



การฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๓ (ยธก.๑๓)

“เสริมสร้างความรู้สู่ความก้าวหน้าของกระบวนการยุติธรรม”

ระหว่างวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานกิจการยุติธรรม มีภารกิจหลักในการกำหนดทิศทางการพัฒนาระบบงานยุติธรรม โดยการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมแบบบูรณาการ ในปัจจุบันมีกลไกที่สำคัญในการดำเนินงานคือ คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ซึ่งสำนักงานกิจการยุติธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ ในการกำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑ และนำเสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เพื่อให้มีมติเห็นชอบและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปถือปฏิบัติ

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ตามที่คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาตินำเสนอ ใจความสำคัญตอนหนึ่ง กำหนดให้การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม แบ่งบุคลากรออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ บุคลากรระดับต้น บุคลากรระดับกลาง และบุคลากรระดับสูง โดยแต่ละระดับจะเน้นการพัฒนาบุคลากรในด้านองค์ความรู้ (Knowledge) ด้านทักษะ (Skill) และด้านทัศนคติ (Attitude) แตกต่างกันออกไป ในส่วนของบุคลากรระดับกลาง เน้นเพิ่มเติม องค์ความรู้ ด้านหลักการบูรณาการความร่วมมือและการประสานงาน การแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ นวัตกรรมและความเปลี่ยนแปลงในกระบวนการยุติธรรม ทักษะ ด้านการถ่ายทอดเชื่อมโยงความรู้และทักษะการให้คำปรึกษา การเรียนรู้และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และการระงับข้อพิพาท และเน้นส่งเสริม ทัศนคติ ด้านการยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม การยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล และการเห็นคุณค่าของเครือข่ายความร่วมมือ เป็นต้น อนึ่ง หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับบุคลากรระดับกลาง ให้สอดคล้องสอดคล้องกับเป้าหมายในประเด็นที่สำคัญนอกเหนือจากการบรรยายด้านกระบวนการยุติธรรมด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะการคิดวิเคราะห์และสร้างวิสัยทัศน์ให้แก่บุคลากรระดับกลาง ที่จะก้าวไปเป็นบุคลากรระดับสูงในอนาคตด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรี สำนักงานกิจการยุติธรรม จึงได้จัดหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๓ (ยธก.๑๓) ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ให้แก่บุคลากรระดับกลางในกระบวนการยุติธรรม เพื่อส่งเสริมการคิดวิเคราะห์ และร่วมกันอภิปราย ถึงสภาพปัญหาต่างๆ ในกระบวนการยุติธรรมและร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหา โดยเน้นแสวงหาความร่วมมือ สร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาระบบงานยุติธรรม มีหัวข้อหลัก คือ “เสริมสร้างความรู้ สู่ความก้าวหน้าของกระบวนการยุติธรรม” ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ให้แก่บุคลากรระดับกลางในกระบวนการยุติธรรม
- ๒.๒ ส่งเสริมการคิดวิเคราะห์ และร่วมกันอภิปราย ถึงสภาพปัญหาต่างๆ ในกระบวนการยุติธรรมและหาแนวทางแก้ไขปัญหา
- ๒.๓ แสวงหาความร่วมมือ สร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน จากหน่วยงานต่างๆ ได้แก่

๓.๑ หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจหน้าที่ขององค์กรเกี่ยวกับการบริหารงานยุติธรรมและอำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชน และมีการบูรณาการด้านงบประมาณร่วมกัน ตามกรอบของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) จำนวน ๒๒ หน่วยงาน เช่น กระทรวงยุติธรรม ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สภานายความ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น

๓.๒ หน่วยงานที่มีกฎหมายให้อำนาจในการบังคับใช้ตามภารกิจและมีส่วนสนับสนุนงานด้านกระบวนการยุติธรรม เช่น สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน กรมการปกครอง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรมสรรพากร กรมศุลกากร กรมเจ้าท่า เป็นต้น

๓.๓ ผู้บริหารภาคเอกชนผู้มีความสนใจหรือผู้มีบทบาทเกี่ยวข้องกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๔. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการอบรม

ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๓ (ยชก.๑๓) ต้องไม่อยู่ระหว่างการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นที่มีระยะเวลาหรือช่วงเวลาการฝึกอบรมทับซ้อนกัน และมีคุณสมบัติประกอบด้วย

๔.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี และไม่เกิน ๕๐ ปี ในวันที่รายงานตัว

๔.๒ ประเภทบุคลากร

๔.๒.๑ กลุ่มบุคลากรภาครัฐ

- ข้าราชการพลเรือน ระดับชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป
- ข้าราชการตุลาการ ชั้น ๒ ขึ้นไป
- ข้าราชการอัยการ ชั้น ๓ ขึ้นไป
- ข้าราชการตำรวจ ยศพันตำรวจโท ขึ้นไป
- ข้าราชการทหาร ยศพันโท ขึ้นไป
- พนักงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

หรือเทียบเท่าขึ้นไป

• บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือมีตำแหน่งทางการบริหาร

- บุคลากรองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๘ ขึ้นไป

๔.๒.๒ กลุ่มบุคลากรอื่น

- ทนายความ และสื่อมวลชนที่มีอายุงาน ๑๒ ปี ขึ้นไป
- บุคลากรจากภาคเอกชน ระดับผู้จัดการ ขึ้นไป

๔.๒.๓ กลุ่มบุคลากรผู้มีบทบาทในกระบวนการยุติธรรมที่สำนักงานกิจการยุติธรรม

พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม

ทั้งนี้ เกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมจะพิจารณาจากเอกสารการสมัครที่มีการลงนามรับรองโดยผู้บังคับบัญชา โดยคณะกรรมการที่สำนักงานกิจการยุติธรรมจัดตั้งขึ้น เป็นผู้ใช้ดุลยพินิจในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรฯ และดุลยพินิจนั้นถือเป็นสิ้นสุด

๕. ระยะเวลาและสถานที่ฝึกอบรม

๕.๑ ระยะเวลาการฝึกอบรม : ระหว่างวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ รวม ๑๘๐ ชั่วโมง (๓๐ วันทำการ) โดยดำเนินการฝึกอบรมสัปดาห์ละ ๓ วันทำการ (วันจันทร์ วันอังคาร และวันพุธ)

๕.๒ สถานที่ฝึกอบรม :

๕.๒.๑ ภาควิชาการ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี อาคารจอดรถ ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๕.๒.๒ ภาคปฏิบัติ ณ พื้นที่ต่างจังหวัด

๖. วิธีการฝึกอบรม

หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๓ (ยธก.๑๓) ประกอบด้วย วิธีการฝึกอบรม ๒ รูปแบบ ดังนี้

๖.๑ ภาควิชาการ

- การบรรยาย การอภิปราย และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ตามองค์ประกอบทางวิชาการของหลักสูตร โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
- การจัดทำรายงานทางวิชาการและร่วมกันศึกษาปัญหาของกระบวนการยุติธรรม (Group Project)

๖.๒ ภาคปฏิบัติการ

- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (การพัฒนาทักษะนักบริหาร ภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม)
- การศึกษาดูงานหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม (ในประเทศ)

๗. องค์ประกอบของหลักสูตร

หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๓ (ยธก.๑๓) มีแนวคิดหลัก คือ “เสริมสร้าง ความรู้สู่ความก้าวหน้าของกระบวนการยุติธรรม” ระยะเวลา ๑๘๐ ชั่วโมง (๓๐ วันทำการ) เนื้อหาวิชามีความเกี่ยวข้อง กับการเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติให้แก่ผู้บริหารงานยุติธรรม ประกอบด้วย ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ พิธีการ : ๕ วัน

การจัดพิธีการของการฝึกอบรม และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

- พิธีเปิดและพิธีปิดการฝึกอบรม (๒ วัน)
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การพัฒนาทักษะนักบริหาร ภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม (๓ วัน)

หมวดที่ ๒ หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม (Introductory) : ๓ วัน

การบรรยายภาควิชาการโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ การอภิปรายแลกเปลี่ยนระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อปรับแนวคิด เสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมไทย

