โดยเฉพาะปัญหาเสพติด การมีส่วนร่วม การหาอาชีพ
- นำมาใช้ในการพัฒนาผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่

โดยมีผู้ให้คะแนนความคาดหวังในระดับ 3 ร้อยละ 1.96 และไม่แสดงความคิดเห็น ร้อยละ 5.88

(3) ด้านการบริหารจัดการ : ด้านการบริหารจัดการพบว่า เรื่อง ระยะเวลาในการศึกษาดูงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุด คือ 3.86



ผู้เข้าศึกษาดูงานให้ความเห็นเรื่องการบริหารจัดการ ว่า ควรเพิ่มระยะเวลาในการศึกษาดูงาน และตารางเวลาควรแจ้งล่วงหน้าว่าจะไปศึกษาดูงานที่ใด ใช้เวลาเท่าไรบ้าง

3.ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- เห็นควรดำเนินการต่อเชิงสังคมที่ดีขึ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ด้อยโอกาสของประเทศ การแก้ปัญหาหาเสพติดและการสร้างอาชีพอย่างยั่งยืน ต้องดำเนินต่อไปครับ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา
- มีเอกสารเพิ่มเติมในการพัฒนา ขั้นตอนในการดำเนินการ บทสรุป
- ควรให้มาฤดูหนาว