



ที่ ศธ ๖๖๓๒/๐๖๐๖

สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๖๙ ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑

๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการโครงการพัฒนาตอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการและกำหนดการ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบตอบรับการเป็นวิทยากร จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเพิ่มศักยภาพในการจัดการปัญหาของผู้บริหารและบุคลากรในการบริหารท้องถิ่น เพื่อพร้อมเผชิญหน้ากับความท้าทายใหม่” รุ่นที่ ๑ (ภาคกลางและภาคตะวันออก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ โรงแรมพาร์คอินน์ เชียงราย จังหวัดเชียงราย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรบริหารท้องถิ่นมีมุมมองนอกกรอบ (out of box) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน เพื่อขยายต่อยอดทางความคิดเกี่ยวกับการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายใต้สถานการณ์หลากหลายรูปแบบ เพื่อเป็นการปรับกระบวนการทัศน์ และปฏิรูปบุคลากรให้เป็นมืออาชีพด้วยการเสริมสร้างประสบการณ์ตรง (Experiential Learning) และสร้างโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากมุมมอง แนวคิด (Conceptual and Knowledge Sharing) ในแต่ละด้าน ที่เกี่ยวข้องกับการกิจขององค์กรที่ศึกษาดูงานจากโครงการพระราชดำริ และรูปแบบการบริหารงานของหน่วยงานภาคส่วนต่างๆ ที่เป็นแบบอย่างในเชิงเปรียบเทียบและพัฒนาขยายผลได้ พร้อมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรบริหารท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและเกื้อกูลประโยชน์ในการทำงานซึ่งกันและกัน และเนื่องจากโครงการพัฒนาตอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นโครงการต้นแบบการพัฒนาทางเลือกในการดำรงชีวิตที่ยั่งยืน ด้านการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการสนับสนุนกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นกับโครงการพัฒนาภายในและนอกประเทศ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงานและขอเรียนเชิญท่านเป็นวิทยากรร่วมเสวนา ในหัวข้อ “การเชื่อมโยงเพื่อประโยชน์สาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ระหว่างโครงการพระราชดำริและองค์กรบริหารท้องถิ่น” ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เวลา ๐๙:๐๐ - ๑๔:๔๕ น. ณ ห้องประชุมโครงการพัฒนาตอยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงราย โดยมีผู้ยบประมาณ ๑๒๐ คน และเจ้าหน้าที่ดูแลจำนวน ๑๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓๒ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

คุณหญิงฉวี ๐๘๐-๑๖๓-๘๖๗๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ พรหมณพันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ ปฏิบัติการแทน
ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