- การบรรยายเพื่อปรับแนวคิดด้านกระบวนการยุติธรรม (๖ หัวข้อ)

หมวดที่ ๓ ประเด็นปัญหาและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมไทย (Issue Based) : ๑๓ วัน

การบรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหา และแนวทางการแก้ไขเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างองค์ความรู้ในงานยุติธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุวัตถุประสงค์อย่างเป็นรูปธรรมของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและสร้างองค์ความรู้ในงานยุติธรรม และการจัดทำรายงานทางวิชาการด้านกระบวนการยุติธรรม

- การบรรยายภาควิชาการ

ประเด็นปัญหาและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมไทย (๑๒ หัวข้อ) ในหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ที่มีความต้องการร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ดังนี้

- หลักการบูรณาการความร่วมมือและการประสานงาน
- นวัตกรรมและความเปลี่ยนแปลงในกระบวนการยุติธรรม
- การระงับข้อพิพาท
- การยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และเครือข่ายความร่วมมือ

- การจัดทำรายงานทางวิชาการ Group Project (๗ วัน)

ประเด็นสภาพปัญหาต่างๆ ในกระบวนการยุติธรรมและหาแนวทางแก้ไขปัญหา

หมวดที่ ๔ การพัฒนาสมรรถนะของนักบริหารงานยุติธรรม : ๓ วัน

การบรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสมรรถนะของนักบริหารงานยุติธรรม

- การพัฒนาสมรรถนะของนักบริหารงานยุติธรรม (๖ หัวข้อ)

หมวดที่ ๕ การเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารงานยุติธรรมเชิงประจักษ์ : ๖ วัน

การบรรยายและการอภิปรายแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ด้านการบริหารองค์กร

- การศึกษาดูงานด้านกระบวนการยุติธรรม ด้านการบริหารงานของภาคเอกชน และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (๒ ครั้ง ครั้งละ ๓ วัน)

๘. การประเมินผลการฝึกอบรม

๘.๑ เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การพัฒนาทักษะนักบริหาร ภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม ครอบคลุมที่กำหนด

๘.๒ มีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมในการมีส่วนร่วมภาควิชาการ และภาคปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาฝึกอบรม

๘.๓ ผ่านการทดสอบองค์ความรู้ภาควิชาการด้านกระบวนการยุติธรรมก่อนและหลังการฝึกอบรม

๘.๔ จัดทำรายงานการศึกษาดูงาน และรายงานทางวิชาการ และส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด

๘.๕ ได้รับการประเมินศักยภาพหลังการฝึกอบรม

๙. งบประมาณ

๙.๑ สำนักงานกิจการยุติธรรมรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายระหว่างการเดินทางฝึกอบรมภาควิชาการที่วิทยาลัยกิจการยุติธรรม ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมภาคปฏิบัติการ และค่าใช้จ่ายของการศึกษาดูงานภายในประเทศ (ตามระเบียบของทางราชการ)

๙.๒ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ได้แก่ ค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะในการเดินทาง ขอให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกค่าใช้จ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัด

๑๐. ที่ปรึกษา และผู้บริหารโครงการ

๑๑.๑ ปลัดกระทรวงยุติธรรม

ที่ปรึกษา

๑๑.๒ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

ที่ปรึกษา

๑๑.๓ นายวัลลภ นาคบัว

ที่ปรึกษา

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

๑๑.๔ นางศิวากร คุรัตน์เวช

ที่ปรึกษา

รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

๑๑.๕ นางนรินทร์ทิพย์ ศิริวานิชย์

ผู้บริหารโครงการ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๑๑. ผู้ดำเนินการโครงการ

๑๒.๑ นางสาวกนกวรรณ ขวัญดี

ผู้ดำเนินการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒.๒ นางอัฐภิญญา ปานจันทร์

ผู้ดำเนินการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒.๓ นางสาวสุดาทิพย์ ผิวสุข

ผู้ดำเนินการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒.๔ นางสาวกุลนันท์ ศรีเจริญ

