

บันทึกภายใน

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมทดแทนกีฬาสี และการศึกษาดูงานโครงการปลูกป่า

1 กิจกรรมทดแทนกีฬาสี

1.1 เรื่อง	TEAM BUILDING	จิตอาสา	ปฏิบัติธรรม	พระนักเทศน์
1.2 กลุ่มเป้าหมาย	- หัวหน้างาน - หัวหน้าแผนก - หัวหน้าทีม	- ไม่จำกัด	- รายเดือน/ รายวัน - อายุงาน 8 ปี ขึ้นไป - อายุตัว 35 - 55 ปี	- ไม่จำกัด
1.3 วัตถุประสงค์	เพื่อให้เข้าใจการทำงานเป็นทีม การบริหารเวลา และการวางแผนงาน	บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ทำให้ชีวิตเป็นสุข	เนื้อหาการบรรยาย - ความมุ่งมั่นในการทำงาน หลักคุณธรรม จริยธรรม ของการเป็นพนักงาน
1.4 รูปแบบการจัด	- จำนวน 4 รุ่นๆละ 70 คน - สถานที่จัด หอผืน - ระยะเวลา 3 วัน 2 คืน	จัด 6 แห่ง 1. ศูนย์เด็กอ่อน 52 ไว 2. ศูนย์เด็กเล็ก อบต.แม่ฟ้าหลวง 3. ศูนย์เด็กเล็ก บ้านห้วยน้ำขุ่น 4. วัดพระธาตุดอยดง 5. วัดห้วยน้ำขุ่น 6. วัดศาลาเชิงดอย	- จำนวน 4 รุ่นๆละ 60 คน - สถานที่จัด ศูนย์วิปัสสนากรรมฐาน วัดใหม่ศรีรมเยิน อ.เชียงของ เชียงราย - ระยะเวลา 3 วัน 2 คืน	- จำนวน 4 รุ่นๆละ 100 คน (รุ่นละ 3 ชั่วโมง) - นิมนต์ พระมหาสมปอง มาเทศน์
1.5 จำนวนพนักงาน (รวม) 1.6 ประมาณการค่าใช้จ่าย	รวมจำนวนพนักงาน 280 คน - รุ่นละ 150,000 บาท รวม 4 รุ่น 600,000 บาท	รวมจำนวนพนักงาน 120 คน รวม 6 แห่ง 200,000 บาท	รวมจำนวนพนักงาน 240 คน - รุ่นละ 100,000 บาท รวม 4 รุ่น 400,000 บาท	รวมจำนวนพนักงาน 400 คน - รุ่นละ 60,000 บาท รวม 4 รุ่น 240,000 บาท
1.7 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	พนักงานระดับ หัวหน้างาน หัวหน้าแผนก และหัวหน้าทีม ต่างหน่วยงานได้รู้จัก กันอย่างใกล้ชิดและร่วมทำงาน เป็นทีมด้วยกัน (เปิดใจในการทำงาน)	พนักงานได้รวมตัวกัน ทำประโยชน์ แก่สาธารณะร่วมกัน สร้างความรู้รัก ความสามัคคี ผ่านกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์แก่สังคม	มุ่งเน้นให้อายุ 35-55 ปี ซึ่งเป็น ช่วงที่มีภาระทั้งการงาน และ ภาระส่วนตัว ให้ใช้สติ และธรรมะ ในการจัดการภาระต่างๆ	รับฟังข้อคิดในการทำงาน ผ่านหลักธรรมะ เพื่อสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ของการเป็น พนักงานที่ดี

แผนกำหนดการจัด	จำนวนรุ่นที่จัดในแต่ละเดือน				
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. Team Building		2	2		
2. จิตอาสา	1	1	1	1	1
3. ปฏิบัติธรรม			2	2	
4. พระนักเทศน์		4			
5. ดูงานที่น่าน			2	2	
6. ดูงาน ปางมะหัน-ปุนะ				2	2

2 ศึกษาโครงการปลูกป่า สร้างคน บนวิถีพอเพียง รักษาต้นน้ำ บรรเทาอุทกภัย จ.น่าน และโครงการขาน้ำน่านปางมะหัน - ปุนะ

2.1 เรื่อง	โครงการน่าน	ปางมะหัน - ปุนะ
2.2 กลุ่มเป้าหมาย	- หัวหน้างาน - หัวหน้าแผนก - หัวหน้าทีม	- หัวหน้างาน - หัวหน้าแผนก - หัวหน้าทีม
2.3 วัตถุประสงค์ และ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	- เพื่อให้เรียนรู้กระบวนการพัฒนา ตามตำราแม่ฟ้าหลวง - เห็นผลการทำงานด้านพัฒนา	- เพื่อให้เรียนรู้กระบวนการพัฒนา ตามตำราแม่ฟ้าหลวง - เห็นผลการทำงานด้านพัฒนา
2.4 รูปแบบการจัด	- จำนวน 4 รุ่นๆละ 40 คน - ดูงานพื้นที่น่าน 4 วัน 3 คืน - ภาคกลางวันลงพื้นที่ ภาคกลางคืนถอดความรู้ นำเสนอ	- จำนวน 4 รุ่นๆละ 40 คน - ดูงานพื้นที่ 2 วัน 1 คืน - ภาคกลางวันลงพื้นที่ ภาคกลางคืนถอดความรู้ นำเสนอ
2.5 จำนวนพนักงาน (รวม) 2.6 ประมาณการค่าใช้จ่าย	รวมจำนวนพนักงาน 160 คน - รุ่นละ 110,000 บาท รวม 4 รุ่น 440,000 บาท	รวมจำนวนพนักงาน 160 คน - รุ่นละ 60,000 บาท รวม 4 รุ่น 240,000 บาท

3 สรุปงบประมาณ

3.1 ค่าใช้จ่าย	
- กิจกรรมทดแทนกีฬาสี	เป็นเงิน(บาท)
1 TEAM BUILDING	600,000
2 จิตอาสา	200,000
3 ปฏิบัติธรรม	400,000
4 พระนักเทศน์	240,000
- ศึกษาดูงานปลูกป่า	
1 โครงการที่น่าน	440,000
2 โครงการที่ปางมะหัน-ปุนะ	240,000
- รวมค่าใช้จ่าย	2,120,000
3.2 งบประมาณ	
1 งบอบรม-การบุคคล	900,000
2 งบกีฬาสี-ดอยดง + กทม.	540,000
3 งบ กปร.(อบรม)	900,000
โอนมาจาก CSE	
4 รวมงบประมาณ	2,340,000
3.3 ผลต่าง	220,000

ผู้อนุมัติ

(คุณหญิงพวงร้อย ดิษฐ์กุล ณ อยุธยา) CEO

ผู้ตรวจสอบ

(ม.ล.ดิศปนัดดา ดิษฐ์กุล) Deputy CEO

ผู้จัดทำ
Worapoj Uyanant 2017.04.18 10:26:42+07'00' (วรพจน์ อุยานนท์) ผส.การบุคคล