



รายงานการรับคณะพิพิธภัณฑสถานในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
ณ โครงการพัฒนาออยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.เชียงราย
ระหว่างวันที่ 17 – 19 ธันวาคม 2562

1. ข้อมูลคณะ

ที่มาและ ความสำคัญ	คณะประสานขอศึกษาดูงานผ่านมาทางคุณพิมพ์พรณ ดิศกุล ณ อยุธยา
วัตถุประสงค์	ศึกษาดูงานการพัฒนาทางเลือกในการดำรงชีวิตที่ยั่งยืนของมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ และ การท่องเที่ยวเชิงเรียนรู้
ระดับ	ระดับคณะ 3 คณะ อาจมีความร่วมมือในอนาคต ระดับเนื้อหา 2 คณะ ท่องเที่ยวและเรียนรู้หลักการพัฒนา คณะรวม 5 คณะ
องค์ประกอบ	ผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่พิพิธภัณฑสถานในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ จำนวน 51 ท่าน (รายชื่อตามภาคผนวก)
ผู้ประสานงานคณะ	คุณอภิญา วรารักษ์พงศ์
เจ้าหน้าที่รับคณะ	- ผู้บรรยาย นางสาวฉวีวรรค์ ขันติสิทธิ์ - ผู้ประสานงานของมูลนิธิฯ นางสาวจรรยา เดชพัฒนากิจ - ผู้สนับสนุนการรับคณะ นางสาววิภาวดี พิมพ์ธิติกุล
แหล่งสนับสนุน งบประมาณ	คณะจ่ายเองบางส่วนด้วยรหัสคณะ 912-B62-131 และมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ สนับสนุน ค่าใช้จ่ายบางส่วนด้วยรหัส 916-263-101



2. กำหนดการคณะ

วันและเวลา	กำหนดการ
วันอังคารที่ 17 ธันวาคม 2562	
07.25-09.30 น.	คณะเดินทางถึงสนามบินนานาชาติแม่ฟ้าหลวงเชียงราย โดยสายการบิน บางกอกแอร์เวย์ PG231 07.25 – 08.55 น. (สุวรรณภูมิ-เชียงราย)
09.30-10.00 น.	เดินทางไปยังอุทยานศิลปะวัฒนธรรมแม่ฟ้าหลวง
10.00-11.00 น.	สักการะพระพริ้งไฉ่ ในหอคำ และเยี่ยมชมอุทยานศิลปะวัฒนธรรมแม่ฟ้าหลวง - รับ Welcome Drink - กิจกรรมทำกรวยดอกไม้ เพื่อสักการะพระพริ้งไฉ่
11.00-12.30 น.	รับประทานอาหารกลางวันในเมืองเชียงราย
12.30-13.30 น.	เดินทางมายัง โครงการพัฒนาออยดุงฯ
13.30-14.30 น.	เยี่ยมชมศูนย์ผลิตและจำหน่ายงานมือ ครั้งแรกก่อตั้งขึ้นมาเพื่อเป็นศูนย์ฝึกอาชีพด้านหัตถกรรม เป็นพัฒนาขึ้นกลางน้ำ โดยการ สร้างงานสร้างอาชีพ เพื่อให้ชาวบ้านมีรายได้ที่มั่นคง พอเพียง โดยการต่อยอดจากภูมิปัญญา เดิมของชาวบ้าน และเสริมในสิ่งที่ขาด โดยการให้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ อุปกรณ์ที่ได้ มาตรฐานเหมาะสมกับการทำงาน ตรวจสอบคุณภาพทุกขั้นตอน สำคัญคือผลิตภัณฑ์ต้อง ออกแบบตามที่ถูกค้าหรือตลาดต้องการ และชาวบ้านเองจะได้เรียนรู้การทำงานจากการ ปฏิบัติจริงด้วยตัวเอง เป็นการพัฒนาทักษะความชำนาญเพิ่มขึ้นไปอีกด้วย ซึ่งประกอบไป ด้วย • โรงงานทอผ้า ทำกิจกรรมทอผ้า • โรงครัวกาแฟ
14.30-15.00 น.	เดินทางมายัง โครงการพัฒนาออยดุงฯ
15.00-17.00 น.	ชมพระตำหนักดอยตุง ชมสวนแม่ฟ้าหลวง และกิจกรรม Tree Top Walk ชมหอแห่งแรงบันดาลใจ และเที่ยวชมภาคดอยตุง
17.00-18.30 น.	เช็คอินเข้าพักและพักผ่อนตามอัธยาศัย