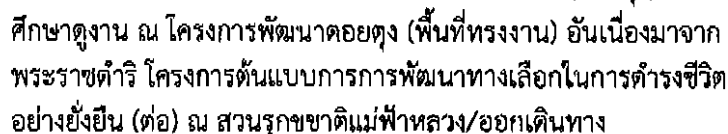
ฝ่ายฝึกอบรมและที่ปรึกษา

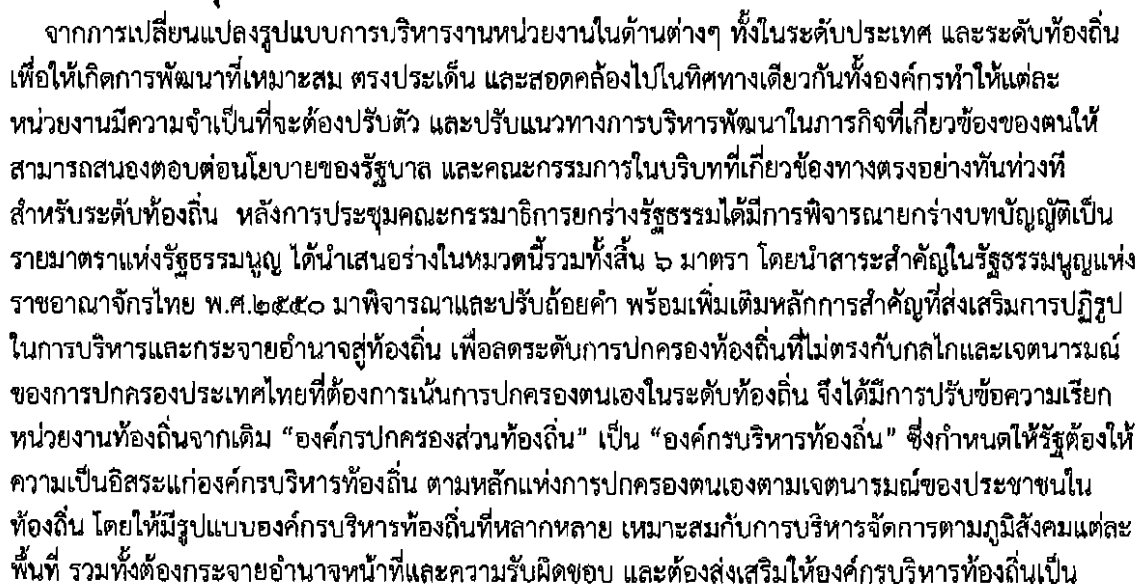
โทร ๐ ๓๘๑๐ ๒๒๘๘

โทรสาร ๐ ๓๘๓๙ ๔๘๗๑

www.uniserv.buu.ac.th

รับที่	DT129/58
วันที่	23/6/58 เวลา 16.00 น.
ผู้รับ	นิพนธ์





หน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะ ตลอดจนให้ประชาชน และประชาสังคมมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพด้วย ตามที่ประมวลกฎหมายท้องถิ่นกำหนด

ดังนั้น การบริหารและปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นโดยให้มีรูปแบบองค์กรบริหาร ท้องถิ่นที่หลากหลาย เหมาะสมกับการบริหารจัดการตามภูมิสังคมแต่ละพื้นที่นั้น ผู้บริหาร ข้าราชการ และ บุคลากรที่เกี่ยวข้องจะต้องใช้หลักการบริหารงานท้องถิ่นแบบผสมผสาน เพื่อมาช่วยแก้ไขปัญหานั้นแต่ละกรณี การบริหารงานท้องถิ่นแบบหนึ่งที่ถูกนำมาใช้ในการช่วยแก้ไขปัญหากับวิกฤต และความท้าทายใหม่ๆ คือ การบริหารงานแบบ Out of the box เป็นวิธีที่ช่วยสกัดหรือเหนี่ยวรั้งการทำงานขององค์กรบริหารท้องถิ่นไม่ให้ ถูกครอบงำด้วยวิธีคิด วิธีทำงาน พฤติกรรม รวมทั้งบุคลิกภาพขององค์กรแบบราชการ ทั้งนี้เพราะปรัชญาของ การกระจายอำนาจหรือการบริหารท้องถิ่นอยู่บนฐานคิดของความแตกต่างหลากหลาย แก้ไขปัญหาหรือพัฒนา บนฐานของศักยภาพที่แตกต่างกัน องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นนอกจากจะเป็นองค์กรราชการแล้วยังมีลักษณะ เป็นองค์กรทางการเมือง และเป็นองค์กรชุมชนในเวลาเดียวกัน มีกลไกในการตรวจสอบทางการเมือง (Political Accountability) เช่น กระบวนการเลือกตั้ง การถอดถอนออกจากตำแหน่ง การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การตัดสินใจโดยตรง ดังนั้นในการบริหารงานโดยการยึดความเชี่ยวชาญหรือขั้นตอนที่เป็นมาตรฐาน โดยไม่ เคารพต่อเจตจำนงทางการเมือง การบริหารกลไกทางการเมือง และลักษณะของชุมชน ย่อมทำให้คุณค่าของ การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นสูญสลาย จากปัญหาที่ซับซ้อนและวิธีการเดิมที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหานั้นได้ การคิด และหาทางแก้ไขแบบเดิมไม่สามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกต่อไป เช่น การจัดการขยะ การบริการ สาธารณะอื่นๆ การคิดและทำแบบนอกกรอบจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหานั้นหรือเสนอทางออกใหม่ๆ ที่แตกต่าง กันในแต่ละท้องถิ่น ทำให้เกิดการบูรณาการระหว่างการบริหารงานยุคใหม่ เช่น การใช้เทคโนโลยี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น เป็นต้น การเผชิญหน้ากับปัญหาและความท้าทายใหม่ ซึ่งองค์กรบริหารท้องถิ่นกำลังก้าวเข้าสู่ยุคของ การเปลี่ยนแปลง ไปสู่ยุคของการที่จะต้องเพิ่มศักยภาพในการจัดการปัญหาที่ซับซ้อน เช่น

