



รายงานสรุปการรับคณะสัมมนาทีมชาน้ำมัน
สถานที่ โรงแรมหาวิภิรมย์ จ.ประจวบคีรีขันธ์
ระหว่างวันที่ 26 – 29 มีนาคม พ.ศ. 2562

1. ข้อมูลคณะ

ที่มาและความสำคัญ

อบรมภายในทีมสัมมนาชาน้ำมัน พื้นที่พัฒนบ้านปางปะหัน และพื้นที่พัฒนบ้านปุณะ คณะมาเป็นครั้งที่ 2

วัตถุประสงค์

1. ฝึกคิดด้วยตนเอง สร้างความมั่นใจ ฝึกให้กล้าตัดสินใจ และการทำงานเป็นทีม
2. การคุยแผนงานปี 2562 ปัญหาและอุปสรรคในการทำงานพร้อมแนวทางการแก้ไข

ระดับเนื้อหา 4

องค์ประกอบ

- นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์
- นายสมิทธิ หาเรือนพันธ์ ผู้จัดการโครงการอาวุโส, นายชนทัต อนิวรรณ ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ, นายกษิต ศัยชาติ เจ้าหน้าที่โครงการ
- ทีมโครงการชาน้ำมัน รวมทั้งสิ้น 61 คน (รายชื่อตามภาคผนวก 1)
- ผู้ประสานงาน นายชนทัต อนิวรรณ

เจ้าหน้าที่รับคณะ

- นางสาวราภรณ์ ธนะสุริยะเกียรติ ผู้จัดการมาตรฐานการเผยแพร่องค์ความรู้
- นางสาวกมลทิพย์ พงษ์พิพัฒน์วัฒนา นักวิเคราะห์และจัดการองค์ความรู้
- นางสาวอุรินธา เกลิมช่วง เจ้าหน้าที่มาตรฐานการเผยแพร่องค์ความรู้

แหล่งสนับสนุนงบประมาณ

หน่วยงานสนับสนุนค่าใช้จ่ายทั้งหมด (966)



ประเด็นสำคัญ

1. สิ่งที่คาดหวังจากการสัมมนา

- การทำงานและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
 - ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ร่วมกับทีม
 - ได้คำแนะนำจากผู้ใหญ่เพื่อพัฒนาการทำงาน
 - ได้เรียนรู้สิ่งใหม่ เทคนิคการทำงานที่สามารถนำไปปรับใช้ในงาน
 - อยากเห็นความก้าวหน้าและชัดเจนของงาน และได้วางเป้าหมาย และแผนการทำงานร่วมกัน
 - ได้รับบทบาทและหน้าที่ของตนเองชัดเจนขึ้น
 - การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี และยอมรับในความแตกต่างของงานแต่ละงาน
 - เรียนรู้การเป็นผู้นำ
 - รู้จักเพื่อนร่วมงาน และสนิทกันมากขึ้น
 - ได้แรงบันดาลใจในการทงานเพิ่มขึ้น
 - ทำงานง่ายขึ้น มีระบบการจัดการที่ดีขึ้น
 - อยากทราบนโยบายและแผนพัฒนาชาชน้ำมัน โดยกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ชัดเจน
- ท่องเที่ยวและผ่อนคลาย
- อื่นๆ
 - อยากได้อะไรเพิ่มเติมจากการทำงาน เช่น ห้องพักเจ้าหน้าที่แปลงชาที่สำนักงาน, อยากได้ถนนขึ้นสำนักงาน, อยากเปลี่ยนแม่บ้านทำกับข้าว เป็นต้น

2.สรุปแนวทางการปฏิบัติงานโครงการชาน้ำมัน

- การทำงาน เจ้าหน้าที่ชาน้ำมันทุกคน ต้องยึดหลักการทำงานของแม่ฟ้าหลวง ที่ 888 กำหนดไว้ คือ ต้องขยัน และซื่อสัตย์
- นอกจากนี้ ยังต้องทำงานด้วยความสุจริต เปิดเผย โปร่งใส ทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และใช้วัสดุอุปกรณ์ ตลอดจนงบประมาณด้วยความประหยัดและคุ้มค่า งบประมาณที่ใช้ไป ต้องมองให้ได้ว่าก่อให้เกิดผลกับงานที่ทำอย่างไร ทำงานด้วยความรวดเร็ว และมีความรับผิดชอบ



- เจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องใส่ใจ ต่อการพัฒนางานที่ทำ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน รวมทั้งการหานวัตกรรมต่าง ๆ ที่ค้นพบ หรืออาจเกิดจากภูมิปัญญาชาวบ้าน เช่น ใช้น้ำยาเร่งรากในการเพาะต้นกล้า น้ำยาเร่งดอก น้ำยาที่ทำให้ติดผล
- การเข้าพื้นที่เดินดูแปลงปลูก จะทำให้ได้เห็นถึงปัญหา และข้อเท็จจริง ทั้งผลความสำเร็จ และสภาพปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และสามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การพบปะพูดคุย รวมทั้งการประชุมชี้แจงกับเกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ จะต้องดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหา และรับหาทางแก้ไข หรืออาจจะเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่กับเกษตรกรเจ้าของแปลง
- คนที่เคยร่วมเดินทางไปดูงานปิดทองหลังพระที่ขอนแก่น ได้ฟัง 888 สอนงานแล้ว จะพบว่า การรายงานต้องมีความละเอียด ดูงานแล้วต้องก่อให้เกิดความคิด แล้วเอากลับไปพัฒนางานที่ทำอยู่ให้เกิดผล และประสิทธิภาพ การบริหารจัดการจะมีความละเอียดอ่อน
- คนที่มีโอกาสไปดูงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ต้องนำองค์ความรู้ที่ได้พบเห็น มาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่อื่นๆ เข้าใจ รวมทั้งการถ่ายทอดให้กับเกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ
- เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ต้องรับหาทางแก้ไขโดยเร็ว แล้วรีบรายงานผู้บังคับบัญชาทั้งในกรณีที่แก้ไขได้และในกรณีที่แก้ไขไม่ได้ รวมทั้งการมีมาตรการป้องกันล่วงหน้า
- เจ้าหน้าที่การเงิน ให้ขึ้นการบังคับบัญชาการฝ่ายการเงินของสำนักงาน คพต.พ. แต่มาปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่โครงการชาชน้ำมัน

3.กิจกรรม

- Team building 1
 - วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความสัมพันธ์ภายในกลุ่ม และได้ฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม
 - อุปกรณ์ : ไฟ 2 สำรับ
 - วิธีการ : 1. นำไฟมาละเพื่อให้กระจายตัวเลข
 - 2. แจกไฟให้คนละ 1 ใบ
 - 3. ให้ผู้เข้าร่วมรวมกลุ่มตามโจทย์และเงื่อนไขที่กำหนด เช่น รวมกันให้ได้เลข 20, รวมกันให้ได้เลข 13 โดยในกลุ่มต้องมีผู้หญิง เป็นต้น



- Team building 2

- วัตถุประสงค์ : เพื่อฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม การคิดอย่างสร้างสรรค์ และการแก้ปัญหา
- อุปกรณ์ : 1. เส้นสปาเก็ตตี้ กลุ่มละ 10 - 20 เส้น
2. Marshmallow กลุ่มละ 1 อัน
3. เชือก ยาว 30 เซนติเมตร กลุ่มละ 1 เส้น
4. เทปกาว ยาว 30 เซนติเมตร กลุ่มละ 1 เส้น
- วิธีการ : 1. แจกอุปกรณ์ให้แต่ละกลุ่ม
2. โจทย์ คือ ต่อเส้นสปาเก็ตตี้ให้สูงที่สุด โดย Marshmallow เป็นฐาน
3. สิ่งที่ต้องอยู่ได้โดยไม่มีอุปกรณ์ยึด
4. ทีมที่สร้างได้สูงที่สุดเป็นผู้ชนะ

	
ภาพที่ 1 กิจกรรม Team building 1	ภาพที่ 2 กิจกรรม Team building 2



● กิจกรรมคิดนอกกรอบ

- โจทย์ที่ 1 : เลโก้เป็นอะไรก็ได้เพื่อแก้ปัญหาคความยากจนของชาวบ้าน
- โจทย์ที่ 2 : ยกสิ่งที่สำคัญ 1 อย่างจากที่ในกลุ่มสร้าง นำมาไว้ส่วนกลาง

