

รายงานสรุปการรับคณะ CSR Club ระหว่างวันที่ 10 - 12 กรกฎาคม 2558

1. ที่มาคณะ: คุณเพ็ญศรี สุธีรศานต์ ผู้อำนวยการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2. รายละเอียดคณะ: ผู้ปฏิบัติงาน CSR ในบริษัทจดทะเบียนที่เป็นสมาชิก CSR Club¹ ได้แก่ SCB, IRPC, CPF, ซีพี ไก่, อมตะ, เพช ดีเวลลอปเม้นต์ คอร์ปอเรชั่น (โครงการมหานคร มหาสมุทร และ Dean & DeLuca) ผู้บริหารไทย ออยล์ ผู้บริหาร Lombard Investments (Private Equity Management) คุณธราตรี ลิขนะพิชิตกุล และคุณเพ็ญศรี สุธีรศานต์ และเจ้าหน้าที่จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย รวมทั้งสิ้นจำนวน 19 ท่าน
3. วัตถุประสงค์ในการศึกษาดูงาน: เพื่อให้สมาชิกของสมาคมได้เห็นรูปแบบการทำธุรกิจเพื่อสังคมให้ชัดเจนขึ้น โครงการพัฒนาอยตุงฯ และโครงการฯ ปางมะหันได้รับเลือกให้เป็นที่สุดประกายและเป็นต้นแบบการทำ CSR
4. เจ้าหน้าที่ LU KLC และศท.บ.ที่เกี่ยวข้อง: อมรรัตน์ พรพิมล ถวิล ณิชวรรัต และวิทยากรในพื้นที่
5. สรุปสาระการทำ Focus Group: CSR Club ควรจะจัดกิจกรรมอะไรเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของกลุ่มสมาชิก (คุณเพ็ญศรีเป็นวิทยากรกระบวนการ โดยให้ตัวแทนจากทุกบริษัทเล่าให้ฟังว่าแต่ละองค์กรมีนโยบายและดำเนินกิจกรรม CSR อย่างไรบ้าง)

บริษัท/ประเภทธุรกิจ	แนวคิด/แนวปฏิบัติเรื่อง CSR
SCB/สถาบันการเงิน	- นโยบายเรื่อง CSR • มีประเด็นเรื่อง SD อยู่แผนกลยุทธ์องค์กร • มีการทำ SD report ซึ่งแจ้งผลกระทบของโครงการ CSR ที่องค์กรทำ • อยู่ระหว่างพิจารณาเข้าร่วม DJSI² - CSR in action

¹ CSR Club เป็นการดำเนินการของคณะกรรมการจาก 28 บริษัทจดทะเบียน ซึ่งร่วมกันส่งเสริมให้สมาชิกบริษัทจดทะเบียนได้นำแนวคิดและหลักการความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ CSR มาใช้ในการบริหารธุรกิจเพื่อสร้างสมดุลระหว่างมูลค่ากับคุณค่าของธุรกิจ

² DJSI หรือ Dow Jones Sustainability Index คือ ดัชนีจัดอันดับผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ทั่วโลก โดยมี RobecoSAM Corporate Sustainability Assessment ผู้ให้คำปรึกษาด้านการลงทุน เป็นผู้ประเมินและจัดอันดับ โดยมีเกณฑ์กำหนดว่า บริษัทที่จะเข้ารับการประเมินได้จะต้องเป็นบริษัทจดทะเบียน และมี Free Float Market Capitalization ใน Dow Jones Total Stock Market Index สูงสุด 2500 บริษัทแรก และกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในกลุ่มกำลังพัฒนา (Emerging Markets) สูงสุด 800 บริษัทแรก รวมทั้งสิ้น 3,395 บริษัททั่วโลก RobecoSAM จะส่งแบบสอบถามตามประเภทอุตสาหกรรมไปให้บริษัทที่มีศักยภาพ ซึ่งปี 2557 มี 31 บริษัทในประเทศไทยที่ได้รับเชิญ เพื่อตอบคำถามเชิงลึกเกี่ยวกับแผนงานและกลยุทธ์ วิธีการบริหารจัดการ เป้าหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนผลการปฏิบัติงาน ที่ครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยจะมีการทบทวนและประกาศรายชื่อสมาชิกในกลุ่มดัชนี DJSI ในช่วงเดือนกันยายนทุกปี การได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนี DJSI จะช่วยเพิ่มความน่าสนใจลงทุนในสายตาของผู้ลงทุนทั้งในและต่างประเทศ พร้อมสร้างความเชื่อมั่นว่าบริษัทมีการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการสร้างผลประกอบการที่ดี อันจะส่งผลให้ธุรกิจสามารถเติบโตต่อเนื่องได้อย่างยั่งยืน ซึ่งนำไปสู่การสร้างผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ลงทุนในระยะยาว พ.ศ.2557 ปรากฏว่ากิจการที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินประจำปีและได้ติดกลุ่มดัชนีแห่งความยั่งยืน Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) มี 10 บริษัทที่จัดอยู่ในกลุ่ม DJSI Emerging Market และในจำนวนนี้มี 4 บริษัท ที่สามารถเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนชั้นนำของโลกได้ระดับ DJSI World ได้แก่ PTT, PTTEP, PTTGC, SCG (source: www.set.or.th/, www.manager.co.th)

