21 x 29.7

* รู้เรื่องราวไปพร้อมใช่ ?

1. สร้าง OKM เป็นผู้ดำเนินกิจกรรม / เก็บข้อมูลโครงการ
2. ทำการสำรวจข้อมูลจริง ก่อนการลงมือทำโครงการ
3. จัดเตรียมตัวชี้วัดของโครงการให้ง่าย และวัดผลได้จริง
4. ปรับบทบาทจากผู้ร่วมทำโครงการ เป็น facilitator ให้ชุมชนดำเนินการโครงการด้วยตัวเอง (ความคิดภายใน) ขอเป็นผู้คอยช่วยเหลือในโครงการเดินหน้า

การปลูกคน เพื่อให้ลงมือทำ ให้เห็นเป็นรูปธรรม ตาต้องได้ข้อมูลจริง ไม่ใช่ของเท่จริง.

21
42
21
63
21
84

last session SCG.

ตลอด 2 อันที่ผ่านมา ทำให้มีองค์ความรู้ ความเข้าใจ การพัฒนาสังคมและชุมชนเป็นอย่างแท้จริง

สิ่งที่จะนำไปปรับใช้กับ SCO ก็คือ การประยุกต์ "ดอยตุงโมเดล" ไปปรับใช้

ที่ผ่านมา SCO ก็ถือเป็นการบริหารการจัดการ ใช้อีกในระดับหนึ่ง แต่ไม่ได้ลงลึกเท่ากับของ

มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง สิ่งที่ SCO ทำประสบความสำเร็จ สามารถพัฒนาต่อได้อีกเยอะ

ที่ผมชอบมากที่สุด การศึกษาข้อมูลอย่างมีระบบ เพื่อแก้ปัญหา จากข้อมูลจริง

จากความต้องการของชุมชนที่แท้จริง ช่วยเขาให้เขาช่วยตัวเขาเองได้

ทุกอย่างที่แม่ฟ้าหลวงทำ อะไรก็ระบบงานการแก้ปัญหาแบบองค์รวม เป็นเหตุเป็นผลต่อเนื่อง

ไม่ได้ทำเป็น shot และมีการเชื่อมโยงการทำงาน เป็นหมู่ ทุกอย่างเกี่ยวข้องกัน

ข้อมูลจริง – รู้จริง – ทำจริง – วัดได้จริง → แก้ปัญหาได้จริง.

ดรรชนี ยงชัยกุล

สิ่งที่นำไปปรับใช้กับงานได้

1. พัฒนาตัวเองให้เข้าใจในการทำงานมากขึ้นกว่าเดิม คือ ต้องพยายามเข้าใจเขา มากไม่ใช่เรา เข้าใจคนที่อยู่ในชุมชน ก่อนเป็นอันดับแรก. ต้องติดในชุมชนก่อน

2. ต้องใช้ข้อมูลจริง สภาพปัญหาจริง เพื่อจะทำให้รู้ปัญหาที่แท้จริง ต้องได้พูดคุยกับเขาจริง ต้องสนใจในปัญหาที่เกิดขึ้นกับเขา ไม่ใช่เป็นเพราะเป้าหมายของเรา

3. การนำเรื่องการเข้าถึงชุมชนนั้น ต้องหาผู้นำชุมชน. ซึ่งอาจจะไม่ใช่ตำแหน่งอะไรแต่เป็นผู้มีอิทธิพลทางความคิดต่อชุมชน เช่น พระสงฆ์ ผู้ใหญ่บ้าน เพราะคนเหล่านี้คือ ผู้ที่จะนำให้ชุมชนเปลี่ยนแปลงได้.

ขอบคุณครับ จาก SCG.

[illegible] ทางการศึกษาต่อไป

- ได้รู้จักแผนการเรียน ของการแต่งกายต่างๆ

- การเข้าสอบกับข้อสอบ

- การเรียนต่อ ข้อมูล

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

- เหตุ [illegible] ใช้ในการทำงาน ในอนาคต ความพร้อม ข้อมูล, ด้านการศึกษาต่อ, และการต่อยอด ในชีวิตการทำงาน เพื่อ ในปัจจุบันเรียนรู้ [illegible] ทำให้ได้รู้จักแผนการ ทำงานและ เป็นการจุดประกายการเปรียบเทียบ ด.ต.