วันและเวลา	กำหนดการ
10.40-11.10 น.	เข้าชมวัดร่องขุน
11.10-11.30 น.	ออกเดินทางจากวัดร่องขุน ไปรับประทานอาหารกลางวันร้านหูลู่ล่า
11.30-12.40 น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ ร้านอาหารหูลู่ล่า
12.40 - 13.00 น.	ออกเดินทางจากร้านหูลู่ล่า ไปพิพิธภัณฑ์บ้านดำ
13.00 - 13.45 น.	เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์บ้านดำ
13.45 - 14.10 น.	ออกเดินทางไปยังร้านนันทวัน
14.10 - 14.40 น.	ซื้อของฝาก
14.40 - 14.50 น.	ออกเดินทางจากร้านของฝากนันทวัน ถึงท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง
16.20 - 17.50 น.	ออกเดินทางจากท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง ด้วยเที่ยวบิน PG 234 สายการบิน Bangkok Airways

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



3. สรุปเนื้อหาการเรียนรู้ของคณะ

วันอังคารที่ 17 ธันวาคม 2562

- คณะทำสวดดอกเพื่อสักการะพระพราโต ในหอคำ และเยี่ยมชมอุทยานศิลปะวัฒนธรรมแม่ฟ้าหลวง โดยมีคุณอรุณพล เลาวยณิชนำชมสถานที่และให้ข้อมูล



ทำสวดดอกเพื่อสักการะพระพราโต ในหอคำ และเยี่ยมชมอุทยานศิลปะวัฒนธรรมแม่ฟ้าหลวง



เยี่ยมชมหอแก้ว

- เยี่ยมชมโรงคั่วกาแฟและโรงทอผ้า ณ ศูนย์ผลิตและจำหน่ายงานมือ
วิทยากรโรงงานทอผ้า : นางคำ คำคำจริง
วิทยากรโรงคั่วกาแฟ : นางสาวคำนวล หนานใส



เยี่ยมชมโรงคั่วกาแฟและโรงทอผ้า

วันพุธที่ 18 ธันวาคม 2562

- คณะรับฟังบรรยายหลักการพัฒนาดำรงแม่ฟ้าหลวง โดย คุณณัฏฐวรรค์ ชันติสิทธิ์ ณ ห้องประชุม VIP



รับฟังบรรยายหลักการพัฒนาดำรงแม่ฟ้าหลวง โดย คุณณัฏฐวรรค์ ชันติสิทธิ์

เนื้อหาสำคัญในการบรรยาย

- อดีตดอยตุงเต็มไปด้วยปัญหา ผู้คนยากจนและขาดโอกาส
- สมเด็จพระนางเจ้าฯ ทรงเชื่อว่า ไม่มีใครอยากเป็นคนไม่ดี แต่ที่เขากลายเป็นคนไม่ดีเพราะขาดโอกาสและทางเลือก พระองค์จึงได้มาสร้างทางเลือกให้กับคนดอยตุง
- แก้ไขปัญหาที่รากเหง้า คือ แก้เจ็บ จน ไม่รู้
- ช่วงเริ่มต้นโครงการได้มีการสำรวจ และเก็บข้อมูลที่แท้จริงเพื่อที่จะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ตรงจุดและถูกต้อง
- การพัฒนาตามตำราแม่ฟ้าหลวงคือ การยึดคนเป็นศูนย์กลาง และพัฒนารอบด้านไม่ใช่แค่ด้านใดด้านหนึ่ง
- วางแผนพัฒนาเป็นขั้นเป็นตอน (3S โมเดล)
- พัฒนาต่อยอดจากสิ่งที่มีในชุมชน
- มีการพัฒนาสินค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ตรงกับความต้องการของตลาด ควบคู่กับการใส่ใจด้านคุณภาพ
- สร้างคู่มือหรือเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ



คุณปิยวรา ทีชะระ เนตรน้อย ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑสถานสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
มอบของที่ระลึกแก่คุณณัฏฐวรรค์ หลังจบการบรรยาย



- ศึกษาดูงานแปลงปลูกป่าเศรษฐกิจแมคคาเดเมียและกาแฟอาราบิก้า นวัตกรรม 1
วิทยกรแปลงแมคคาเดเมียและโรงงานแปรรูปแมคคาเดเมีย : คุณสุรศักดิ์ เสียงดี
วิทยากรแปลงกาแฟ : คุณหลวง นามยี่