บริษัท/ประเภทธุรกิจ	แนวคิด/แนวปฏิบัติเรื่อง CSR
	• เยาวชน (focus หลักของ SCB): ถือเป็น CSR as process โดยมีมูลนิธิสยามกัมมาจล ทำ KM และถอดบทเรียนเพื่อการต่อยอดโครงการ เช่น ศูนย์ต้นแบบการเรียนรู้ 84 แห่ง ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง • เครือข่ายจิตอาสา: สนับสนุนให้พนักงานรวมตัวกันเสนอโครงการจิตอาสาองค์กรสนับสนุนงบประมาณ โดยเรียกเครือข่ายนี้ว่า SCB ชวนกันทำดี • คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม: เช่น โครงการ SCB กับ 3 คุณ 1) คุณภาพ 2) คุณปัญญา 3) คุณค่าเงิน ซึ่งสอดคล้องกับธุรกิจขององค์กรอยู่แล้ว
CPF/เกษตรอุตสาหกรรมครบวงจร	- นโยบายเรื่อง CSR • มีโครงสร้างการบริหารงานภายในเกี่ยวกับเรื่อง CSR ได้แก่ Board CSR ซึ่งมีมือ.ไชยวัฒน์ พิบูลย์สวัสดิ์ เป็นประธาน มี Sub-board ที่มี CEO เป็นประธาน และคณะกรรมการขับเคลื่อนที่ EVP เป็นประธาน โดยมีคณะกรรมการได้แก่หัวหน้า BU ต่าง ๆ ในฐานะ CSR leader ส่วนผู้ปฏิบัติงานได้แก่ HR และหน่วยงานภายใต้ BU • ปัญหาในปัจจุบันคือผู้บริหารมุ่งเน้นธุรกิจและมอง CSR เป็น cost center จึงไม่ให้ความสำคัญสนับสนุนมากนัก • นักลงทุนเริ่มสนใจในโครงการ CSR ของ CPF และตั้งคำถามที่ท้าทายมากขึ้น เช่น CPF มีส่วนร่วมในการสร้างความยั่งยืนให้กับป่าเมืองไทยอย่างไร - CSR in action (เกี่ยวข้องกับธุรกิจและเน้นเพื่อการสร้าง Brand เป็นสำคัญ) • CSR in process เช่น ความมั่นคงทางอาหาร • CSR after process โดยร่วมกับมูลนิธิพัฒนาสังคมชนบทช่วยให้เด็กและเยาวชนเข้าถึงแหล่งอาหารได้มากขึ้น เช่น โครงการอิมมูปลูกอนาคต • เน้นการทำ CSR กับสังคมใกล้เคียง คือรอบๆ BU ก่อน โดยเริ่มจากการกำหนดแนวทางของ CPF ในการทำ CSR ก่อนจึงหาแนวร่วม เช่น การสนับสนุนเงินให้กับโครงการของภาครัฐที่มีเป้าหมายร่วมกับองค์กร • ปัจจุบันยังไม่ใช้ CSV - เจ้าหน้าที่ CPF ที่มาสนใจจะพาคณะผู้บริหาร CFP มาศึกษาดูงานโครงการปลูกป่าปางมะหันฯ
ซีพีโก/ก่อสร้าง	- CSR in action • เพิ่งเริ่มทำโครงการ CSR เน้น CSR ด้านจิตใจและจิตวิญญาณ โดยร่วมกับหลวงพ่อวิริย โครงการให้ทุนการศึกษานักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์
IRPC/(เป็นบริษัทลูกของ PTT) ปิโตรเคมี ทำเรือโรงไฟฟ้า บริษัทจัดการทรัพยากร	- นโยบายเรื่อง CSR • มีหน่วยงานบริหารความยั่งยืนที่ขึ้นตรงกับกรรมการผู้จัดการบริหาร และมียุทธศาสตร์เรื่อง CSR ในระยะยาว (ถึงปี 2563) และใช้ DJSI เป็น benchmark ขององค์กร