กลุ่ม	อธิบายสิ่งที่สร้าง	สิ่งที่นำมาไว้ส่วนกลาง
กลุ่ม 1 บ้านในฝัน	● แปลงผัก แปลงนา เลี้ยงไก่ หมู ● ไม่มีคนไปต่างประเทศ ● การทำเป็นตัวอย่างในครอบครัวก่อน	นา – เรื่องปากท้อง
กลุ่ม 2	● สร้างเพจชุมชน ขายผลิตภัณฑ์ เพราะเป็นพื้นที่ขายแดนคนเข้าถึงยาก จะสร้างเพจเพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ● พี่เชษฐาธิกิจ ขา เกษตรอินทรีย์ ● กลุ่มเป้าหมาย คือ คนที่รักสุขภาพ ● มีรถขนส่งผลิตภัณฑ์ของตนเอง ถ้ามีจำนวนมากใช้เคอร์รี่หรือไปรษณีย์	น้ำ – เป็นปาดันน้ำ
กลุ่ม 3 1 ไร่แก้ง	● รั้วชุดเป็นร่องน้ำเพื่อใช้ในพื้นที่ ● โซล่าเซลล์ใช้เลี้ยงหมูไก่ ● มีให้กินทุกอย่าง เหลือกินก็ขาย ● ปลุกผักลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ ● มีแหล่งเรียนรู้ แจกต้นไม้ที่ปลูกกลับบ้าน มีทั้งระยะสั้น 1 อาทิตย์ และยาว 2 เดือน	ร่องน้ำ - ใช้ในการเกษตร
กลุ่ม 4 บ้านเลขที่ 15 พอเพียง	● มีคนในครอบครัว 6 คน พ่อ แม่ ลูกชาย 2 คน ลูกสาว 2 คน ลูกสาวส่งไปทำงานเกาหลี ● บ้านหลังนี้เน้นความเป็นอยู่ ให้ครอบครัวกินดี มีแปลงผัก เล้าไก่ หมู มุลสัตว์ บ่อแก๊ส มีแปลงชาที่เป็นพืชเศรษฐกิจ ● มีพลังงานจากโซล่าเซลล์ ส่งไปบ่อเลี้ยงปลา และระบบน้ำการเกษตร	คน



กลุ่ม	อธิบายสิ่งที่สร้าง	สิ่งที่นำมาไว้ส่วนกลาง
	- มีแปลงผสมผสานปลูกทุกอย่างที่กินได้ มีนา มีแปลงสมุนไพร เน้นแปลงอินทรีย์ - มีรถไถ รับจ้างไถนา - ภายในชุมชนมีป่าต้นน้ำ - มีโรงสีขนาดย่อมในชุมชน ให้ชาวบ้านมาสีข้าว ไม่เสียค่าสี แต่เสียเป็นกลบและรำแทน	
กลุ่ม 5	- เศรษฐกิจพอเพียง แบ่งโซน มีโซล่าเซลล์ไฟฟ้า นา รถไถนา เครื่องปั่นน้ำเพื่อทำนาปีละ 2 ครั้ง หมู ไก่ บ่อปลา ผักสวนครัว ป่าเศรษฐกิจ อะโวคาโด ชาอัสสัม เพื่อเพิ่มรายได้ ลดความยากจน - ลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้โดยนำผลผลิตไปขาย - มีพ่อค้าไปรับถึงที่	ป่าเศรษฐกิจ - สร้างรายได้
กลุ่ม 6 เมืองในฝัน เมืองบนฟ้าเทอดไทย ชิตดี	- ใช้พลังงานทางเลือก - เกษตรอินทรีย์ ชา ชาน้ำมัน พืชผักสวนครัว - สุขภาพดีเพราะไม่ใช้สารเคมี - ทำอย่างไรให้ชุมชนไม่ใช้สารเคมี มีทิมสาธารณสุขให้ความรู้ ให้ความรู้ ให้อาหารสูง ลงทุนต่ำแต่ต้องใช้ความเอาใจใส่ - สร้างวิสาหกิจชุมชน ใช้ราคาควบคุมคุณภาพ	แปลงเกษตร - ประกอบอาชีพ
กลุ่ม 7 หมู่บ้านชาน้ำมัน	- จัดพื้นที่ 10 ไร่ เป็น 4 ส่วน พื้นที่ปลูกชา พื้นที่เกษตร พื้นที่เปล่าไว้จัดสรร - มีแหล่งต้นน้ำ ระบบประปา - แบ่งเป็น 4 ทีม ดูเรื่องน้ำ ส่งเสริมเลี้ยงสัตว์ ชาอัสสัม - จัดตั้งวิสาหกิจชุมชน เพื่อการตลาด	ระบบน้ำ
กลุ่ม 8 หมู่บ้านในฝัน การจัดการแบบ ดอยตุงโมเดล	- พื้นที่ป่า 60% พื้นที่เกษตร 20% พื้นที่ทำกิน 10% ที่อยู่ 10% - แบ่งทรัพยากรชุมชนตามสัดส่วนเพื่อความยั่งยืน ชัดเจนและมั่นคงเพื่อไม่ต้องไปทำงานนอกพื้นที่	โรงเรียน