เยี่ยมชมแปลงป่าเศรษฐกิจ นวัตกรรม 1

ข้อซักถาม

1. ต้นแมคคาเดเมีย 1 ต้นให้ผลผลิตเท่าไร
 - ผลเขียวได้ประมาณ 50 กิโลกรัมต่อต้นต่อปี เมื่อกระเทาะเปลือกเขียวแล้วเหลือเป็นกะลา 20 กิโลกรัม และหลังจากกระเทาะเปลือกกะลาลแล้วเหลือเป็นเม็ดถั่วแมคคาเดเมียที่ทานได้ประมาณ 4 กิโลกรัม
2. ที่นี้รับสมัครงานอย่างไร
 - ประกาศรับสมัครและสัมภาษณ์งานตามปกติ แต่ทางโครงการจะให้โอกาสดูกับคนในพื้นที่ก่อน เนื่องจากทางโครงการมีนโยบายจ้างงานคนในพื้นที่
3. Application ที่ใช้ในการรับซื้อกาแฟใช้ Application อะไร
 - เป็น Application ที่เขียนขึ้นใหม่ของทางโครงการโดยเฉพาะ ซึ่งวิธีการแบบนี้จะช่วยให้คนงาน ฝ่ายรับซื้อ ฝ่ายขาย และทางโรงงานรับรู้ข้อมูลไปด้วยกัน
4. กาแฟจะให้ผลผลิตถึงเมื่อไร
 - ให้ผลผลิตประมาณ 15-20 ปี หลังจากนั้นต้องทำสาวหรือเปลี่ยนต้นเพื่อเพิ่มผลผลิต



5. กาแฟที่มีอายุ 30 ปีขึ้นไปให้ผลผลิตที่แตกต่างจากต้นกาแฟอายุน้อยหรือไม่
 - ต่างกันทั้งขนาดและรสชาติ เพราะการสะสมอาหารของกาแฟจะไม่เหมือนกัน ผู้เชี่ยวชาญด้านกาแฟจะสามารถชิมแล้วรู้รสชาติความต่าง
 6. ต้นกาแฟหลังจากปลูกแล้วก็ปีถึงจะให้ผลผลิต
 - หลังจากปลูก 3 ปีจะเริ่มได้เก็บผลผลิต การเก็บเกี่ยวในปีแรกจะได้ผลผลิตประมาณ 300 กรัมต่อต้น หลังจากนั้นจะได้ผลผลิตเพิ่มขึ้น
- เยี่ยมชมวิถีชีวิตชนเผ่าลาหู่ ณ หมู่บ้านชาແຫ່ງພັດພາ ให้ข้อมูลและนำชมหมู่บ้าน โดย คุณณมยุรา ศีลาวังศกรกุล



เยี่ยมชมวิถีชีวิตชนเผ่าลาหู่ ณ หมู่บ้านชาແຫ່ງພັດພາ

- เดินป่าศึกษาเส้นทางธรรมชาติและกุหลาบพันปี ณ สวนรุกขชาติ
 - แบ่งกลุ่มศึกษาเส้นทางธรรมชาติออกเป็น 4 กลุ่ม โดยมีคฤศเทศก์น้อยนำชมและให้ข้อมูลแต่ละเส้นทางดังนี้
 1. เส้นทางลานอาทิตย์อัสดง - ด.ช.จิรายุ วิเศษเพิ่มพร (แมนยู)
 2. เส้นทางโดมไม้วิเศษ - ด.ญ.พัชรา วิเศษงามจรรณู (ชาบูระ)
 3. เส้นทางจุดชมวิวสามแผ่นดิน - ด.ญ.นราทิพย์ มาเยอ (ส้ม)
 4. เส้นทางลานรุ่งอรุณ - ด.ญ.ศุภิสรา มาเยอ (หญิง)



คุณณรงค์กร พันธุ์ประการ หัวหน้าส่วนงานพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่-ค่ายเด็ก
โครงการพื้นที่การเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ สำหรับเด็กและเยาวชนให้ข้อมูลเกี่ยวกับสวนรุกขชาติแก่คณะ



มัคคุเทศก์น้อยนำคณะเยี่ยมชมสวนรุกขชาติ



คณะถ่ายภาพหมู่ร่วมกับมัคคุเทศก์น้อย



- คณะร่วมพิธีบายศรีสู่ขวัญและรับประทานอาหารค่ำ ณ ลานหน้าคลับ 31



คณะร่วมงานเลี้ยงอาหารค่ำ และรับชมการแสดงชนเผ่าประยุกต์จากน้องๆโครงการพื้นที่การเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์
สำหรับเด็กและเยาวชน

4. ผลการประเมินความพึงพอใจและการประเมินด้านการจัดการ

รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ

คณะพิพิธภัณฑสถานในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

วันที่มาศึกษาดูงาน : วันที่ 17-19 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ศึกษาดูงาน ณ โครงการพัฒนาดอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