บริษัท/ประเภทธุรกิจ	แนวคิด/แนวปฏิบัติเรื่อง CSR
	- CSR in action ● เน้น CSV และโครงการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจกับคู่ค้าและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น มี MoU กับกระทรวงอุตสาหกรรมในการสร้างเมืองต้นแบบ Eco Town/Industry ● ปัจจุบัน IRPC พยายามเน้น CSR in process และลด CSR after process ● CSR in Process เช่น ■ ผลิตภัณฑ์ Green ABS ผลิตภัณฑ์ Wood composite เพื่อลดการใช้ไม้ สืบสานจากสารธรรมชาติเพื่อความปลอดภัย ■ ร่วมกับมูลนิธิฯ ร่วมผลิตยาเทียมและข้อเท้าเทียมในเด็กโดยใช้วัสดุของ ■ โครงการ 1 ช่วย 9 ร่วมกับ สปศ. ช่วย 9 พัฒนาโรงเรียนด้วยองค์ความรู้ขององค์กร เช่น โครงการอาชีพอนามัยและความปลอดภัยของโรงเรียน ซ่อมไฟ ตู้กดน้ำ คอมพิวเตอร์ให้กับโรงเรียนใกล้โรงงาน ร่วมกับนิสิตนักศึกษาทำค่ายวิชาการ ค่ายจริยธรรม ■ ร่วมกับมูลนิธิประชาสงเคราะห์ทำโครงการสร้างคลองสร้างคน แก้ปัญหาภัยแล้ง และระบบบริหารจัดการน้ำใน จ.บุรีรัมย์ ■ Cubic academy จัดอบรมพนักงาน (80%) stakeholders และผู้สนใจ (20%) ในเรื่อง Corporate Governance, CSR networking, Communication, Social media, Sustainability โดยใช้ KM ขององค์กร ■ ร่วมกับกรมศิลปากรทำโครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมในชุมชนมอญ วัดร้าง ขรัวตาเพชร
เพช ดีเวลลอปเม้นต์ คอร์ปอเรชั่น/โครงการมหานคร มหาสมุทร และ Dean & DeLuca	- CSR in action ● ส่วนใหญ่เป็น after process เช่น ให้สถานที่กับนักศึกษาในการเรียนรู้การสร้างตึกสูง hi-end ในระหว่างการก่อสร้าง โครงการศูนย์การเรียนรู้ที่ จ.ชัยภูมิ สร้าง daycare center ให้กับลูกของคนงานก่อสร้างโดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการมาช่วยสอนเด็กในศูนย์ฯ ● ในอนาคตจะทำโครงการ CSR ที่ตอบโจทย์ stakeholder มากขึ้น เช่น โครงการปลูกป่าถาวร (คอนโดมหาสมุทรเป็นโครงการที่ต้องตัดป่าเพื่อก่อสร้าง) เพิ่มเรื่อง CSR ลงในการปฐมนิเทศพนักงาน โดยมองว่าพนักงานคือหนึ่งใน stakeholder แก้วรักษ์โลกในร้าน Dean & DeLuca ● โครงการก่อสร้างของบริษัทจะส่งผลกระทบต่อเรื่องน้ำ พลังงาน และขยะค่อนข้างมาก CSR ในอนาคตจึงต้องตอบโจทย์เรื่องนี้