- ทุกกิจกรรม ต้องเริ่มจากการปลุกคนอันดับแรก และทำงานบนฐานข้อมูลจริง
- Key success factors ที่จะทำให้การทำงานร่วมกันสำเร็จ คือ
    1. รู้ปัญหาที่แท้จริง
    2. ช่วยหา solution ให้ตรงจุด
    3. ทำให้เห็นประโยชน์ร่วม
    4. ผู้นำธรรมชาติ และผู้นำทางการปกครอง เป็น key opinion leader ที่ดี
    5. พาไปเห็นตัวอย่าง ทำให้เกิดแรงบันดาลใจ
    6. ให้ลงมือทำเอง เพื่อสร้างความเป็นเจ้าของ
- สำหรับคนทำงาน Key factors ที่จะช่วยให้งานเดิน
    1. ใจ
    2. แรงจูงใจในการทำงาน
    3. สามารถใช้อำนาจที่มีได้ตามขอบเขตของตนเอง (Empower)

มะปราง

กลับไปจะนำความรู้ไปปรับการทำงานอย่าง

(1) สร้างกระบวนการ ทำงานร่วมกับ
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ภาควิชาการต่างๆ

(2) สร้างกลไก ภายในชุมชน
2.1 ตัวแทนประสาน - เก็บข้อมูล
2.2 กลไกเฝ้าไข - ดองทุนไฟป่า

SD

"ปลูกคน"
เชื่อใจ เชื่อมั่น พัฒนา
รู้จักตัวเอง
ตั้งใจสร้างตนเอง
อย่างยั่งยืน

ตัวคน

เครื่องมือ

สิ่งแวดล้อม

"ท้องถิ่น"
สร้างเสริมอาชีพ
Show & Share
SCG Model

โลกที่ยั่งยืน
บ้านปลา
ฝายชะลอน้ำ
ปลูกป่า

SCG

ชุมชน

ภาครัฐ

ศิลปาชีพ

จิตอาสา.

วงแหวน

ตามรอย.

ตอกหมุด

ปลูกปัน

ฉีมีเสมอ

ข้อมูลจริง

ลงมือทำ

P → D → C → A → P

P → D → C → A → P

P → D → C → A → P

มนตรี กลิ่นเมรี บริษัทปูนซิเมนต์ไทย (ท่าหลวง) จำกัด

① สิ่งที่พบเห็น

- ความตั้งใจ ทุ่มเท เสียสละ ของคณะจนท. โครงการแม่น้ำหลาง และมูลนิธิ ปิดทองหลังพระ ในการอนุรักษ์แม่น้ำ/ป่าไม้ และสร้างอาชีพ ให้กับชุมชน
- ความศรัทธา/เชื่อมั่น ของคนในชุมชน
- ความร่วมมือของคนในชุมชน ในการร่วมทำโครงการ

② สิ่งที่จะกลับไปทำ

- พัฒนาอาชีพชุมชน/สร้างจิตสำนึกชุมชน ในการอนุรักษ์
- สร้างจิตสำนึกให้ทำเรือน/โรงเรือน, ในการอนุรักษ์ - สร้างอาชีพ

การที่ได้เรียนรู้ในครั้งนี้ สิ่งที่จะนำไปปรับใช้กับชุมชนที่อยู่รอบโรงงาน

ที่เราทำ CSR. อยู่นั้นคือ. การปลูกพืชเศรษฐกิจ ไม้ 3 อย่าง ประโยชน์

4 อย่าง แทนการทำไร่ มันสำปะหลัง ไร่ข้าวโพด บริเวณเชิงเขา

เพื่อลดการตัดไม้ทำลายป่า และการเผาป่า เพื่อให้ ภูเขากลับมาเขียว

เป็นเนินเขา และเป็นการส่งเสริมรายได้ให้กับชุมชน เพิ่มมากขึ้น

การทำงานบูรณาการร่วมกันระหว่างแผนกต่าง
การนำแผนงานนำไปสู่เป้าหมายอันดีงาม
ที่มีคนที่ทำหน้าที่แต่ละแผนกได้ถ่ายทอด
ทั้งทางลึก เข้าใจคนในชุมชน และถ่ายทอดหรือ
อ่านคนนั้นมาทดแทนอย่างมีระบบ