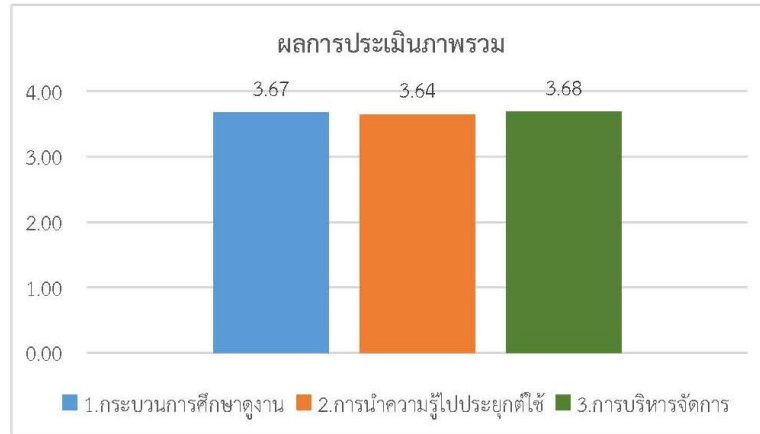
1. จำนวนผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน : ผู้มาศึกษาดูงาน 51 คน เป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จากพิพิธภัณฑสถาน ใน
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

หมายเหตุ: ผู้ตอบแบบประเมิน 38 คน (75% ของจำนวนผู้มาศึกษาดูงานทั้งหมด) เป็นเพศชาย 5 คน (13%)
เพศหญิง 30 คน (79%) เพศทางเลือก 1 คน (3%) และไม่ระบุเพศ 2 คน (5%) ผู้ตอบแบบประเมิน 53% ไม่
เคยมาศึกษาดูงาน ณ โครงการพัฒนาดอยตุงฯ

2. ผลการประเมินความพึงพอใจจากคณะดูงานในด้านต่างๆ

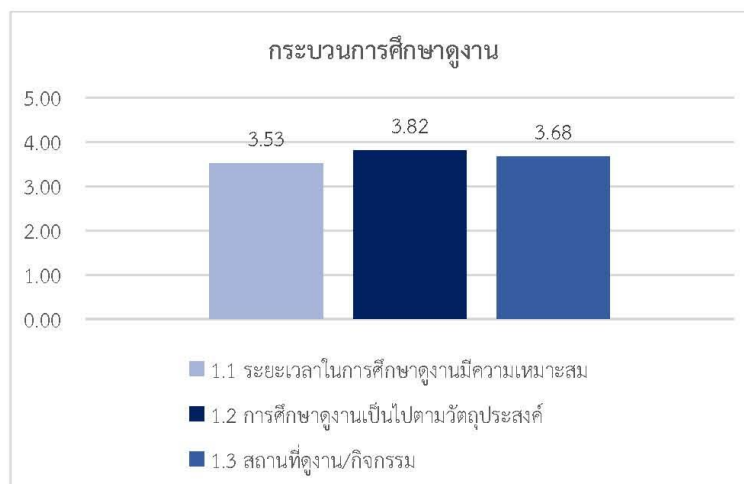
(กำหนดระดับความคิดเห็นดังนี้ 1 = น้อยที่สุด 2 = น้อย 3 = มาก 4 = มากที่สุด)

2.1 การประเมินผลภาพรวมเฉพาะด้าน 3 ด้าน คือ กระบวนการศึกษาดูงาน การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ และการบริหารจัดการ พบว่า การบริหารจัดการ มีค่าคะแนนมากที่สุด คือ 3.68 รองลงมา คือ กระบวนการศึกษาดูงาน 3.67



2.2 ผลการประเมินแยกตามประเด็น

(1) กระบวนการศึกษาดูงาน พบว่า เรื่องระยะเวลาในการศึกษาดูงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.53 และการศึกษาดูงานตรงตามวัตถุประสงค์ในเรื่องได้เรียนรู้หลักการพัฒนาตามตำราแม่ฟ้าหลวง มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.82