กลุ่ม	อธิบายสิ่งที่สร้าง	สิ่งที่นำมาไว้ส่วนกลาง
	● การบริหารจัดการทรัพยากร มีป่าต้นน้ำ มีการเก็บน้ำ ● มีโรงงานแปรรูป ● มีระบบขนส่งสินค้า ● มีระบบการศึกษาในพื้นที่ ตั้งแต่เด็กถึงผู้ใหญ่ เช่น ศูนย์เด็กเล็ก โรงเรียน โรงเรียนผู้สูงอายุ ● พูดภาษาต่างประเทศ ไม่ใช่ภาษาไทย	
กลุ่ม 9 ชุมชนพึ่งพา พลังงานภายใน	● เน้นการพึ่งพาภายในหมู่บ้าน โดยใช้ศาสตร์พระราชาศูนย์ธุรกิจพอเพียง ● มีครบวงจร นาข้าว ข้าวโพด น้ำ แปลงผัก เลี้ยงหมู ไก่ มีโรงงานวิสาหกิจชุมชน รับแปรรูป ● พลังงาน ดึงพลังงานมาใช้ไฟฟ้า ใช้โซลาร์เซลล์ เป็นพลังงานสะอาด ● สินค้าเน้นบริโภคภายในชุมชน เมื่อเหลือก็ส่งออกนอกชุมชน พยายามไม่นำเข้าสินค้าจากชุมชนอื่น ● มีรถส่งสินค้า ไม่จำกัดว่าส่งออกแค่ภายในประเทศเท่านั้น แต่หวังส่งออกต่างประเทศด้วย	กลุ่มวิสาหกิจชุมชน
กลุ่ม 10	● สร้างร้านค้าปลอดสารพิษ ผัก หมู ไก่ ไม้ผล อะโวคาโด ให้ชาวบ้านปลูก ● มีรถสำนักงาน พร้อมคนขับ รถนี้จะวิ่งทั้งหมู่บ้านปางมะหันและปุ่นะ เพื่อรับซื้อผลผลิตของชาวบ้าน ทำให้ชาวบ้านมีที่ขาย ลดปัญหาที่เดิมส่งเสริมอย่างเดียวแล้วชาวบ้านไม่มีตลาด ● รับซื้อกาแฟจากชาวบ้านไปขายที่ดอยตุง ● สร้างร้านกาแฟ ● โรงแรม เพราะคนในเมืองมาเที่ยวที่ดอยเยอะ เลยต้องการหารายได้เพิ่มให้ชาวบ้านเขตเทอดไท ● กลุ่มลูกค้าก็จะเป็นชาวบ้านที่ไม่ได้ปลูกพืชนั้นๆ และนักท่องเที่ยว คิดว่าลูกค้าสนใจผักปลอดสาร	รถ - เพื่อรับซื้อสินค้า



ภาพที่ 3 - 5 กิจกรรมคตินอกกรอบ

- กีฬาธรรมชาติ

- วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม
- วิธีการ : 1. แบ่งการแข่งขันเป็น 6 กิจกรรม คือ ขี่ม้าส่งเมืองในน้ำ, Hook, เป่าแป้งหาเหรียญ, เป่าลูกโป่งให้แตก, แต่งตัวให้เพื่อน และก่อกองทรายให้สูงที่สุด
2. แต่ละกลุ่มจัดคนตามความเหมาะสมในแต่ละฐานกิจกรรม
3. แต่ละฐานจะเริ่มกิจกรรมได้ก็ต่อเมื่อมีเพื่อนจากฐานกิจกรรมก่อนหน้ามาแปะมือ



