

รายงานผลการประเมิน

คณะหลักสูตร Leadership Boot Camp สำหรับผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการ ธปท. รุ่นที่ 2/61

วันที่มาศึกษาดูงาน : วันที่ 30 มีนาคม ถึง 1 เมษายน พ.ศ. 2561

พื้นที่ดูงาน : โครงการพัฒนาตอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

โครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ บ้านปางมะหัน

1.จำนวนผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานทั้งหมด 40 คน ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 27 คน คิดเป็นร้อยละ 67.50

2.ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

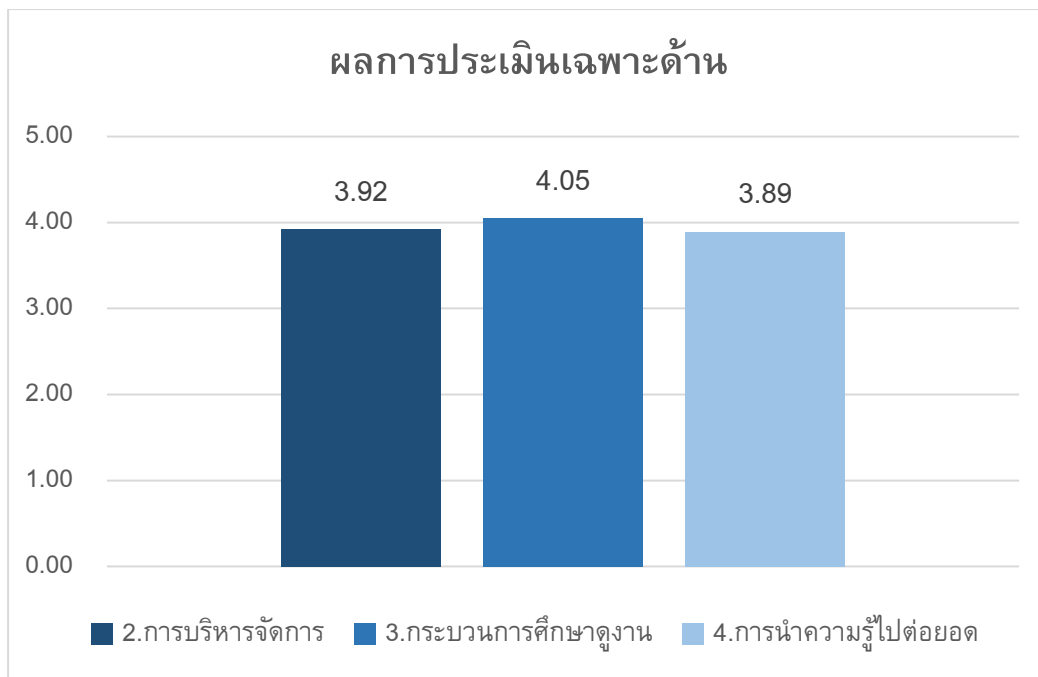
จากผลการประเมินพบว่า เป็นเพศชาย 8 คน (ร้อยละ 29.63) และเพศหญิง 13 คน (ร้อยละ 48.15) ไม่ตอบคำถามในข้อนี้ 6 คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 66.67 ผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมดเป็นระดับผู้บริหาร จากธนาคารแห่งประเทศไทย นอกจากนี้ ร้อยละ 74.07 ของผู้ตอบแบบสอบถาม ไม่เคยมาเข้าร่วมศึกษาดูงานที่โครงการพัฒนาตอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

3.ผลการประเมินจากคณะดูงานในด้านต่าง ๆ

ผลการประเมินคณะดูงานในด้านต่าง ๆ ได้มาจากการให้ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานแสดงความคิดเห็นผ่านแบบประเมินในหัวข้อต่าง ๆ ซึ่งกำหนดระดับความคิดเห็นดังนี้ 1 = น้อยที่สุด 2 = น้อย 3 = ปานกลาง 4 = มาก 5 = มากที่สุด

หลักสูตร Leadership Boot Camp สำหรับผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการ ของธนาคารแห่งประเทศไทย เข้ามาอบรมและศึกษาดูงาน ณ โครงการพัฒนาตอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นรุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม ถึง 1 เมษายน 2561 โดยศึกษาดูงานฐานการเรียนรู้ภายในโครงการฯ โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