บริษัท/ประเภทธุรกิจ	แนวคิด/แนวปฏิบัติเรื่อง CSR
Amata City/พัฒนานิคมอุตสาหกรรม	- นโยบายเรื่อง CSR ● ผู้บริหารเป็นคณะกรรมการ SD มีคณะทำงานทำหน้าที่ดำเนินโครงการและเขียน SD report - CSR in action ● การพัฒนานิคมอุตสาหกรรมให้เป็นพื้นที่อยู่อาศัยและพื้นที่ทำงาน
Thai Oil/โรงกลั่นน้ำมันที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย	- นโยบายเรื่อง CSR ● วิสัยทัศน์องค์กรคือ อยากรับเป็นองค์กรที่มีอายุ 100 ปี (ปัจจุบันอายุ 54 ปี) ■ ประเด็นเรื่องความยั่งยืนถือเป็นยุทธศาสตร์องค์กร ■ วางนโยบายแบบ top-down ผู้บริหารต้องสนับสนุน ■ เน้น holistic, integrate, synergy เพื่อไม่ให้โครงการ CSR สะเปะสะปะ ■ ใช้ DJSI เป็นตัวชี้วัด ● ปัจจุบันเป็น no.1 ธุรกิจ Oil & Gas ระดับโลก - CSR in action ● ชุมชน: เน้นเรื่องสุขภาพ เช่น การสร้างโรงพยาบาลแหลมฉบัง ● พนักงาน: โครงการส่งเสริมสุขภาพ ให้พนักงานวิ่ง เมื่อครบ 8 กม. บริษัทฯ จะบริจาครองเท้ากีฬา 1 คู่ให้เด็ก ๆ ● พลังงาน: โรงไฟฟ้า hydro power ที่ จ.พะเยา ถ่านไบโमेียง ● ในอนาคตจะขยายโครงการ CSR ให้ใหญ่ขึ้นอีก (Big, Long, Strong) และเน้นเรื่อง stakeholder management มากขึ้น
Lombard Investments (Private Equity Management)	- การตัดสินใจลงทุนของนักลงทุนในปัจจุบันและอนาคตมีข้อพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนมากขึ้น เช่น EHS โดยมีความกดดันมาจากบรรษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) ให้บริษัทต่าง ๆ ทำตาม IFC's Performance Standards มากขึ้น ทั้งนี้บริษัทขนาดกลาง ที่มีขนาดการลงทุนประมาณ 15,000 ล้านบาทมักจะพบกับความยากลำบากในการจัดสรรงบประมาณมาดำเนินการ

6. Trends ในเรื่อง CSR ของบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย โดยคุณเพ็ญศรี

1. Dow Jones Sustainability Index หรือ DJSI เป็นดัชนีที่ได้รับความนิยมอย่างมากจากนักลงทุนทั่วโลกที่ให้ความสำคัญและนำเรื่องความยั่งยืนมาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาเลือกลงทุน บริษัทจดทะเบียนไทยจำนวนหนึ่งมีศักยภาพและเริ่มได้รับความสนใจในสายตาของ DJSI ทาง CSR Club จึงเตรียมแผนส่งเสริมและผลักดันบริษัทเหล่านี้ให้ก้าวไปสู่ DJSI ซึ่งเป็นมาตรฐานระดับโลกกันมากขึ้น
2. โครงการ CSR ของบริษัทต้องส่งเสริมธุรกิจของบริษัท มุ่งเน้นเรื่องผลกระทบโครงการ มากกว่ากิจกรรมว่าได้ทำอะไรบ้าง
3. CSR Club ส่งเสริมให้บริษัทขนาดกลางและขนาดเล็กพิจารณาทำโครงการ CSR ด้วย โดยแม้จะไม่สามารถจัดสรรงบประมาณจำนวนมากเพื่อการทำ CSR ได้เอง แต่ก็อาจมีทางเลือกในการสร้างพันธมิตร ทำโครงการร่วมกับบริษัทใหญ่ หรือรวมตัวกันทำได้เช่นกัน
4. นโยบายของนักลงทุนในปัจจุบัน รวมถึงนโยบายการปล่อยสินเชื่อของธนาคารเองก็มีแนวโน้มที่จะต้องพิจารณาถึงประเด็นความยั่งยืนมากขึ้นเช่นกัน ยกตัวอย่างเช่น ใน Oxfam report มีการศึกษาว่าธนาคารที่ให้สินเชื่อตรวจสอบผู้รับสินเชื่อว่านำไปลงทุนเพื่อกิจการที่สร้างความยั่งยืนมากน้อยเพียงใด
5. แนวคิด CSR ในปัจจุบันได้เคลื่อนไปสู่ CSV Creating Shared Value มากขึ้น
6. CSR club เป็นเลขาของ ASEAN CSR ซึ่งกำลังผลักดันเรื่อง responsible agriculture