ภาพที่ 6 - 8 กีฬาธรรมชาติ



4. สรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้

- การทำงาน
 - รู้เป้าหมายและแผนงานที่ชัดเจน ได้วางแผนก่อนเริ่มงาน
 - ประสบการณ์และเปิดแนวคิดว่าจะกลับไปทำอะไรต่อ ได้ขอแนะนำในการทำงาน
 - ได้แนวทางการปฏิบัติงาน DNA ของ มฟล. เวลางานคือเวลางาน เวลานอนคือเวลางาน ต้องขยัน ซื่อสัตย์ เปิดเผยได้ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ได้ความรู้เพื่อไปปฏิบัติในหมู่บ้าน กลับไปเพื่อลงมือปฏิบัติ
 - เป้าหมายที่เขียนในแผน 1 2 3 4 กลับไปจะทำให้เกิดขึ้น เริ่มตั้งแต่พรุ่งนี้
 - เรียนรู้การวางแผนและปฏิบัติ
 - ได้เรียนรู้กิจกรรม/เกม จากการอบรม ได้แ่งคิด
 - รู้ความรับผิดชอบของตัวเอง รับบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนขึ้น
 - การทำงานทุกคนก็มีปัญหา แต่ทุกปัญหาแก้ได้ และจะทำให้ดีกว่านี้
 - แก้ไขปัญหาได้ในเรื่องที่ยังติดปัญหาหรือค้างคาอยู่
 - กลับไปจะตั้งใจทำให้ดีกว่าเดิม ที่ผ่านมามีผิดพลาดบ้าง
 - ได้คุยกับหัวหน้างานเรื่องการให้เกรด A B C D จะตั้งใจทำงานเต็มที่ เต็มความสามารถ
 - คนที่ยังทำงานไม่ได้มาตรฐานให้ปรับปรุงต่อไป แผนงานที่ได้ไม่ใช่ทำให้แค่เสร็จ แต่ต้องทำให้ดีและได้คุณภาพ
 - รู้จุดบกพร่อง และจุดอ่อนของตัวเอง จะนำไปปรับปรุงตัว
- ความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม
 - รู้จักการวางแผนทำงานเป็นทีม
 - ได้ความสามัคคีภายในทีม มีความสุขที่ได้มาสมมนานพร้อมกับทีม อยากให้มีแบบนี้ทุกปี
 - ได้มิตรภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน คุยกันมากขึ้น
 - ได้เรียนรู้จากพี่พรที่มานำสนทนากการ ทำให้ปางมะหัน ปูนะเป็นหนึ่งในได้ ปางมะหัน ปูนะมาร่วมมือกัน กลับไปร่วมมือกันแก้ไข ทุกเกมมีข้อคิดเสมอ สะท้อนการสั่งงาน เช่น คนนี้สั่งได้ไหม
 - ได้เรียนรู้เห็นเพื่อนร่วมงานแสดงความคิดเห็น เห็นความสามารถเพื่อน
 - มีความสุข ได้ระบายสิ่งที่ไม่ดี สิ่งที่ดีก็ได้พูดคุยกับเพื่อนร่วมงาน
 - รู้ความคิด ความแตกต่างของแต่ละคน สิ่งสำคัญที่สุดคือความสามัคคี ต้องรวมกลุ่ม



- ได้แชร์ความรู้สึกของแต่ละคน แต่ละคนมีหน้าที่แตกต่างกัน ต้องคุยกัน รู้หน้าที่ และกลับไปแก้ไขปัญหาให้ตรงจุด ไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำ
- รู้สึกดีใจที่ทุกคนมีความสุข กล้าแสดงความคิดเห็น
 - ดีใจที่ทุกคนมีความสุขที่มาครั้งนี้ ได้มาเรียนรู้ร่วมกัน ได้รู้งานของคนอื่นนอกจากงานของตนเอง ขอให้กลับไปพัฒนางานของตัวเองให้ดียิ่งขึ้น
 - ดีใจที่ทุกคนกล้าแสดงความคิดเห็นให้ผู้บริหาร ผู้เกี่ยวข้อง อะไรที่ผิดพลาดให้แก้ตัว สำคัญต้องขยัน ซื่อสัตย์
 - ดีใจที่ได้พาเพื่อนร่วมทีมมาที่นี่ เพื่อนร่วมทีมจะคอยช่วยเรื่องงานมาเสมอ
 - มีความสุข ได้รู้สิ่งใหม่ๆ
- ได้รับแรงบันดาลใจและกำลังใจ
 - อยากให้ทุกคนมาแลกเปลี่ยน ผ่อนคลาย และกลับไปมีแนวคิดใหม่ๆ กลับไปตั้งใจทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อมูลนิธิต่อไป
 - ได้รับกำลังใจ แรงบันดาลใจจากเพื่อนร่วมงาน รู้สึกเปิดใจมากขึ้น มีอะไรอยากให้พูดกันตรงๆ จากความจริงใจ
 - ได้ระบายปัญหาของตัวเองให้เพื่อนร่วมงาน และหัวหน้า เชื่อว่าปัญหาสามารถแก้ไขได้ต้องสื่อสารออกไป ระบายความในใจ สิ่งที่ดีอัด เรื่องที่เคยติดปัญหา มาที่นี่ก็ได้คำตอบ และได้ร่วมกันหาทางออก อยากให้ทุกคนมีกำลังใจในการทำงาน
- ได้มาเที่ยวและพักผ่อน
 - ได้มาพักผ่อน
 - เห็นสถานที่ที่แตกต่างจากบ้าน
 - ได้สัมผัสทะเลครั้งแรก
 - ได้เล่นน้ำในสระว่ายน้ำ
 - ได้นอนแอร์
 - ได้ไปสถานที่ประวัติศาสตร์ ภูมิใจที่ได้มาสักการะอนุสาวรีย์พระมหากษัตริย์
 - อยากมาหัวหินอยู่แล้ว มีที่ท่องเที่ยวหลายอย่าง เป็นความฝันที่อยากมาที่นี่
 - กินอิ่ม นอนอุ่น
- สภาพแวดล้อมและสภาพอากาศ
 - เดินไปที่สะพานปลา มีน้ำเสียและมีกลิ่นในทะเล