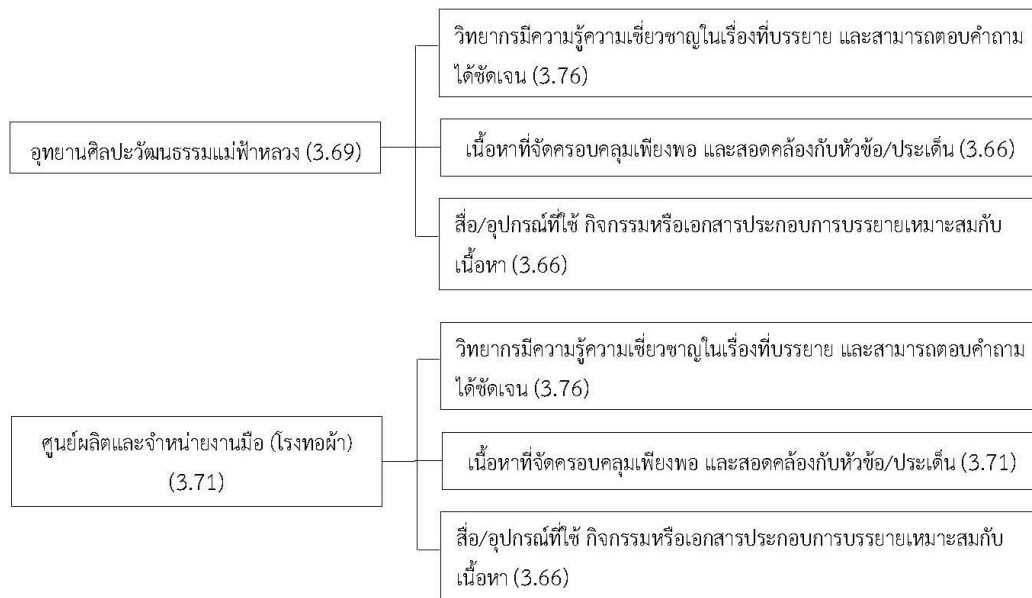


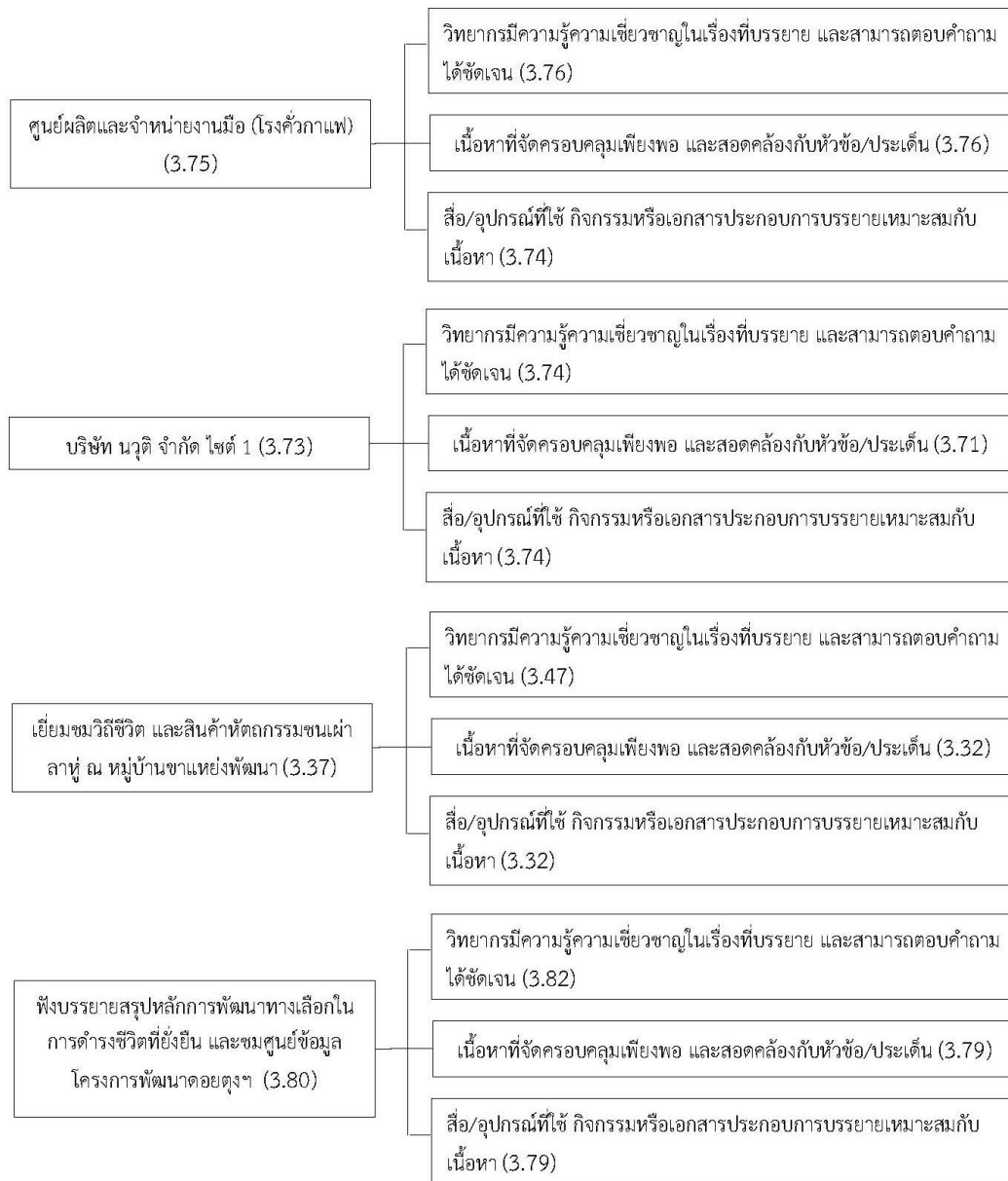


ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

- เวลากระชั้นเกินไปทำให้กิจกรรมที่อยากทำบางอย่างยังทำไม่ได้เต็มที่
- ระยะเวลาแฉะชมบางสถานที่สั้นเกินไป ควรขยายเวลาให้เหมาะสมกับสถานที่
- สถานที่สำคัญควรไป ส่วนตรงไหนที่คิดว่าไม่สำคัญสามารถตัดออกไปบ้างได้ ระยะเวลา (ตาราง) ในวันกลับแน่นเกินไป ควรลดกิจกรรมในวันกลับ

ผลการประเมินแต่ละสถานที่ศึกษาดูงาน โดยประเมินใน 3 หัวข้อ คือ 1.วิทยากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องที่บรรยาย และสามารถตอบคำถามได้ชัดเจน 2. เนื้อหาที่จัดครอบคลุมเพียงพอ และสอดคล้องกับหัวข้อ/ประเด็น 3. สื่อ/อุปกรณ์ที่ใช้ กิจกรรม หรือเอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสมกับเนื้อหา โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.68





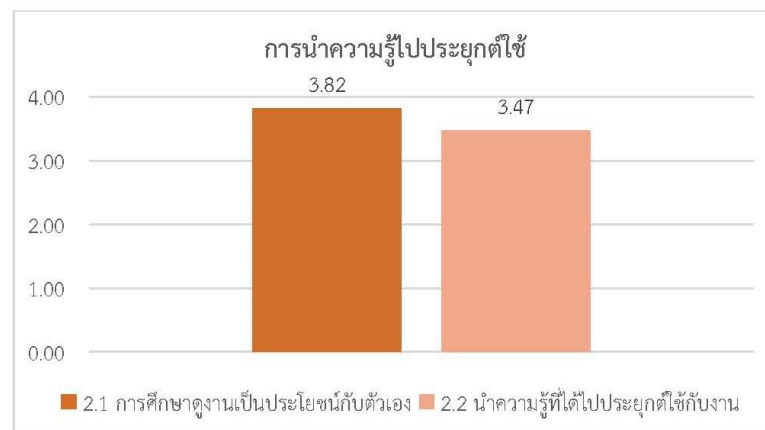
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

- วิทยากรบรรยายดี
- เจ้าหน้าที่ทุกท่านน่ารักมาก ขอชื่นชม
- อยากลงลึกเฉพาะโครงการพัฒนาตอยตุงฯ และพาชมทั่วตอยตุง