7. อื่น ๆ

1. คณะประทับใจที่พี่อาและบอกกับคณะว่าโครงการบางอย่าง มีเงินอย่างเดียวทำไม่ได้
2. คุณชาติเสริมกับคณะว่า การทำโครงการ ให้สำเร็จ ผู้บริหารต้องมีนโยบายสนับสนุนและส่งเจ้าหน้าที่มาติดตามโครงการอย่างใกล้ชิด เหมือนความสำเร็จของโครงการปลูกป่าปางมะหันฯ
3. คุณเพ็ญศรีฝากให้ Thai Oil พิจารณาส่งเสริมโครงการผลิตเชื้อเพลิงอัดแท่งจากชังข้าวโพดโดยใช้ know-how ของบริษัทฯ เพื่อต่อยอดโครงการพัฒนาให้กับชาวบ้านใน จ.น่าน

8. ประเด็นที่อาจจะต่อยอดได้สำหรับ Living University

- การทำลิสต์โครงการพัฒนาของทีมพัฒนาที่ต้องการการสนับสนุนด้านเงินทุน know-how เชิงเทคนิค เช่น เรื่องพลังงาน วิศวกรรมการก่อสร้าง วัสดุปิโตรเคมี โดยเสนอผ่าน CSR Club เพื่อสร้างภาคีร่วมคิด ร่วมทำร่วมพัฒนา
- การทำปฏิทินกิจกรรมอาสาเพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายอาสาที่เป็นพนักงานของหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาของชุมชนดอยตุง หรือพื้นที่พัฒนาอื่นๆ ของมูลนิธิฯ
- ศึกษาเพิ่มเติมในเรื่อง CSR, CSV, SD report, DJSI เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์และพัฒนาหลักสูตร CSR ต่อไป
- เป็นสถานที่ศึกษาดูงานให้สำหรับ CSR Club ในการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานสำหรับสมาชิกรายอื่นๆ ที่ไม่ได้มาในคราวนี้

9. ผลการประเมินความพึงพอใจการศึกษาดูงานของคณะ

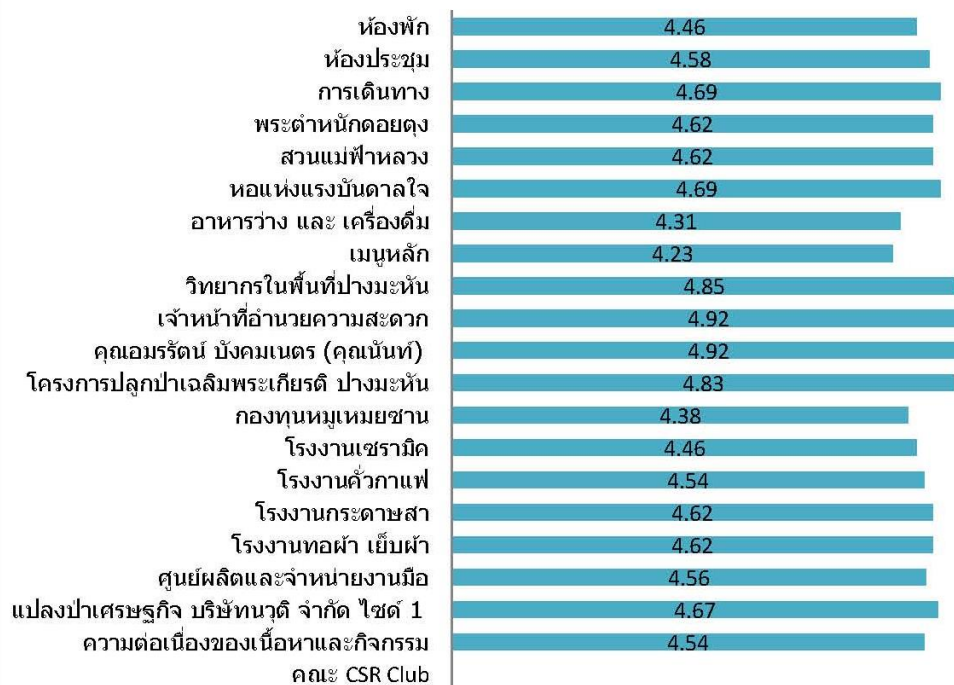
สรุปผลการประเมินวัดระดับความพึงพอใจ คณะ CSR Club (จำนวน 13 ท่าน) วันที่ 10-12 กรกฎาคม 2558