๑. การจัดการกับภาวะวิกฤตที่เกิดจากภัยธรรมชาติ (ซึ่งไม่อาจควบคุมได้) องค์กรบริหารท้องถิ่นจะต้อง ทำงานเชิงรุก การเตรียมการวิเคราะห์ภัยและรองรับเมื่อเกิดภัยพิบัติ

๒. การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งท้องถิ่นต้องทำการวิเคราะห์เกี่ยวกับสถานการณ์ในการก้าวเข้าสู่ ประชาคมถึงโอกาสและความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น

๓. การจัดการกับสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การคิดและลงมืออย่างเป็นระบบโดยเฉพาะ อย่างยิ่งในช่วงเวลาของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในโลก (ปรับปรุงจาก อร์ทัย ก๊กผล, สถาบัน พระปกเกล้า, ๒๕๕๖)

ด้วยเหตุผลข้างต้น สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ และประโยชน์ของ การพัฒนาแนวคิด ความรู้ ประสบการณ์ของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรขององค์กรบริหาร ท้องถิ่น จึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเพิ่มศักยภาพในการจัดการปัญหาของ ผู้บริหารและบุคลากรในการบริหารท้องถิ่น เพื่อพร้อมเผชิญหน้ากับความท้าทายใหม่” รุ่นที่ ๑ (ภาคกลางและ ภาคตะวันออก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมองค์ความรู้ ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการบริหารท้องถิ่น รวมถึงการสร้างแนวคิดในการปรับตัวเพื่อเตรียมความพร้อม รับมือกับการเปลี่ยนแปลง และความท้าทายใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ได้อย่างมั่นใจ

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรบริหารท้องถิ่นมีมุมมองนอกกรอบ (out of box) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน

๔.๒ เพื่อขยายต่อยอดทางความคิด เกี่ยวกับการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายใต้สถานการณ์หลากหลายรูปแบบ

๔.๓ เพื่อเป็นการปรับกระบวนการทัศน์ และปฏิรูปบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ ด้วยการเสริมสร้างประสบการณ์ตรง (Experiential Learning) และสร้างโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากมุมมอง แนวคิด (Conceptual and Knowledge Sharing) ในแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์กรที่ศึกษาดูงานจากโครงการพระราชดำริ และรูปแบบการบริหารงานของหน่วยงานภาคส่วนต่างๆ ที่เป็นแบบอย่างโน้มน้าวเปรียบเทียบ และพัฒนาขยายผลได้

๔.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรบริหารท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง และเกื้อกูลประโยชน์ในการทำงานซึ่งกันและกัน

๕. รูปแบบโครงการ และกระบวนการหลักสูตร

๕.๑ รูปแบบโครงการประกอบด้วย การบรรยาย อภิปราย เน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์ (Experiential Learning) กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ

๕.๒ กระบวนการหลักสูตร

๕.๒.๑ การบรรยาย อภิปราย ใช้วิธีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบ Concrete Experience (ประสบการณ์ตรงจากการประชุมสัมมนา)

๕.๒.๒ การศึกษาดูงาน ใช้วิธีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบ Reflective Observation (แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน)

๕.๒.๓ การเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากมุมมอง แนวคิด (Conceptual and Knowledge Sharing) ในแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องกับภารกิจองค์กรบริหารท้องถิ่น

๕.๒.๔ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปประเด็นที่ได้ (Abstract Conceptualization (Conceptualize))