- อยากให้เพิ่มกิจกรรมอีก เช่น ลองลงมือปฏิบัติจริง ปลูกกาแฟ เก็บแมคคาเดเมีย
- ไปยังท้องถิ่นมากกว่านี้ และได้เห็นวิถีชีวิตของชนเผ่าต่างๆ



- อบรมยุวมัคคุเทศก์ (น้องแมนยู) เรื่องการพูดจาล้อเลียน หรือแซวผู้เข้าชมค่ะ เพราะน้องใช้คำพูดที่เข้าชั้นการกลั่นแกล้งทำให้เกิดความอับอาย (Bullying) โดยที่น้องไม่รู้ตัวและน่าจะยังไม่มีใครเคยตักเตือนน้องในเรื่องนี้นะคะ และเพื่อไม่ให้น้องติดไปพูดกับผู้เข้าชมท่านอื่น แล้วเจอเหตุการณ์แบบเดียวกันอีก จึงอยากให้ทางดอยตุงช่วยอบรมเรื่องนี้กับน้องด้วยค่ะ ในฐานะของคนทำงานบริการและต้องนำชมผู้เข้าชมเช่นเดียวกันพฤติกรรมนี้ค่อนข้างเสียมารยาทและทำลายความรู้สึกของผู้ที่ถูกกระทำเป็นอย่างมาก คนนำชมไม่มีสิทธิ์พูดจาในลักษณะนี้กับแขกไม่ว่าจะเป็นใครก็ตาม ควรมีคนอบรมน้องๆ เรื่องนี้ด้วยนะคะ

(2) ด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ พบว่าการศึกษาดูงานนี้เป็นประโยชน์กับตัวเอง มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.82 และการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงาน มีค่าคะแนน 3.47