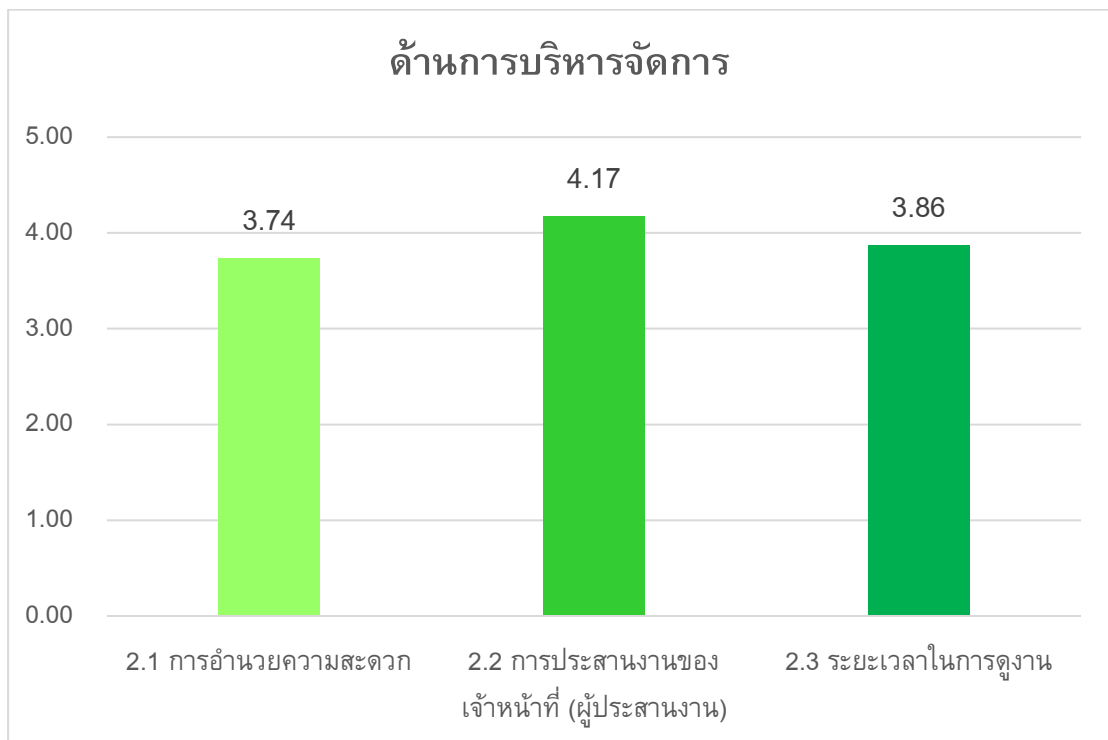
3.1 การประเมินผลภาพรวมเฉพาะด้าน 3 ด้าน คือ การบริหารจัดการ กระบวนการศึกษาดูงาน และการนำความรู้ไปต่อยอด พบว่า ด้านการนำความรู้ไปต่อยอด มีค่าคะแนนน้อยที่สุด คือ 3.89