๖. ระยะเวลาดำเนินการ และจัดฝึกอบรม ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม – ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ ประชาสัมพันธ์โครงการ พร้อมรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๖.๒ การฝึกอบรมภาควิชาการ ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๖.๓ ศึกษาดูงาน เสวนา และสัมมนาสรุปประเด็นการเรียนรู้กับหน่วยงานต้นแบบหรือกรณีศึกษา เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ณ จังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๖.๔ ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรม ภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

-๔-

๗. สถานที่

๗.๑ ผูกอบบรมหมวดที่ ๑ และสัมมนา สรุปประเด็นผลการเรียนรู้ ณ ห้องประชุมโรงแรม พาร์คอินน์ เชียงราย

๗.๒ ผูกอบบรมหมวดที่ ๒ ศึกษาดูงานเชิงเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน จังหวัดเชียงราย ณ

๗.๒.๑ โครงการพัฒนาตอขุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์

๗.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

๗.๒.๓ จังหวัดทหารบกเชียงราย ค่ายเม็งรายมหาราช

๘. หลักสูตร/หัวข้อการอบรม

หมวดที่ ๑ การฝึกอบรมภาคทฤษฎี จำนวน ๗ ชั่วโมง

๘.๑ กิจกรรมปฐมนิเทศชี้แจงกำหนดการ รายละเอียดการเตรียมความพร้อมก่อนการศึกษาดูงาน กำหนดประเด็นสำคัญในระหว่างการศึกษาดูงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำไปแปลงผลสู่แผนการพัฒนาท้องถิ่น อย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ชั่วโมง

๘.๒ หัวข้อ “การกำกับ ติดตาม และควบคุมการปฏิบัติงานเพื่องานสัมฤทธิ์ผล คนมีความสุข”

จำนวน ๑.๕ ชั่วโมง

๘.๓ หัวข้อ “การบริหารงานแบบคิดนอกกรอบ เพื่อเผชิญกับความท้าทายใหม่” จำนวน ๑.๕ ชั่วโมง

- เคล็ดลับ กระบวนการ วิธีการคิดนอกกรอบอย่างสร้างสรรค์
- ข้อเสนอแนะ แห่งการคิดมุ่งทางออก (Solution Focused Thinking)
- กรณีศึกษาและตัวอย่าง การคิดนอกกรอบเพื่อเป็นแนวทางพัฒนาองค์กรบริหารท้องถิ่นในยุค

การเปลี่ยนแปลง

๘.๔ หัวข้อ “การแก้ไขปัญหา และตัดสินใจแบบนักบริหาร” จำนวน ๓ ชั่วโมง

- การตัดสินใจภายใต้สถานการณ์ที่ทราบข้อมูลแน่นอน ภายใต้สถานการณ์ที่มีความเสี่ยง หรือภายใต้ สถานการณ์ความไม่แน่นอน

- การวิเคราะห์สถานการณ์อย่างเหนือชั้น
- เทคนิคการแก้ไขปัญหาอย่างชาญฉลาด และเสียประโยชน์น้อยที่สุด

หมวดที่ ๒ การศึกษาดูงานเชิงเสวนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงานต้นแบบหรือกรณีศึกษา เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาองค์กรบริหารท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ได้แก่

๑. โครงการพัฒนาตอขุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ: โครงการต้นแบบการพัฒนาทางเลือก ในการดำรงชีวิตที่ยั่งยืน มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ ด้านการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม และการสนับสนุนกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น กับโครงการพัฒนาภายในและนอกประเทศ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับ รางวัลพระปกเกล้า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จาก เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า รางวัลอันดับ ๑ ด้านการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ รางวัลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบ และนำอยู่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ศ. ๒๕๕๑ รางวัลสุดยอดตลาด ที่พัฒนาและรักษามาตรฐานตลาดสดน่าซื้อ ๑ ทศวรรษ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และรางวัลศูนย์การเรียนรู้ตลาดสดน่าซื้อ ต้นแบบ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. จังหวัดทหารบกเชียงราย ค่ายเม็งรายมหาราช ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และนโยบาย การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์แก่ประชาชน

รวมจำนวน ๔ วัน

๙. กลุ่มเป้าหมาย ที่เป็นผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดองค์กรบริหารท้องถิ่น ได้แก่

