

ประชุมหาหรือสรุปประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไข ของการอบรมคณะผู้แทนกะเหียง

วันที่ 4 พฤศจิกายน 2561

ผู้เข้าร่วม พี่สมรส พี่แก้ว พี่ฟิลด์ พี่วัน พี่มะลิ พี่มิน และมน

ลำดับ	หมวด	ปัญหา	แนวทางแก้
1	การคัดเลือกผู้เข้าอบรม	- พี่มะลิ อยากให้มีการคัดเลือกคนที่สนใจมาจริง และมีความพร้อมทั้งทางร่างกาย โดยเพิ่มการสอบถามเรื่องสุขภาพปัญหาของผู้เข้าอบรม เนื่องจากการอบรมครั้งนี้ มีผู้เข้าอบรม ที่มีปัญหาเรื่องร่างกาย และสุขภาพที่ไม่พร้อม - ผู้ร่วมมีพื้นฐานความรู้แตกต่างกัน มีความสนใจและทักษะแตกต่างกันค่อนข้างมาก	-การคัดเลือก เป็นการคัดเลือกโดย KRC, KnRC ร่วมกับผู้นำค่าย โดยทางมูลนิธิฯเป็นผู้ตั้งคุณสมบัติของผู้เข้าอบรม โดยที่ผ่านมา เน้นเรื่อง คนที่จะกลับไปพามาและมีใจอยากพัฒนาพื้นที่ที่จะกลับไปหรือ มีความเป็นผู้ผู้นำ -พี่วันเสริม หากต้องการชี้ชัดผู้เข้าอบรม ต้องให้เจ้าหน้าที่มูลนิธิฯ เข้าไปดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าอบรมด้วยตัวเอกรอบ
2	ตารางโปรแกรม	- พี่แก้ว อยากให้มีการจัดตารางโปรแกรมการอบรมเหมือน คณะอสพ.ได้ โดยจัดให้หัวข้อเกษตรอยู่ช่วงต้น เพื่อให้กิจกรรมการจัดการเกษตรครอบคลุมตั้งแต่ต้นจนปลาย และเพื่อให้เห็นการเปลี่ยนที่ชัดเจน ยังขาดการอบรมเนื้อหาเรื่องป่า และผัก และเรื่องปศุสัตว์มีเวลาน้อยเกินไป -ผู้เข้าอบรมไม่ทราบโปรแกรมการอบรมว่ามีอะไรบ้าง ทำให้ไม่ได้เตรียมความพร้อมเรื่องอุปกรณ์ที่ต้องใช้ระหว่างอบรม อยากให้แจ้งกำหนดการกับผู้เข้าอบรม เพื่อให้ทางผู้เข้าอบรมได้เตรียมตัวมาได้ -ตารางไม่เรียงตามลำดับที่ควรเป็น ทำให้เนื้อหาและกิจกรรมไม่ต่อเนื่องและเนื้อหาโดดไปโดดมา	-การจัดโปรแกรมแบบของอสพ. ตอนนี้ที่ห้วยลำด้วยความที่เป็นพื้นที่ใหม่และงานเยอะ ทำให้เนื้อหาการอบรมไม่นิ่ง -ขอให้มีการประชุมนี้เทศ ซึ่งแจ้งวัตถุประสงค์การอบรมก่อนเริ่ม เนื่องจากคณะประเภทนี้เคยผ่านการอบรมที่จัดโดยหลาย NGO มาก่อน อาจทำให้เข้าใจไปเองว่าเป็นการอบรมลักษณะเดียวกัน - ดำเนินการแจ้งโปรแกรมกับผู้เข้าอบรม -พี่สมรส อธิบายว่า ที่ผ่านมา พี่สมรสดูภาพรวมของการอบรมและตัดสินใจสถานการณ์หน้างานให้ ไม่มีปัญหาเรื่องความต่อเนื่องของเนื้อหาที่จัดไว้
3	เนื้อหา	- มน ช่วงดำเนินการอบรม อยากให้มีคนมาดูเรื่องความครอบคลุมของหลักสูตร ว่าเนื้อหาครบ หรือมีความถูกต้องหรือไม่ เนื่องจากทีมปฏิบัติงานเองยังไม่เข้าใจในส่วนของเนื้อหา - พี่วัน อยากให้มีการจัดการหลักสูตรการอบรมให้ครอบคลุมตามที่ทำเรื่องเสนอลูกค้า (ผู้สนับสนุนงบประมาณ) - ขอให้ประเมินความจำเป็นของเนื้อหาแต่ละหัวข้อและรายวิชาตามข้อมูลพื้นที่ที่จะนำความรู้ไปปรับใช้ เพื่อจัดเรียงลำดับเนื้อหาและความเข้มข้นของการอบรมให้เหมาะสมกับคณะ - ปรับพื้นฐานความรู้ของเจ้าหน้าที่ดูแลคณะให้มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาหลักสูตรตรงกัน - กิจกรรมหลายอย่าง เช่น ระบบน้ำ เกษตร ต้องทำให้เห็นเป็นผลสำเร็จ ผู้เข้าอบรมจึงจะเกิดความเชื่อมั่นว่าทำได้ และเข้าใจการทำงานในพื้นที่จริง - ขอให้ปรับกำหนดการให้สอดคล้องกับงานในพื้นที่ของภาคสนาม - การให้ผู้เข้าอบรมเขียนคู่มือการทำงานด้วยตนเอง ทำให้ผู้เข้าอบรมได้ใช้เวลาในการสรุป ตกฝึกและเรียบเรียงข้อมูลความรู้ โดยอาจให้ทำสิ่งนี้แทนการสรุปงานประจำวันได้ แต่ต้องชี้แจงก่อนเริ่มอบรม	-ให้ทีมปฏิบัติงาน เป็นคนชี้เนื้อหากิจกรรมก่อนแล้วนำข้อมูลปรึกษาหรือวิทยากรของแต่ละหัวข้อเพื่อตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของเนื้อหาแต่ละหัวข้อ