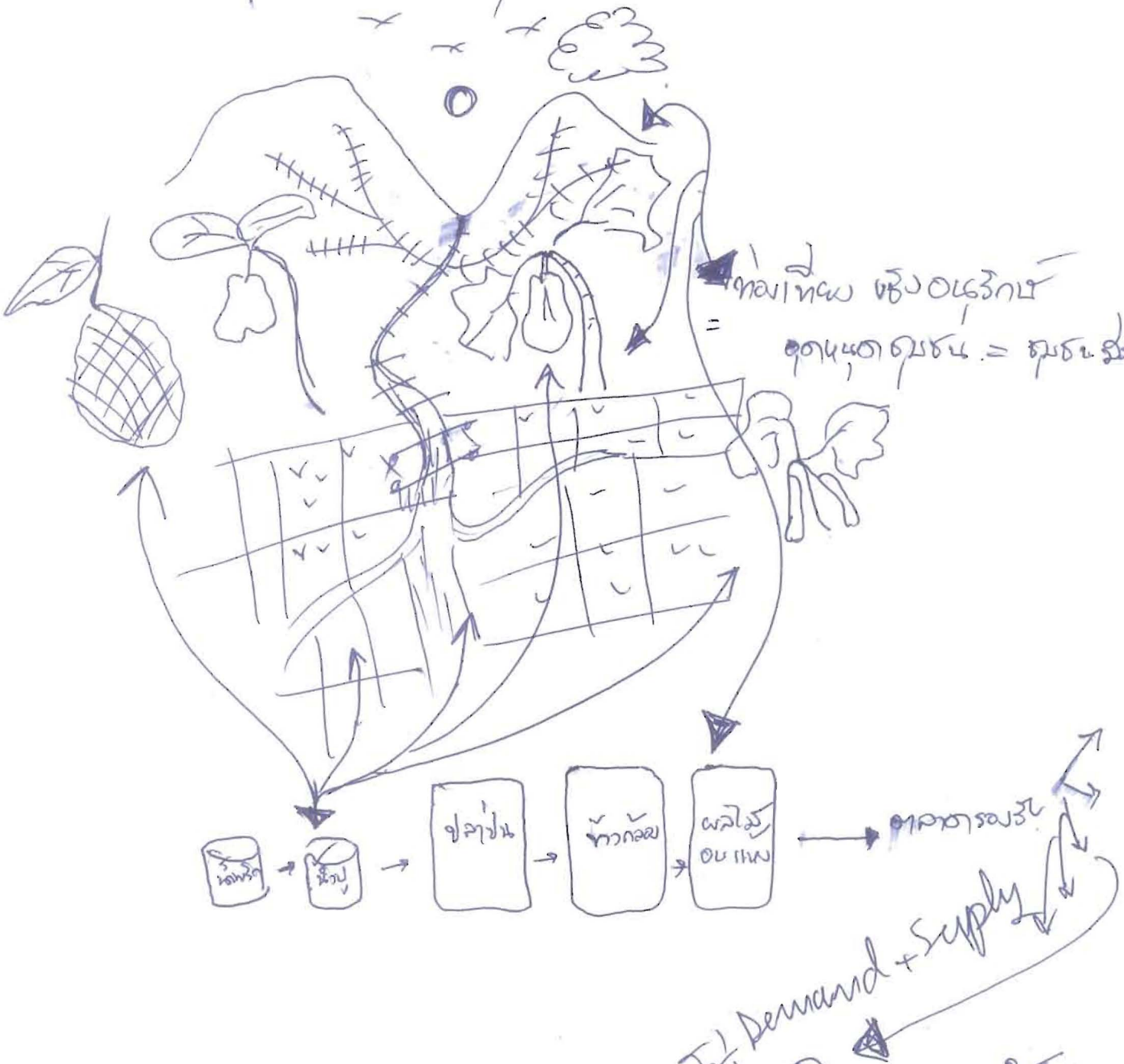
การนำไปพัฒนาต่อยอดด้านการตลาด ทำอย่างไรให้
เป็นตำบลช่วยเหลือชุมชนให้มีชีวิตได้ และรายได้
ที่มากขึ้น หรือมีอยู่ดีกินดี และอีกด้านช่วยพัฒนาปรับตัว
ได้อีกทาง