- สภาพอากาศที่นี้ร้อน
- รู้ว่าการนั่งรถไกลๆ เหนื่อย รอบหน้าอยากนั่งเครื่องบิน
- อื่นๆ
 - ขอให้ทุกคน ขยัน สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
 - ขอบขอบคุณผู้รับผิดชอบงานสัมมนา



2. รายชื่อคณะ

รายชื่อเจ้าหน้าที่ส่วนกลางและเจ้าหน้าที่แปลงฯที่ไปสนับสนุนชาวม้ง ระหว่างวันที่ 26-30 มีนาคม 2562

จนท.ส่วนกลาง	26
จนท.แปลงฯ	25
จนท.งานสนับสนุน	10
จนท. CSE, MLC	9 ป.ชอบ อาจารย์น้อย ไทหม แก๊ป โป๊ท นนท์ ทิพร สัม ปิง

70

ลำดับที่	รหัสพนักงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	จนท. ส่วนกลาง	วันที่เริ่มทำงาน	อายุงาน	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
1	100700	นาย อี้ นามแปง	อี้	จนท.ทีมสิ่งแวดล้อม	25/05/1944	18 ปี	061-3078299	ปุ่นะ
2	101577	นาย สิงห์คำ โป่งค้อย	พิงค์	หัวหน้างานโครงการฯ	16/03/1942	20 ปี	080-6725198	ปุ่นะ
3	101636	นาย อภิสิทธิ์ ปอดอแก้ว	พิงค์	หัวหน้างานโครงการฯ	03/09/1950	12 ปี	081-0203521	ปุ่นะ
4	103031	นาย ชัยภัทร จะหะวะ	เบิร์ต	จนท.ทีมชุมชน	01/03/1952	10 ปี	098-7781272	ปุ่นะ
5	103050	นาย พนิท สิรินิกรสกุล	พนิท	จนท.ทีมเพาะกล้าชาวม้ง	06/06/1951	11 ปี	098-4215163	ปุ่นะ
6	103888	นาย ถานุกักร์ สุขแสน	เจมส์	จนท.ข้อมูล-ธุรการ ,พิศุ	16/12/1953	9 ปี	093-2976156	ปุ่นะ
7	106678	นาย สุริยันต์ กันทาทอง	วรรณ	จนท.งานสำรวจและป้องกันพื้นที่ป่าในเขตโครงการฯ	21/02/1959	3 ปี	095-1795396	ปุ่นะ
8	106708	นาย สกตฤช สินธุชัย	ค้อย	จนท.ทีมแผนที่	01/05/1959	3 ปี	084-5658357	ปุ่นะ
9	107364	น.ส. ภคพร มื่อแซ	บี	จนท.ทีมธุรการ	01/02/1961	11 เดือน	080-8546329	ปุ่นะ
10	107779	น.ส. มัลลิกา แก้วอ้อด	กา	จนท.ทีมข้อมูล	01/11/1961	2 เดือน	097-9475795	ปุ่นะ
11	107780	นาย วีระศักดิ์ แซหมื่อ	วี	จนท.ทีมส่งเสริมอาชีพ (สัตว์และพืช)	01/11/1961	2 เดือน	086-1961613	ปุ่นะ
12	107303	นาย สุวิวัฒน์ นุ่นยาว	แบ้งค์	จนท.การเงิน (ภาคสนาม)	15/12/1960	1 ปี 1 เดือน	095-6984169	ปุ่นะ
13	101372	นาย อาณะ อ้อยแม		หัวหน้างานโครงการฯ	1 กรกฎาคม 2549	12 ปี >		ป่าพะนัน
14	101150	นาย นวต นามแปง		พนักงานซ่อมแซมบ้านพัก/สำนักงาน	23 ตุลาคม 2543	18 ปี >		ป่าพะนัน
15	101152	นาย คืบ นามแสง		พนักงานซ่อมแซมระบบน้ำ	1 ตุลาคม 2546	15 ปี >		ป่าพะนัน
16	101155	นาย วีระพงษ์ อภิพงษ์ศักดิ์		พนักงานซ่อมแซมบ้านพัก/สำนักงาน	1 ตุลาคม 2546	15 ปี >		ป่าพะนัน
17	105848	นาย เอรานี เจริญจันทร์		เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม	3 กุมภาพันธ์ 2557	5 ปี >		ป่าพะนัน