3.2 ผลการประเมินแยกตามประเด็น

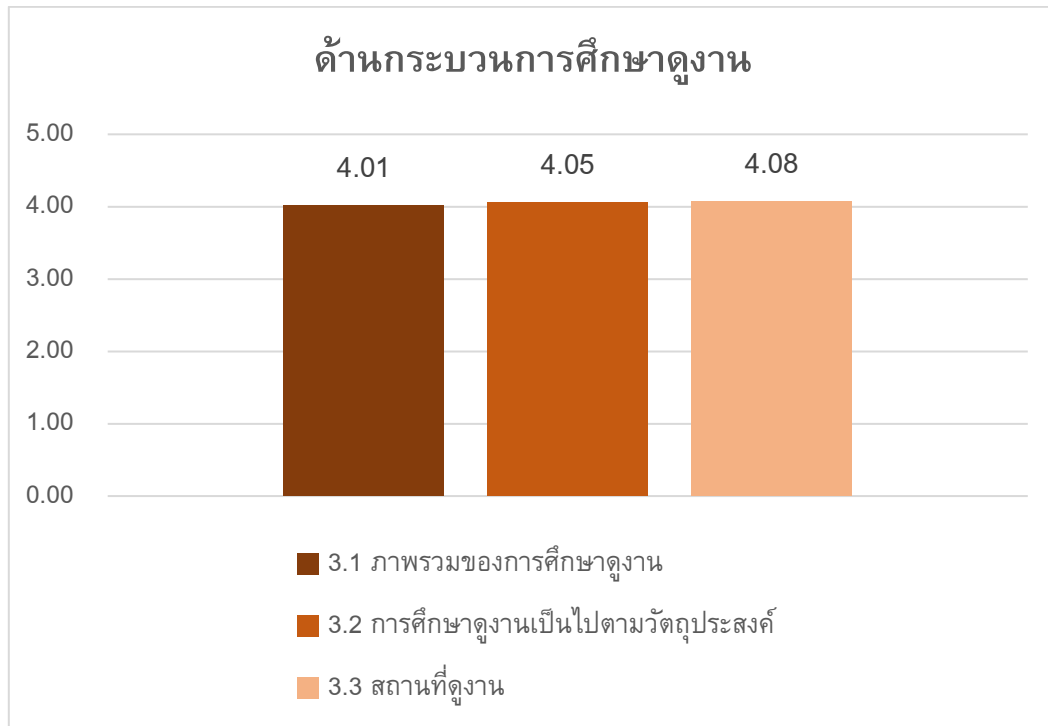
(1) ด้านการจัดการจัดการ

ด้านการจัดการจัดการพบว่า เรื่องการอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนน้อยที่สุด คือ 3.74



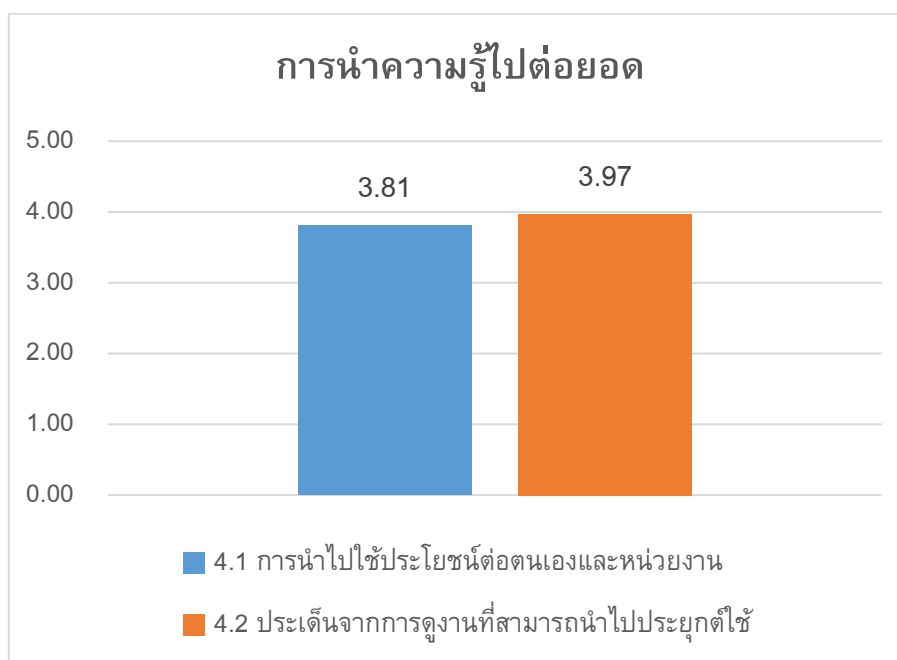
(2) ด้านกระบวนการศึกษาดูงาน

ด้านกระบวนการศึกษาดูงานพบว่า เรื่องภาพรวมของการศึกษาดูงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุด 4.01



(3) ด้านการนำความรู้ไปต่อยอด

ด้านการนำความรู้ไปต่อยอดพบว่า เรื่องการนำไปใช้ประโยชน์ต่อตนเองและหน่วยงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุด คือ 3.81



(4) ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อย

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินทั้งหมด พบว่า เรื่อง อาหาร เครื่องดื่ม มีความเหมาะสมและเพียงพอในระดับปานกลาง โดยมีค่าคะแนน 3.74 รองลงมา คือ เรื่องการนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้กับงานของท่านได้มากน้อยเพียงใด พบว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง เช่นกัน โดยมีค่าคะแนน 3.78

3.3 ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

(1) สิ่งที่ยากให้มีการเพิ่มเติมหรือแก้ไข

ช่วงเวลาและกิจกรรม

- กิจกรรมวันแรกหนักไปนิดค่ะ ร่างกายต้องเตรียมพร้อมมากๆ และมีความลำบากตรงห้องน้ำ โดยเฉพาะการเข้าห้องน้ำตอนกลางคืนจะลำบากมาก (โดยเฉพาะเมื่ออายุมากขึ้น)