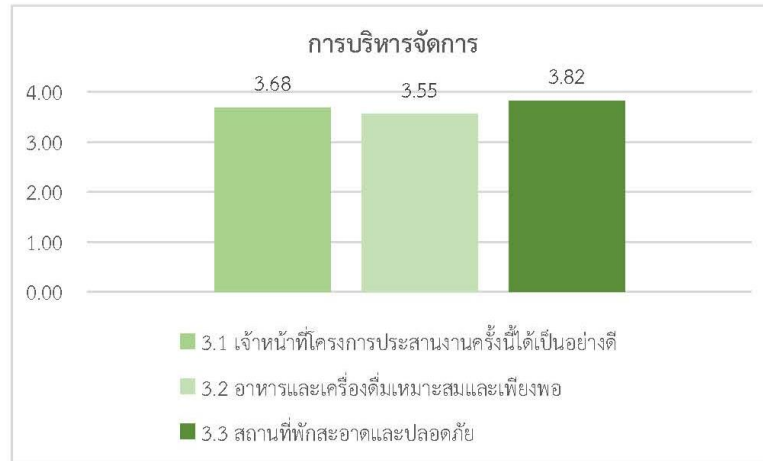


การศึกษาดูงานครั้งนี้ตรงกับความคาดหวังของผู้ตอบแบบประเมินในระดับมากที่สุด ร้อยละ 79 ด้วยเหตุผล โดยสรุปดังนี้ 1) ได้รับข้อมูล และความรู้ใหม่ๆ เกี่ยวกับการพัฒนาชีวิตคนในชุมชนให้ดีขึ้น และยั่งยืน 2) ได้รับความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงานของดอยตุง เกินกว่าที่คาดหวังไว้ ทำให้มุมมองต่อดอยตุงเปลี่ยนไป ทำให้เข้าใจดอยตุงมากขึ้นว่าทำไมสินค้าดอยตุงถึงต้องมีราคาที่สูงกว่าแบรนด์อื่นๆ 3) ได้เรียนรู้ว่าอุดมคติไม่สามารถช่วยให้การพัฒนายั่งยืนได้ เราควรอยู่กับความเป็นจริง มองเห็นปัญหาและแก้ไขให้ตรงจุด 4) เป็นโอกาสที่ดีที่ได้ศึกษาดูงานที่ไม่ใช่แค่ทฤษฎีแต่ได้เรียนรู้ถึงภาคปฏิบัติได้เห็นและสัมผัสกับสิ่งต่างๆ ด้วยตัวเอง 5) ได้รับความรู้ในสิ่งที่ไม่เคยทราบมาก่อน และสามารถนำความรู้และแนวคิดที่ได้ไปคิดต่อและปรับใช้กับงานของตนเอง รวมถึงได้รับความผ่อนคลายและความสนุกสนานจากกิจกรรม 6) ได้รับแรงบันดาลใจในการทำงานและใช้ชีวิต

ส่วนการศึกษาดูงานครั้งนี้ตรงกับความคาดหวังของผู้ตอบแบบประเมินในระดับมาก ร้อยละ 21 ด้วยเหตุผล โดยสรุปดังนี้ 1) มีองค์ความรู้ที่ไม่เคยรู้มาก่อน 2) ได้ความรู้ครบ ใช้เวลาพอดี 3) ในบางช่วงมีกิจกรรมค่อนข้างแน่นเกินไปเล็กน้อย ทำให้ต้องเร่งรีบเกินไป 4) บางอย่างต้องลงมือปฏิบัติด้วยตัวเองถึงจะเข้าใจ 5) นำไปประยุกต์ใช้ในงานที่ปฏิบัติงานบางอย่างได้



(3) ด้านการบริหารจัดการ พบว่า เจ้าหน้าที่ประสานงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด 3.82 ส่วนเรื่องอาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสมและเพียงพอ มีค่าคะแนนน้อยที่สุด 3.55