ลำดับที่	รหัสพนักงาน	ชื่อ - สกุล		ชื่อเล่น	จนท. ส่วนกลาง	วันที่เริ่มทำงาน	อายุงาน	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ	
18	104133	นาย	ดาวิ	เสถียรเกริกชัย	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอาชีพสุกรเหมอยฮาน	1 พฤษภาคม 2554	7 ปี >		ปำมะหัน	
19	103883	นาย	ศิษพงศ์	แสงเพชร	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอาชีพ โคกระบือคุดำ	17 มกราคม 2554	8 ปี >		ปำมะหัน	
20	104565	นาย	สนธยา	นิวาท	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอาชีพ โคกระบือคุดำ	1 พฤศจิกายน 2554	7 ปี >		ปำมะหัน	
21	106431	น.ส.	นฤมล	สุทนต์	เจ้าหน้าที่หมวดชนสัมพันธ์	11 กรกฎาคม 2558	3 ปี >		ปำมะหัน	
22	104127	นาย	จำรัส	จะซื่อ โป	เจ้าหน้าที่ ธุรการ-ข้อมูล	1 พฤษภาคม 2554	7 ปี >		ปำมะหัน	
23	106436	นาย	ธีรพัชร	เยตอ	เจ้าหน้าที่ ธุรการ-ข้อมูล	3 สิงหาคม 2558	3 ปี >		ปำมะหัน	
24	103740	นาย	ภิตติคุณ	อุทิสกุล	เจ้าหน้าที่แปลงรวมพันธุ์และแปลงขาดอกแดง	3 พฤศจิกายน 2553	8 ปี >		ปำมะหัน	
25	106151	นาย	ทิธอง	แสงพา	หัวหน้าทีมแปลงเพาะกล้า	21 พฤศจิกายน 2557	4 ปี >		ปำมะหัน	
26	106890	นาย	พิทยา	เดช	หัวหน้าทีมแปลงผักสาธิต	23 พฤศจิกายน 2559	2 ปี >		ปำมะหัน	
ลำดับที่	รหัสพนักงาน	ชื่อ - สกุล		ชื่อเล่น	จนท. แปลงชา	วันที่เริ่มทำงาน	อายุงาน	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ	
27	103032	นาย	ยุทธศักดิ์	จะตอ	ยุทธ	เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน พญาดา	09/03/1950	12 ปี	093-2589924	ปุ่นะ
28	103033	นาย	อภินันท์	รัตนพินิตพันธ์	ภิต	เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน จะตี	09/03/1950	12 ปี	093-2144269	ปุ่นะ
29	103035	นาย	ไพบุตย์	เจริญจันทมณี	นัส	เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน ปุ่นะ	09/03/1950	12 ปี	063-2167521	ปุ่นะ
30	103036	นาย	กฤตศักดิ์	มาเยอ	อาดำ	เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน ป่าช้างสูง	09/03/1950	12 ปี	061-3709963	ปุ่นะ
31	103039	นาย	ธิโบ	ถาหุ่นะ	ธิโบ	เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน หัวปูละ	09/03/1950	12 ปี	097-9717295	ปุ่นะ
32	103040	นาย	ภูมิภัทร	ยาแล	อาจะละ	เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน หล้าคานหมอย	09/03/1950	12 ปี	088-4042341	ปุ่นะ
33	103041	นาย	สายอัมย์	อมรรุ่งสกุล	รอง	เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน แม่หม้อ	20/04/1950	12 ปี	093-4934561	ปุ่นะ
34	103042	นาย	จะตอ	ถาหุ	เจมส์	เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน เลี้ยวเวงเก่า	09/03/1950	12 ปี	062-2913913	ปุ่นะ
35	103044	นาย	ทวีศักดิ์	เบญจ	บอย	เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน คางี	19/06/1951	11 ปี	097-9212208	ปุ่นะ
36	104129	นาย	ดาวิ	คำแสง	ดาวิ	เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน ยี่ด	01/05/1954	8 ปี	098-7613563	ปุ่นะ
37	104688	นาย	จะตี	ขำค้อ	จะตี	เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน บุษอ	23/12/1954	8 ปี	093-2280448	ปุ่นะ
38	105353	นาย	พรนภาพ	อภิชาอภินันท์	เทย์	เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน เลี้ยวเวงเก่า	24/11/1957	5 ปี	098-0011842	ปุ่นะ
39	105066	นาย	แปง	สามคำ		เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้านัน	21 กรกฎาคม 2555	6 ปี >		ปำมะหัน