- กิจกรรมเดินป่า: เพิ่มกิจกรรมเดินป่า อยากสัมผัสธรรมชาติ (ป่า) มากกว่านี้ช่วงเดินป่า ผู้นำทางไม่ช่างพูด (แต่ถ้าถามก็ตอบยาวและยินดีตอบ) ถ้าวิทยากรนำทางชี้และพูดเก่งๆ จะได้เรียนรู้เยอะ ควรมีวิทยากร 1 ท่านต่อผู้เดินตามไม่เกิน 3 คน เพราะทางเดินแคบ คนท้ายแถวไม่ได้ยินและไม่ได้ถาม

- ไร่แม่ฟ้าหลวง: เพิ่มการบรรยายในไร่แม่ฟ้าหลวง

- หอแห่งแรงบันดาลใจ: เพิ่มเวลาในหอแห่งแรงบันดาลใจ อยากอ่านป้ายต่างๆ โดยละเอียด

- อยากให้โปรแกรมไม่อัดแน่นจนเกินไป

- อยากไปดูที่เพาะชำเมล็ดชาน้ำมัน ดูนั่นอ่อน

- ระยะเวลา: เนื่องจากแต่ละหัวข้อมีเวลาน้อยมาก อยากให้เพิ่มเวลาบรรยายเรื่อง ปลูกป่าปลูกคน มากขึ้น

- ถ้านานขึ้นได้จะยิ่งดี มีอะไรอยากเรียนอีกเยอะ

- อาจเพิ่มวันเพื่อจะได้ไปเวลาเรียนรู้ได้อย่างลึกซึ้ง

- อยากมีเวลาได้ศึกษาดูงานมากขึ้น

- ขอปรับเรื่องเวลาให้เหมาะสม เช่น บางช่วงให้เวลามากไป บางช่วงให้เวลาน้อยไป หรือบางช่วงเนื้อหาเยอะต้องเพิ่มเวลา หรือเวลาเท่าเดิมลดเนื้อหา

สถานที่'

- เปิดไฟช่วงกลางคืนที่ปางมะหัน เพื่อลดความกังวลด้านความปลอดภัย

- ไฟบริเวณที่พักหญิงน่าจะเปิดไฟเร็วขึ้น เนื่องจากห้องพักค่อนข้างมืด
- ไฟฟ้าที่ปางมะหันยังไม่เสถียร แต่ยอมรับได้ค่ะ
- มีความกังวลเรื่องความปลอดภัยจากสัตว์/แมลงในช่วงกลางคืน
- มีสัตว์เลื้อยคลานเข้าไปอยู่ในกระเป๋ที่ปางมะหัน

(2) ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ขอให้ปรับปรุงแบบสอบถาม
- จะพาครอบครัวมาศึกษาหาความรู้
- ไม่ทราบว่ามีการให้สิ่งของฝาก เสียดยาคะ คราวหน้าประกาศออกไมค์

เลยคะ

- ครบถ้วน ดีแล้วครับ เนื้อหาเหมาะสมดีแล้ว เห็นว่าเหมาะสมดีแล้ว
- ขอบพระคุณผู้ปฏิบัติทุกท่าน ท่านทำให้เห็นว่า การทำงานเพื่อผู้อื่นเป็นสุขอย่างไร สมกับที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระยาทรงพลูกฝังให้เราทำงานแบบ "ปิดทองหลังพระ"

- ขอบคุณทีมงาน สพบ. เจ้าหน้าที่ ชุมชน ที่มีความตั้งใจจัดหลักสูตรดีๆ เพื่อผู้บริหารและพนักงาน รพท. เสมอมา ขอบคุณมากๆ ครับ

- เป็นการอบรมที่มีประโยชน์และนำไปใช้ได้จริง ได้เปิดโลกทัศน์ ไม่ใช่การทัศนศึกษาดูงานแบบท่องเทียว แต่จริงจังมาก

- ขอบคุณทีมงาน เจ้าหน้าที่ รพท. เจ้าหน้าที่ในโครงการ และผู้นำชุมชนที่ดูแลเราเป็นอย่างดี

- ชอบแนวคิดการอบรมเชิงเข้าทำกับชุมชน ขอสนับสนุนการอบรมแนวนี้

- อยากให้ผู้บริหาร รพท. ได้เข้าอบรมบ้าง

- ขอให้กำลังใจทุกคนในการสืบสานสิ่งดีของพระองค์ตลอดไป