4	วิทยากร/อาจารย์ผู้สอน	-มน อาจารย์เรื่องน้ำ ในการอบรมมีหลายท่าน ก่อนลงพื้นที่แบ่งงาน ไม่มีการคุยกันก่อน แนวทางการสอนแตกต่างกัน ทำให้ผู้เข้าอบรมมีความสับสน ว่าควรปฏิบัติตามแนวทางไหน และผู้เข้าอบรมเองเกรงว่าหากเลือกปฏิบัติจากใครคนใดคนหนึ่งจะทำให้เกิดปัญหา -อาจารย์ผู้สอนไม่สามารถดำเนินการสอนตามตารางโปรแกรมที่กำหนดหรือแจ้งไปได้ จากการติดภารกิจด่วนและไม่มีคนดำเนินการสอนแทนได้ ทำให้ต้องเปลี่ยนโปรแกรมตัวอื่น	- ทีมทำงานทั้งหมดแบ่งปันข้อมูล และสื่อสารกันให้มากเพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน เดิมทีในหลักสูตรปกติ ภาคสนามเป็นคนดูแลหลักสูตรทั้งหมดเอง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการ ขอให้จำแนกหน้าที่และแบ่งงานกันให้ชัดเจน มีหัวหน้าชุด เพื่อให้มีผู้ประสานงานคนเดียว มีความชัดเจนในการสื่อสาร เพื่อไม่งานราบรื่น เนื่องจากที่ผ่านมามีคนหมุนเวียนต้องงานกันมากหน้าหลายตา - พัฒนาวิทยากรซึ่งเป็นคนในของเราเอง ให้สามารถถ่ายทอด สื่อสาร และบริหารจัดการผู้เข้าอบรมได้มากขึ้น
5	ทีมพี่เลี้ยง	- พี่มะลิ ไม่มีการแจ้งข้อมูลให้เท่ากันเช่น มนจะคุยปัญหากับพี่วัน พี่มินจะคุยปัญหากับพี่ฟิลด์ ขาดการคุยทีมสรุปแต่ละวัน - พี่สมรส หัวหน้าทีมบทบาทไม่ถึงไม่ชัดเจน (บารมียังไม่ถึง) - พี่มะลิ ทีมพี่เลี้ยงไม่อยู่ตลอดช่วงการอบรม เช่นมน ผู้ดูภาพรวมการอบรมไม่ได้อยู่ตลอดการอบรม ซึ่งควรอยู่ - พี่มะลิ ทีม AD มีความไม่ชัดเจนในหน้าที่ระหว่างการอบรมครั้งนี้ พี่ศิริธ จะให้ความร่วมมือและช่วยเหลือทุกการอบรม และช่วยสอนเรื่องGPS และแผนที่ให้ผู้เข้าอบรมด้วย ในขณะที่ พี่แสงอ่อน ช่วยเรื่องแปล และอธิบายเนื้อหาให้กับผู้เข้าอบรม ดูล่า ให้ความสนใจเฉพาะเรื่องปศุสัตว์ ซึ่งทำหน้าที่บรรยายและสอนได้ดี แต่ไม่ให้ความสนใจในรายวิชาอื่นๆ	-พี่ฟิลด์ ควรมีการคุยสรุปประเด็นของแต่ละวันทุกเย็น และแจ้งกำหนดการของวันถัดไป - พี่วัน จะมีการปะมือส่งต่อไม่เพื่อให้มีคนดูภาพรวมของกิจกรรมอบรมแต่ละช่วงแต่ละวิชา พี่วัน พี่ใหม่และพี่ส้มจะเข้ามาช่วงที่มนไม่อยู่ - พี่วัน เพิ่มเรื่องที่พี่ทองที่มงานด้วยดีมียะ ที่บอกว่าตารางการนอน-ตื่นไม่ตรงกับผู้เข้าอบรม สำหรับการอบรมระยะยาว ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง - จัดช่วงเวลาเข้าร่วมของทีม AD หรือทีมสนับสนุน ตามหัวข้อหรือรายวิชา ให้สอดคล้องกับการเดินทาง ไม่ให้เกิดประเด็นเรื่องบทบาทหรือหน้าที่
5	Logistic	-ไม่มีปัญหา เนื่องจากทีม LU มีระบบการจัดการที่ดีอยู่แล้ว	
6	การประสานกับชุมชน	-มน บางกิจกรรมที่ต้องมีการประสานกับชาวบ้าน จะไม่มีการแจ้งชาวบ้านให้ทราบ	-การประสานกับชาวบ้าน ณ ปัจจุบัน จะแจ้งผ่านทาง อสพ. ซึ่งอสพ. ยังใหม่และยังไม่เข้าใจหลักการการทำงานเท่าที่ควรจะเห็นได้ว่า บางหมู่บ้านที่อสพ. เข้าใจและกล้าที่จะคุยกับชาวบ้าน จะเกิดความร่วมมือกับชาวบ้านมาก แต่บางบ้าน อสพ. ก็ยังทำได้ไม่ดีเท่าที่ควร
7	อื่นๆ		- ควรมีการติดตามประเมินผล