สถานที่ศึกษาดูงาน: ปางมะหัน, กองทุนหมูเหมยซาน, นวัตกรรม 1,52 ไร่, หอแห่งแรงบันดาลใจ, สวนแม่ฟ้าหลวง, พระตำหนักคอดอยตุง

ผู้รับผิดชอบ: นางอมรรัตน์ บังคมเนตร

ผู้บรรยาย: นางอมรรัตน์ บังคมเนตร

ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของคณะ 4.61 / 5



ข้อเสนอแนะ

เนื้อหาการศึกษาดูงาน	อาหารและของว่าง
	วิทยากร
อื่นๆ	สรุปบทเรียน
ชอบและประทับใจทุกอย่างๆ ดีมากๆ ทีมงานน่ารักทุกคน	
	เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก

10. กำหนดการ

วันแรก : วันศุกร์ที่ 10 กรกฎาคม 2558

8.20 น.	คณะเดินทางถึงสนามบินแม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย (จำนวน 4 เที่ยวบิน) - เที่ยวบินที่ 1: โดยสายการบินแอร์เอเชีย เที่ยวบิน FD3203 (7.20-8.20) - เที่ยวบินที่ 2: โดยสายการบินนกแอร์ เที่ยวบิน DD8714 (7.30-8.45) - เที่ยวบินที่ 3: โดยสายการบินบางกอกแอร์เวย์ เที่ยวบิน PG231 (7.35-8.55) - เที่ยวบินที่ 4 :โดยสายการบินไทยสมายล์ เที่ยวบิน WE136 (19.05-20.25)
9.00-10.00 น.	คณะเดินทางไปยังโครงการพัฒนาตอยตุงฯ
10.00-10.30 น.	รับประทานอาหารว่าง
10.30-12.00 น.	ฟังการบรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาขั้นต้นน้ำ ขั้นกลางน้ำ และขั้นปลายน้ำ” และ “ทำไมต้องมีศูนย์ผลิตและจำหน่ายงานมือ แปลงป่าเศรษฐกิจ นวัตกรรม 1 และโรงงานแปรรูปแมคคาเดเมีย” ณ ห้องประชุมอดิทธาธรรม
12.00-13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ ครีวดำหนัก
13.00-13.15 น.	เดินทางไปแปลงป่าเศรษฐกิจ นวัตกรรม 1 และโรงงานแปรรูปแมคคาเดเมีย
13.15-14.30 น.	ดูงานที่แปลงป่าเศรษฐกิจ นวัตกรรม 1 และโรงงานแปรรูปแมคคาเดเมีย: ป่าเศรษฐกิจ หมายถึง ป่าไม้ยืนต้นที่ให้ผลผลิตที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูง และมีศักยภาพในการนำไปแปรรูปและเพิ่มมูลค่าได้อย่างต่อเนื่อง จึงสามารถสร้างรายได้ให้คนดูแลในระยะยาว จึงเป็น “ตัวแปรสำคัญที่ทำให้คนกับป่าอยู่ด้วยกันอย่างพึ่งพา” พืชเศรษฐกิจที่โครงการพัฒนาตอยตุงฯเลือกมาส่งเสริมคือ กาแฟพันธุ์อาราบิก้าและแมคคาเดเมีย โดยระดมทุนจากบริษัท 6 แห่งจัดตั้งบริษัท นวัตกรรม จำกัด ขึ้นเพื่อดำเนินการปลูกป่าเศรษฐกิจตั้งแต่ปีพ.ศ. 2532 โดยระบุไว้ในบริบทพันธกิจของบริษัทว่าผลกำไรทั้งหมดจะนำกลับไปพัฒนาตอยตุงต่อไป
14.30-14.45 น.	เดินทางไปศูนย์ผลิตและจำหน่ายงานมือ
14.45-16.15 น.	ดูงานที่ศูนย์ผลิตและจำหน่ายงานมือ: ดูงานโรงงานกระดาษ โรงงานทอผ้าและเย็บผ้าโรงครัว กาแฟและโรงงานเซรามิกที่ศูนย์ผลิตและจำหน่ายงานมือ: พัฒนาจากโรงฝึกอาชีพหัตถกรรมและอุตสาหกรรมที่ตั้งขึ้นเพื่อสร้างงานสร้างรายได้สำหรับทุกคนไม่ว่าหญิงหรือชาย มีการศึกษาหรืออ่านไม่ออกเขียนไม่ได้ คนสูงอายุแต่ยังทำงานได้ หรือคนหนุ่มสาว โดยการต่อยอดความชำนาญและภูมิปัญญาท้องถิ่นและเน้นการพัฒนา “เพิ่มมูลค่า” ผลิตภัณฑ์งานมือต่างๆ ตลอด “ห่วงโซ่มูลค่า” (Value Chain) อย่างครบวงจรด้วย “เทคโนโลยีที่เหมาะสม” เพื่อให้เกิดเอกลักษณ์ ได้รูปแบบและคุณภาพตามที่ “ตลาดต้องการ” ปัจจุบันงานหัตถกรรมเป็นหนึ่งในหน่วยธุรกิจสำคัญที่นอกจากจะสร้างรายได้ที่มั่นคงให้กับชุมชนในโครงการพัฒนาตอยตุงฯ แล้วยังช่วยให้โครงการ “สามารถเลี้ยงตนเอง” โดยไม่ต้องพึ่งงบประมาณของรัฐหรือเงินบริจาค นอกจากนั้นความหลากหลายของกิจกรรมสร้างรายได้นี้ยังเป็นการ “กระจายความเสี่ยง” ความล้มเหลวทางธุรกิจของหน่วยธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งด้วย (พร้อมรับประทานอาหารว่างหน้าโรงครัวกาแฟ)
16.15-16.45 น.	เดินทางไปร้านกาแฟสวนแม่ฟ้าหลวง