ขอบคุณที่ให้ความรู้จุดแข็งต่างๆ

x ↗ สิ่งที่ต้องทำ และ

Action : ทำฝาย + ทำแนวคันไม้ (ลงคูน - ขยายไปปี)

Nex Step SD : วิสาหกิจชุมชน + อาชีพ = รายได้



ช่วงไหน มีสินค้า

SD → รวยแล้ว อย่าลืม ... อนุรักษ์ + ฟื้นฟู + ประชาชน

สิ่งที่ต้องเตรียมไปด้วย.

1 สำเนาบัตรประชาชนก่อนทำโครงการ

2 ทุกคนกับน้องหน้าตรงรูปเข้าเรียนก่อนทุกครั้ง
เนื่องจากน้องหน้าตรงรูปจะเป็นเครื่องพิสูจน์ตัวตนที่ดี

3 และทำไมน้องหน้าตรงรูปจึงต้องมาด้วยโครงการ.
เป็นไปตามของ อ.พ่อ

- การส่งกลับไปใช้ในห้องงาน

- ระบบจากทีม

- ทำชุดงานภาพปกหนังสือ รวม

- ทำสีรีบ ติดตาม และ ชุดดูผ

- ต่อยอด

- เรื่องบทเรื่องอาจจะต้องมองย้อน
ดูที่งาน ตัด frame ได้ตามความเป็น
ผู้รับและปรากฏตัวตัวดูดี

- สีบ ต้าน และ ร่วมกัน ทำงาน
ทางใต้ ปรับงานสีเข้ม ออกได้

-

- เรื่องที่ได้เรียนและการนำไปประยุกต์ใช้ในอนาคต

ได้เข้าใจถึงวิธีการนำศาสตร์ต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในชุมชน ซึ่งทำให้เกิดการพัฒนาคน การเข้าถึงความต้องการที่แท้จริงของชุมชน" คนอื่น" ป่าจึงอยู่ทำให้ชาวบ้านมีอาชีพ ชุมชนที่จึงทำให้ป่าจึงคงอยู่ได้ เกิดการเกิดความร่วมมือร่วมใจ ทำดีต่อ เกิดผลดีต่อ

สำหรับการนำไปประยุกต์ใช้ในอนาคต คือเป็นการเข้าถึงชุมชน มองภาพรวม การที่เกิดความสมดุล เพื่อการพัฒนาคนและเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

สิ่งที่ได้เรียนรู้.

- เห็นรูปแบบการจัดการอย่างเป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง ~~ร่วม~~.
- ก่อนการเริ่มทำมีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ และมีการทวนสอบกลับซึ่งกันและกันได้.
- มีการวัดผลสำเร็จที่สามารถเห็นได้จริง.

สิ่งที่จะต้องนำกลับไปใช้กับงาน.

- การเก็บข้อมูลก่อนทำอย่างละเอียด และถูกต้องตามความจริง เพื่อจะได้กำหนดทิศทาง และการทำงานให้อย่างถูกต้อง มีระบบ.
- การกำหนดระยะเวลา ตั้งแต่ก่อนขั้นตอนการจัดผล. จะต้องมีระยะเวลาที่เหมาะสม และมากพอที่จะสามารถทำให้เกิดผลอย่างสิ่งนั้นจริงจัง.