๙.๑ นายก/รองนายก/เลขาธิการนายก/ที่ปรึกษานายก องค์การบริหารท้องถิ่น

๙.๒ ปลัด/รองปลัดองค์กรบริหารท้องถิ่น

๙.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักงานปลัด/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/พนักงานส่วนท้องถิ่น/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการประชาชนขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น

๙.๔ ประธานสภา/รองประธานสภา เลขาธิการสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น

จำนวนรุ่นละ ๑๒๐ คน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้ผ่านการอบรมมีความเข้าใจ มีการคิดและทำแบบนอกรอบสามารถแก้ไขปัญหาหรือเสนอทางออกใหม่ๆ ที่แตกต่างกันในแต่ละท้องถิ่น ทำให้เกิดการบูรณาการระหว่างการบริหารงานยุคใหม่ได้

๑๐.๒ ผู้ผ่านการอบรมมีการวิเคราะห์สถานการณ์อย่างมีหลักการ และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาภายใต้สถานการณ์ต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ตลอดจนสามารถกำหนดแผนฉุกเฉินหรือแนวแก้ไข ในการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ความเสี่ยงจากการบริหารงานในยุคปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานในด้านต่างๆ มาเป็นแนวทางการทำงานของตนเอง ตามภารกิจความรับผิดชอบ การบริหารจัดการองค์กร และสร้างเสริมบุคลากรในด้านที่ยังขาดให้เต็มศักยภาพ พร้อมพัฒนาองค์กร ท้องถิ่น และยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม เศรษฐกิจให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่กำลังเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๑๑. เครื่องมือวัดผล และดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์

๑๑.๑ เครื่องมือวัดผล

๑) แบบประเมินผลความพึงพอใจภาพรวมในการจัดหลักสูตร และประเมินผลรายวิทยากร

๒) แบบรายงานสรุปผลการฝึกอบรม สัมมนาและระดมสมอง และประเด็นที่ได้จากการศึกษาดูงาน เพื่อนำไปสู่แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น (รายบุคคล)

๑๑.๒ ดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์

๑) จำนวนผู้ผ่านการอบรมที่ได้รับความรู้ และประสบการณ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการในระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓) รายงานสรุปผลการฝึกอบรม สัมมนาและระดมสมอง เพื่อนำไปสู่แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น จำนวนหน่วยงานละ ๑ เล่ม

๑๒. การมอบวุฒิบัตร

ผู้ผ่านการอบรมจะได้รับมอบวุฒิบัตร จากมหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อปฏิบัติตามขั้นตอนดังนี้

๑๒.๑ เข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาอบรมทั้งหมด

๑๒.๒ จัดทำ และส่งรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมและประเด็นที่ได้จากการศึกษาดูงาน (รายบุคคล) ให้แก่หน่วยงานผู้จัด จำนวนคนละ ๑ ฉบับ

แบบตอบรับการเข้าศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

ตามที่ท่านได้ขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน และเรียนเชิญข้าพเจ้าเป็นวิทยากรร่วมเสวนา ในหัวข้อ “การเชื่อมโยงเพื่อประโยชน์สาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ระหว่างโครงการพระราชดำริและองค์การบริหารท้องถิ่น” ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เวลา ๐๙:๐๐ – ๑๕:๔๕ น. ณ ห้องประชุมโครงการพัฒนาโดยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงราย

ข้าพเจ้า ☐ มีความยินดีรับคณะเข้าศึกษาดูงานและเป็นวิทยากรร่วมเสวนาในหัวข้อดังกล่าว☐ ไม่สามารถรับคณะเข้าศึกษาดูงานได้☐ มอบหมายผู้แทน คือ.....☐ ไม่มอบหมายผู้แทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ที่อยู่และเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

.....
.....
.....

**กรุณาส่งแบบตอบรับกลับมาที่ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๓๐ ๒๒๘๘ โทรสาร ๐ ๓๘๓๔ ๕๗๘๘ E-mail: Krissana@buu.ac.th ขอขอบคุณค่ะ