ลำดับที่	รหัสพนักงาน	ชื่อ - สกุล		ชื่อเล่น	จนท.ประจำ	วันที่เริ่มทำงาน	อายุงาน	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ	
40	104124	นาย	อาสี	แช่เงิน		เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้าน	1 พฤษภาคม 2554	7 ปี >	ปางมะหัน	
41	105065	นาย	แสง	สมบุญ		เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้าน	21 กรกฎาคม 2555	6 ปี >	ปางมะหัน	
42	105352	นาย	วีระพล	เซหมื่อ		เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้าน	1 ธันวาคม 2555	6 ปี >	ปางมะหัน	
43	105355	นาย	พิทักษ์	ระจิตติดา		เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้าน	1 ธันวาคม 2555	6 ปี >	ปางมะหัน	
44	105354	นาย	อาก้อง	บ่อแฉ่		เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้าน	1 ธันวาคม 2555	6 ปี >	ปางมะหัน	
45	105350	นาย	หล่อทา	เย โสกุ		เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้าน	1 ธันวาคม 2555	6 ปี >	ปางมะหัน	
46	105351	นาย	อาหือ	มาเยอะ		เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้าน	1 ธันวาคม 2555	6 ปี >	ปางมะหัน	
47	105348	นาย	อาแซ	อาอิ		เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้าน	10 ธันวาคม 2555	6 ปี >	ปางมะหัน	
48	105347	นาย	นิคม	ถามื่อ		เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้าน	10 ธันวาคม 2555	6 ปี >	ปางมะหัน	
49	105910	นาย	คำวิ	จะซื่อโป		เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้าน	21 มีนาคม 2557	4 ปี >	ปางมะหัน	
50	105916	นาย	ไสว	แช่เงิน		เจ้าหน้าที่แปลงชาบ้าน	21 มีนาคม 2557	4 ปี >	ปางมะหัน	
51	107331	นาย	โยสา	จะป้า	โยสา	เล้าฟใหม่	08/01/1961	1 ปี	092-3300374	ปุ๊อะ
ลำดับที่	รหัสพนักงาน	ชื่อ - สกุล		ชื่อเล่น	จนท.ประจำ	วันที่เริ่มทำงาน	อายุงาน	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ	
52	102440	นาง	น้อย	สามคาส	นาง	แม่บ้าน/แม่ครัว	26/07/1949	13 ปี	097-2579932	ปุ๊อะ
53	103604	นาย	คืบ	สามคาส	ยี่คืบ	พ่อบ้าน/ระบบน้ำ	03/07/1953	9 ปี	092-1784015	ปุ๊อะ
54	105503	นาย	ยี่	ยี่น้อย	ยี่น้อย	งานก่อสร้าง	10/04/1956	6 ปี		ปุ๊อะ
55	105911	นาย	วสันต์	แซ่หว่ง	ชาย	พนักงานแปลงเพาะกล้า	21 มีนาคม 2557	4 ปี >		ปางมะหัน
56	104130	นาย	จะเพอะ	จะซื่อโป	ชาย	พนักงานแปลงเพาะกล้า	1 พฤษภาคม 2554	7 ปี >		ปางมะหัน
57	105064	นาย	อาหมื่อ	มาเยอะ	ชาย	พนักงานแปลงเพาะกล้า	21 กรกฎาคม 2555	6 ปี >		ปางมะหัน
58	105349	นาย	วุฒิสักดิ์	วิบูลย์โรจน์กุล	ชาย	พนักงานแปลงเพาะกล้า	1 ธันวาคม 2555	6 ปี >		ปางมะหัน
59	105912	น.ส.	มานี	มาเยอะ	หญิง	พนักงานแปลงเพาะกล้า	21 มีนาคม 2557	4 ปี >		ปางมะหัน
60	105401	นาย	แสง	นามอ้าย	ชาย	พนักงานซ่อมแซมระบบน้ำ	26 ธันวาคม 2555	6 ปี >		ปางมะหัน
61	105913	น.ส.	ทอฝัน	อินพรม	หญิง	พนักงานแปลงผักสาธิต	21 มีนาคม 2557	4 ปี >		ปางมะหัน