16.45-18.45 น.	Focus Group: CSR Club ควรจะจัดกิจกรรมอะไรเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของกลุ่มสมาชิก
18.45-19.45 น.	รับประทานอาหารเย็น ณ คริวตำหนัก

วันที่สอง : วันเสาร์ที่ 11 กรกฎาคม 2558

7.00-8.00 น.	รับประทานอาหารเช้า ณ คริวตำหนัก
8.00-9.30 น.	เดินทางจากโครงการพัฒนาตอยตุงฯ ไปยังโครงการฯ ปูปลูกป่าปางมะหัน
9.30-10.30 น.	บรรยายสรุป “การปลูกป่าปลูกคน ด้วยวิธีการปลูกป่าแบบปลูกเสริม” โดยคุณอาและ อ่วยแม และ “การปลูกป่าแบบ ไม่ปลูก” โดย คุณอภิสิทธิ์ ปอดดอแก้ว ณ สำนักงานปางมะหัน ย้อนหลังกลับไปดูสภาพการพัฒนาขั้นต้นน้ำในโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสทรงครองราชย์ ปีที่ 50 พื้นที่บ้านปางมะหัน ต.เทอด ไท อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย บนพื้นที่ 14,015 ไร่ ตามแนวชายแดนไทย-พม่า โครงการปลูกป่า ปางมะหัน เริ่มดำเนินการในปีพ.ศ.2548 โดยการนำหลักการ ความรู้ และข้อผิดพลาดเรื่องการปลูก ป่า ปลูกคนของตอยตุงมาปรับใช้ และถาม-ตอบ
10.30-12.00 น.	พูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้นำชุมชน ชาวบ้าน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่ โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติปางมะหันเกี่ยวกับ “สภาพชีวิตความเป็นอยู่ในอดีต การดำเนิน โครงการในพื้นที่ปางมะหัน และพื้นที่ปุ่นะ และการบริหารจัดการโครงการด้วยคนในพื้นที่เอง” และชี้แจงประโยชน์ของฝ่ายและแนะนำชาวบ้านที่จะร่วมทำฝ่าย
12.00-13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ สำนักงานปางมะหัน
13.00-15.00 น.	กิจกรรม : เดินเส้นทางจากสำนักงานปางมะหัน ไปยังกองทุนสุกร หมู่บ้านปางมะหัน (ใช้เวลา 2 ชั่วโมง)
15.00-15.30	รับประทานอาหารว่าง ณ กองทุนสุกร บ้านปางมะหัน
15.30-16.00 น.	ดูกองทุนสุกรเหมยซาน ณ กองทุนสุกร บ้านปางมะหัน
16.00-17.30 น.	เดินทางจากโครงการปลูกป่าปางมะหันฯ กลับโครงการพัฒนาตอยตุงฯ
17.30-18.30 น.	อาบน้ำและพักผ่อนตามอัธยาศัย
18.30-19.30 น.	รับประทานอาหารเย็น ณ คริวตำหนัก
20.00 – 21.30 น.	Focus Group: CSR Club ควรจะจัดกิจกรรมอะไรเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของกลุ่มสมาชิก