ผู้ดำเนินการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๔๐

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๓๒

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๓ (ยธก.๑๓)
ระหว่างวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑
ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายสุรไกร นวลศิริ	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการและดำเนินงานร้องทุกข์/ หัวหน้างานวิชาการ ๒	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม
๒	นายทวีศักดิ์ สารทรัพย์	ยุติธรรมจังหวัดอุดรธานี	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
๓	นางสาวสุวัฒนา ผั้นปะละ	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ	กองกิจการชุมชนและบริการพิเศษ กรมคุมประพฤติ
๔	นางสาวจินดารัตน์ เหลี่ยมเต๊ะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	กองแผนงานและสารสนเทศ กรมคุมประพฤติ
๕	นางสาวนริลักษณ์ แพไชยภูมิ	ผู้อำนวยการกองสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ	กองสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๖	นายณัฐพล ด้านจิตรตรง	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ	สำนักงานช่วยเหลือทางการเงิน แก่ผู้เสียหายและจำเลยในคดีอาญา กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๗	นางสาวสุนีย์ ทองเรือง	นิติกรชำนาญการพิเศษ	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๖ กรมบังคับคดี
๘	นางภัสรจิตา เตชะพงษ์ภินันท์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กองบังคับคดีล้มละลาย ๒ กรมบังคับคดี
๙	นายชัยวัฒน์ เกษนอก	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กรุงเทพมหานคร ช่วยราชการศูนย์ฝึกอบรม เด็กและเยาวชนเขต ๑๑ จังหวัดลพบุรี กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
๑๐	นางสาวณัฐชา แสงทอง	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดราชบุรี กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
๑๑	นางกนกวรรณ จิวเชื้อพันธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร กรมราชทัณฑ์
๑๒	นายมงคล จันทะจร	นักพัฒนวิทยาชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมราชทัณฑ์
๑๓	นายณัฐนันท์ รัตนเจริญ	นักพัฒนวิทยาชำนาญการพิเศษ	ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง กรมราชทัณฑ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑๔	นางสุกฤดา เพชรหนองชุม	นักทัศนวิทยาชำนาญการพิเศษ	เรือนจำกลางระยอง กรมราชทัณฑ์
๑๕	พันตรีหญิงปัทมาวดี สารานียวงษ์	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ	กองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคา ต่อหน่วยงานของรัฐ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๖	นายกวินวัชร เสถียรนิธิรัฐ	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ	กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๗	นางสาวพิมลพรรณ ชูรัตน์	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๘	นางสาววิจิตฐภรณ์ อนุหนายนน์	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม
๑๙	นางสาวอัญชลี ก่องศรีสุข	นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	กองสารพันธุกรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๒๐	นางสาวสุปราณี พันธะทัน	นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	กองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๒๑	นายทศพร ชาตรี	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	สำนักงาน บปส. กรุงเทพมหานคร สำนักงาน บ.ป.ส.
๒๒	นายรัฐการ ศรีศกุน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กองกฎหมาย สำนักงาน บ.ป.ส.
๒๓	นายคณิศร ภาพิรินนท์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	สำนักปราบปรามยาเสพติด สำนักงาน บ.ป.ส.
๒๔	นางสาวจิรวรรณ เจริญยศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ ศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
๒๕	นายณรินทร์ อธิสาร	พนักงานคดีปกครอง รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษากฎหมายมหาชน ๒	สำนักวิจัยและวิชาการ สำนักงานศาลปกครอง
๒๖	นางศรัณยา วีระกรพานิช	ผู้อำนวยการกลุ่มงานคดี ๖	กลุ่มงานคดี ๖ สำนักคดี ๓ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
๒๗	นายปทาน ตันมณีวัฒนา	อัยการประจำสำนักงานอัยการสูงสุด	สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีค้ามนุษย์ ๒ สำนักงานอัยการสูงสุด
๒๘	นายกุลชัย ทองลงยา	อัยการประจำสำนักงานอัยการสูงสุด	สำนักงานต่างประเทศ ๒ สำนักงานอัยการสูงสุด