พิชัย ธรรมโชติ.
น.ศ.ชั้นปีที่ 1 กะเทยแมนโชติ

สิ่งที่ได้จากการเรียนรู้

1. การเลือกสถานที่ที่จะพัฒนา ต้องดูว่ามีความสำคัญอย่างไร ประโยชน์คืออะไร
2. ต้องมีการทดลองจากที่นี่ว่ามีข้อดี ข้อเสียอย่างไร เพื่อใช้เป็น Model การพัฒนาพื้นที่ต่อไป
3. การหาตัวชี้วัดสิ่งที่ทำจะต้องมีการวัดผลประเมินให้ชัดเจน
4. การทำอะไรจะต้องมีการลงสำรวจพื้นที่ → สำรวจความสนใจของชุมชน → หาชุมชนศึกษาดูงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และความมั่นใจ → ทำให้ชุมชนเกิดความอยากทำด้วยตัวเอง (จะเกิดจากข้างใน) → หาผลประโยชน์ส่วนรวม ร่วมกัน เพื่อให้ช่วยกันทำ และเกิดความเป็นเจ้าของ → ใช้คนเป็นศูนย์กลาง
5. การถ่ายทอดถ่ายความรู้ต่อชุมชนรู้ใน เพื่อให้องค์ความรู้ไม่หายไป พัฒนาต่อยอด
6. การพัฒนาการดำเนินงาน Step ให้ชัดเจน จะพัฒนาอะไร อย่างไร

สิ่งที่นำไปใช้

จากขั้นตอนข้อ 4.

เข้าใจ

- เข้าใจสภาพพื้นที่
- เข้าใจคนในพื้นที่ ผู้นำ แกนนำ ตลาดสมัคร.

เข้าถึง

- เข้าถึงพื้นที่จริง เรียนรู้ข้อมูลจริง พื้นที่มีปัญหาอะไร
- เข้าถึงคนในพื้นที่จริง เป็นมิตรด้วยความจริงใจ

เชื่อมโยง

- แบบมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมติดตาม ร่วมเชื่อมโยง
- เริ่มต้นจาก ความต้องการของชุมชน องค์กรแท้จริง

ช่วยกันทำ เพื่อความเป็นเจ้าของ และเชื่อมโยงดูแลต่อได้

นอกจากการทำให้ดูให้เห็นผลในทางประจักษ์แล้ว บริบทชุมชนที่ต่างกัน จะต้องหาความต้องการของชุมชนให้ได้ก่อน ให้ชุมชนได้รู้สึกอยากทำ และมีความอดทน ตั้งใจที่จะสู้กับปัญหานั้นจริงๆ และที่สำคัญอีกอย่างคือเห็นแล้วว่าการจดบันทึกเก็บข้อมูล มีความสำคัญมาก สามารถนำมาเล่าเรื่องราวได้

การใช้ชีวิตร่วมกันในชุมชน และการให้ความร่วมมือ

โดยชุมชน ของ ตัว และครัวเรือน ในการเปลี่ยน แปลง

และ การลงมือทำ อย่างเป็นรูปธรรม

- ได้เห็นวิธีการทำงาน แบบ ปรึกษาคนอื่นหรือทางการปลูก ป่าเศรษฐกิจยั่งยืน จำมีวิธีการอย่างไร
- การแก้ปัญหา ความขัดแย้งต้องมาก่อนเสมอ
- กฎระเบียบของชุมชนที่เข้มแข็ง จะทำให้การทำงาน ไม่มีปัญหา ชุมชนร่วมใจ ร่วมกันคิด
- ผู้หญิง ทั้งท้อง กู้ชาติ และท้องที่ ต้องรู้ความเข้าใจก่อน แล้วค่อยชักชวนชาวบ้าน เมื่อชาวบ้านเริ่มท้องแล้ว ต้องดูแลให้ดี และนิ่ง สม่ำเสมอ
- ปรึกษาเขาช่วยให้รู้สึกช่วยตัวเอง และให้เค้า ภาคภูมิใจในสิ่งที่เขาสร้างขึ้นมา
- ให้ชาวบ้านรู้สึกเป็นเจ้าของในสิ่งที่เขาจะได้รับ เพราะถ้าชาวบ้านไม่รู้สึกแล้ว ก็จะปล่อยประละเลย ไม่ดูแล
- เมื่อชาวบ้านมีกิน ก็จะไม่บุกรุกทำร้ายป่า