วันที่สาม : วันอาทิตย์ที่ 12 กรกฎาคม 2558

8.00-8.30 น.	check-out จากตอยตุง ลอดจ์
8.30-9.30 น.	รับประทานอาหารเช้า ณ คริวตำหนัก
9.30-11.00 น.	ชมหอแห่งแรงบันดาลใจ: ครอบครัวเรื่องราวของราชสกุลมหิดล ผ่านพระราชจริยวัตร ปรัชญา และ หลักการทรงงานที่เรียบง่าย พระวิริยะอุตสาหะที่มุ่งพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทยและสร้างประโยชน์สุขแก่แผ่นดิน

	ที่ต่างทรงเป็นแรงบันดาลใจให้กันและกัน เพื่อให้คนไทย โดยเฉพาะคนรุ่นใหม่ ได้เรียนรู้และเข้าใจ บทบาทของราชสกุลมหิดล ที่มีต่อคนไทยและแผ่นดิน อีกทั้งสร้างแรงบันดาลใจ และจุดประกาย ให้ ผู้ที่มาเยี่ยมชมคติดี มุ่งมั่นประพฤติดี ปฏิบัติดี เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมต่อไป พระตำหนักดอยตุง: ในอดีต พระตำหนักดอยตุงเป็นที่ประทับและที่ทรงงานของสมเด็จพระเจ้า เพื่อพระองค์จะได้สังเกตและ ทำงานพัฒนาอย่างใกล้ชิด “บ้านที่ดอยตุง” เกิดจากพระราชกระแสรับสั่ง “ถ้าไม่มีโครงการพัฒนา ดอยตุงฯ ฉันจะไม่สร้างบ้านอยู่ที่นี่” พระตำหนักดอยตุงจึงเป็นสัญลักษณ์แสดงความเรียบง่ายและ การทรงงานหนักเพื่อพสกนิกรของพระองค์ สวนแม่ฟ้าหลวง: สวนไม้ดอกไม้ประดับเมืองหนาวแห่งนี้เป็นแหล่งท่องเที่ยวหลักที่ช่วยสร้างงานและรายได้ให้ดอยตุง ทั้งยังช่วยพัฒนาทักษะอาชีพที่หลากหลาย ตั้งแต่การท่องเที่ยว การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ และโรง เพาะปลูก ซึ่งทักษะและรายได้เหล่านี้ถือเป็นการสร้างพลังให้ชุมชน เปลี่ยนอาชีพให้ชาวบ้านหลาย คนจากแรงงานรับจ้างเป็นเจ้าของกิจการ
11.00-12.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ ครุฑตำหนัก
12.00-13.00 น.	ออกเดินทางจากดอยตุงฯ ไปร้านชีวิตธรรมดา ในเมืองเชียงราย
13.00 น.-13.30 น.	ออกเดินทางไปยังสนามบินแม่ฟ้าหลวง เชียงราย
14.55 น.	คณะเดินทางกลับกรุงเทพโดยสวัสดิภาพ (กลับ 3 เที่ยวบิน) - เที่ยวบิน 1: โดยสายการบินนกแอร์ เที่ยวบิน DD8719 (14.55-16.10) - เที่ยวบิน 2: โดยสายการบินไทยสมายล์ เที่ยวบิน WE135 (16.55-18.15) - เที่ยวบิน 3: โดยสายการบินบางกอกแอร์เวย์ เที่ยวบิน PG236 (19.15-20.35)