๒๙	นายวรุตม์ พานิชพันธ์	อัยการประจำสำนักงานอัยการสูงสุด	สำนักงานคดีพิเศษ สำนักงานอัยการสูงสุด
๓๐	พ.ต.อ.ปรีพัฒน์ พลฤทธิกุล	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมหาชนะชัย	กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดยโสธร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๓๑	พ.ต.อ. ดร. สัณทกวิชัย มากช่วย	ผู้กำกับการกลุ่มงานข่าวกรองยาเสพติด	กองบังคับการข่าวกรองยาเสพติด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓๒	พ.ต.ท.สุรพงษ์ พุฒขาว	รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางพลีน้อย	กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓๓	พ.ต.ท.ประวิทย์ วงษ์เกษม	สารวัตรป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร	กองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓๔	นายวสันต์ ศรีวงศ์จันทร์	พนักงานไตสวนชำนาญการพิเศษ	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครนายก สำนักงาน ป.ป.ช.
๓๕	นายพชากร เวียนติง	เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการพิเศษ	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น สำนักงาน ป.ป.ช.
๓๖	นางสาวอนงนาต ชีวานันทกุล	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท.
๓๗	นางสาววรัญญา ขวศุกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท.
๓๘	ร.ต.อ.สิทธิชัย ชูชัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงาน ป.ง.
๓๙	นางสาวทัศนพิชา ชัยทัต	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	กองความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงาน ป.ง.
๔๐	นายณัฐนันท์ สุวรรณมณี	ประธานกรรมการสำนักงานคดีปกครอง	สำนักงานคดีปกครอง สภาพนายความ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๔๑	นางสาวจิตอารีย์ ปุญญะศรี	อนุกรรมการสำนักโฆษกและประชาสัมพันธ์	สำนักงานกิจการระหว่างประเทศ สภาพนายความ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๔๒	นางสาวมานวิกา ทองประเสริฐ	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจร่างและพัฒนากฎหมาย	สำนักกฎหมายและคดี สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
๔๓	นายณณนาท คุ่มไพบูลย์	นักวิชาการสิทธิมนุษยชนชำนาญการพิเศษ	สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
๔๔	นายนิรุตต์ ศรีไกรวิน	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	กองคุ้มครองผู้บริโภคด้านสัญญา สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
๔๕	พ.ท.เทพจิต วิณะคุปต์	เจ้าหน้าที่สอบสวนผู้ชำนาญการ	สำนักตรวจสอบจริยธรรมและกิจการพิเศษ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
๔๖	นายลิขานนท์ ทองโปรง	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ	กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง
๔๗	นายธนภฤต รัตนพันธ์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๔๘	นายนิรัตน์ ปลดทุกข์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง อ.รามัน จ.ยะลา
๔๙	นายชาญวิทย์ กันยา	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กองนิติการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๕๐	นางจำปี บุญสง	นักประเมินราคาทรัพย์สินชำนาญการพิเศษ	สำนักประเมินราคาทรัพย์สิน กรมธนารักษ์
๕๑	นางนิภาวรรณ ไยบัวเทศ	นักวิชาการศุลกากรชำนาญการพิเศษ	สำนักงานศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง กรมศุลกากร
๕๒	นายวิเชียร เปมานุกรรักษ์	นักวิชาการขนส่งชำนาญการพิเศษ	สำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมทางน้ำ กรมเจ้าท่า
๕๓	นายณรงค์ฤทธิ์ วรรณโส	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๕๔	นายพีชภพ มงคลนาวิน	นักการทูตชำนาญการพิเศษ	กองกฎหมาย กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศ
๕๕	นางสาวมนวดี จันทิมา	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ	กองพัฒนาระบบราชการ ๑ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
๕๖	นางสาวสวัศกรมล โกเมศจามิกรณ์	ผู้บริหารงาน ฝ่ายวินัยและคดี สายงานกฎหมาย	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
๕๗	ผศ.ดร.ประมา ศาสตรระจุ	กรรมการบริหารการวิจัยและนวัตกรรม	สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๕๘	นางสาวทิวาวรรณ อายุวัฒน์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แผน และการประกัน คุณภาพการศึกษา	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๕๙	นางสาวสวิตตา นาคะนคร	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ทริปเปิล เจ คอมมิวนิเคชั่น จำกัด
๖๐	นางสาวโสภา ตะพัง	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ทราเวล แอนด์ โฮ จำกัด