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

- การจัดการอาหาร
 - อาหารน้อยเกินไป ไม่พอและขาดตอน เชื่อว่าผู้บริหารพิพิธภัณฑฯ สั่งจำนวนน้อย
 - วันที่ 17 ธ.ค. มื้อเย็น หลังจากที่ทราบว่าจะสามารถขอเพิ่มอาหารได้ จึงมีการสั่งเพิ่มจากหลายๆ โต๊ะ แต่โต๊ะแรกที่ถามและสั่งเพิ่มกลับมาเสิร์ฟที่หลัง หรือเสิร์ฟไปยังโต๊ะที่ไม่ได้สั่ง แปลว่าพนักงานไม่ได้จดหรือจำว่าใครสั่งก่อนเลย ซึ่งรู้สึกรู้ว่าการจัดการไม่ดีเลย
- รสชาติและความหลากหลายของอาหาร
 - ครีวพระตำหนัก วันที่ 18 ธ.ค. มื้อกลางวัน เมนูต้มยำปลา ค่อนข้างจืด ไม่มีความเปรี้ยวและความเผ็ดเลย ส่วนเมนูน้ำพริกหนุ่ม รสชาติของถ้วยแรกและถ้วยที่สองเผ็ดไม่เท่ากัน และการเสิร์ฟเมนูนี้ควรมาพร้อมกันทั้งน้ำพริก ผักสดและแคบหมู แต่แคบหมูมาตอนน้ำพริกจะหมดแล้ว แต่แกงยังรสชาติดีแล้วค่ะ
 - ควรเพิ่มความหลากหลายของอาหาร
- สถานที่พัก
 - ขอดึงเรื่องผ้าเช็ดตัวในห้องพักลูกน้อยนะคะ วันแรกของการได้เข้าพักได้ผ้าเช็ดตัวขอบผ้าขาดหลุดออกมาเป็นทางยาวเหลือติดแค่หัวกับท้ายผืนผ้าช่วงอื่นขาดห้อยยาวเลยคะ อยากให้ตรวจเช็คให้เรียบร้อยนะคะเผื่อแขกผู้ใหญ่ได้ไปใช้นั้นจะไม่งามคะ

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- อาหารอร่อยมาก ชอบคุณมากๆ ที่ดูแลพวกเราเป็นอย่างดี
- ที่พักดี อาหารดี ให้ความรู้ดี
- บรรยากาศดี กิจกรรมดี อาหารดี
- ฟอรั่มล่าตอย เล่นแล้วสนุก แต่เล่นไม่ได้



5. ภาคผนวก

รายชื่อคณะ

รายชื่อเจ้าหน้าที่พิพิธภัณฑสถาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล
1	นาง ปิยวรา ทิยะระ เนตรน้อย
2	นาง ญัฐวรรณ ตันหยงมาศ
3	นางสาว วารุณี อาสาฬหประกิต
4	นางสาว สมจินตนา แผลงภู
5	นางสาว ศาสตรรัตน์ มัดดิน
6	นางสาว เมธิณี หิรัญยวุฒิกุล
7	นาง ศิริรัตน์ แจ่มนิยม
8	นางสาว พลอยไพลิน เทพพงษ์
9	นางสาว เยวาลักษณ์ บุนนาค
10	นางสาว วิราภรณ์ สุวดีปฐมพงศ์
11	นางสาว อลิสา ไสเศศวารี
12	นางสาว ปิยนันท์ เพชรบุรณิน
13	นางสาว กิ่งกาญจน์ รักขมณี
14	นาย สุภัค เพชรเกาะ
15	นาย วิหวัธ เกตุใหม่
16	นางสาว พรรณทิรา สุวรรณสถิตย์
17	นางสาว นุชาดา เพียรประสานกิจ
18	นางสาว สุมาลี จันทจร
19	นางสาว วาสนา จันทจร
20	นางสาว เปรมยุดา พิชัย
21	นาง ปวีณา กุศลศิริคุณ
22	นางสาว นันทน์ภัส วงศ์ภักดี
23	นางสาว นฤมล โตแก้ว
24	นางสาว จันทร์จรี หมั่นเดช
25	นาย สำเริง ยศกลาง
26	นาย กุลนันท์ คันธรส
27	นางสาว วรัญญา เรืองจำรูญ
28	นาย ไชยทร กาฬบุญชร
29	นางสาว พนิดา สุขเกียรติกิจ
30	นางสาว ภาคมณ ดริตรอง
31	นางสาว อุตติวรรณ พันรอบ
32	นางสาว อภิญญา วรารักษ์พงศ์
33	นางสาว เกิ่งกาญจน์ คุ่มพวง
34	นางสาว อภิษฎา จันทาพูน
35	นาย อรรถรัฐ สุภรัตน์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล
36	นาย ชัยวัฒน์ ศุภโรจน์
37	นาย สิทธิพงษ์ เด่นยอม
38	นาย ปฎิมากร แก้วมรกต
39	นางสาว ทอฝัน ทองประดับ
40	นางสาว อาจรีย์ จุลาลัย
41	นาย อธิพงศ์ อรชุนกะ
42	นางสาว วิไลภา นิลพลอย
43	นางสาว ดุษฎี สุวรรณไทยเจริญ
44	นางสาว พชรินทร์ ไกรวอน
45	นางสาว พิมพ์ชนก ชัยมงคลสถิตย์
46	นางสาว ณริสสา โคมสุวรรณ
47	นางสาว มณฑกาญจน์ ปัญญาฟู
48	นาย สุรศักดิ์ ปานเพชร
49	นางสาว ชญาดา อธิพงษ์
50	นางสาว ณัฐพร กองสิน
51	นางสาว อริสรา อำนวยชัยเกิดลาภ